



POLITEKNIK PELAYARAN
SORONG

2024
L K I P



**LAPORAN
AKUNTABILITAS
KINERJA
INSTANSI
PEMERINTAH**

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

POLITEKNIK PELAYARAN SORONG

JL.TANJUNG SAOKA No.1

SORONG (98411) – PAPUA BARAT DAYA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkenaan-Nya Politeknik Pelayaran Sorong dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024, walaupun penuh dengan keterbatasan dan kekurangan namun dapat diselesaikan sesuai waktu yang telah ditetapkan.

Penyusunan laporan ini mengacu pada Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010, yang mewajibkan instansi pemerintah untuk melaporkan kinerjanya kepada pimpinan sebagai pejabat yang berwenang untuk meminta pertanggung jawaban pelaksanaan APBN, sehingga diketahui sejauh mana keberhasilan dicapai atau kegagalan yang dihadapi dalam pelaksanaannya. Penyampaian informasi kinerja ini merupakan bentuk pertanggung jawaban kinerja yang transparansi dan akuntabilitas.

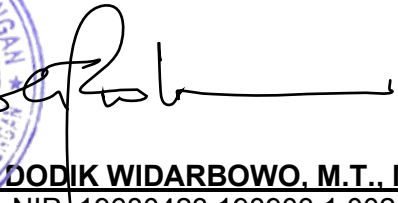
Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat konstruktif kami harapkan guna perbaikan atau penyempurnaan dalam penyusunan laporan akuntabilitas di tahun mendatang.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan bimbingan sehingga laporan akuntabilitas ini dapat terselesaikan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan. Semoga laporan akuntabilitas kinerja ini dapat menjadi media pertanggung jawaban dalam peningkatan kinerja Politeknik Pelayaran Sorong.

Jakarta, Januari 2025

DIREKTUR POLITEKNIK PELAYARAN
SORONG




Capt. DODIK WIDARBOWO, M.T., M.Mar.
NIP. 19680423 198903 1 002

DAFTAR ISI

Kata Pengantar		i
Daftar Isi		ii
BAB I	Pendahuluan	I.1
	I.1. Latar Belakang	I.1
	I.2. Tugas dan Fungsi Unit Kerja (Struktur Organisasi,Visi, Misi,Tujuan, Sasaran Strategis Unit Kerja	I.1
	I.3. Sumber Daya Manusia	I.5
	I.4. Potensi, Isu Strategis dan Permasalahan	I.6
	I.5. Sistematika Laporan	I.8
BAB II	Perencanaan Kinerja	II.1
	II.1 Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024	II.1
	II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024	II.9
BAB III	Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024	III.1
	III.1. Tahapan Pengukuran Kinerja	
	III.2. Capaian Kinerja Poltekpel Sorong	III.1
	1. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024	III.2
	2. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020– 2024	III.72
	3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah (Renstra Tahun 2020– 2024)	III.97
	III.3. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Poltekpel Sorong	III.107
	a. Penyerapan Anggaran	III.107
	b. Konsistensi antara perencanaan dan implementasi	III.107
	c. Efisiensi	III.108
	III.4. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Poltekpel Sorong	III.119
	a. ISO	III.119
	b. Approval Direktorat Jendral Perhubungan Laut	III.119

III.5. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Poltekpel Sorong	III.120
a. Alokasi Total Anggaran 2024	III.120
b. Analisis Dana yang tidak terserap	III.120
III.6. Implementasi Crosscutting Pihak Internal dan Eksternal Dalam Tahun	
Pelaporan Politeknik Pelayaran Sorong	III.122
a. Implementasi Crosscutting Pihak Internal	III.122
b. Implementasi Crosscutting Pihak Internal	III.125
III.7. Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan Dengan	
Membandingkan Realisasi Kinerja Di Level Nasional/Internasional	III.127
BAB IV	
Penutup	IV.1
A. Kesimpulan	IV.1
1. Pencapaian Kinerja	IV.1
2. Prestasi Unit Kerja	IV.1
B. Saran Tindak Lanjut	IV.3
1. Perencanaan Kinerja	IV.3
2. Pengukuran Kinerja	IV.3
3. Pelaporan Kinerja	IV.3
4. Evaluasi Kinerja	IV.4
5. Capaian Kinerja	IV.4

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Dalam rangka pembaharuan pendidikan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia dibidang perhubungan perlu dilakukan secara terencana, terarah berkesinambungan melalui peningkatan status dari Balai Pendidikan dan Pelatihan Ilmu Pelayaran Sorong menjadi Politeknik Pelayaran Sorong sebagai mana tertuang dalam Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 109 Tahun 2021 tentang Organisasi Tata Kerja Politeknik Pelayaran Sorong. Politeknik Pelayaran Sorong yang selanjutnya disebut Politeknik Pelayaran Sorong merupakan Perguruan tinggi negeri di lingkungan Kemeterian Perhubungan yang berada dan bertanggung jawab kepada kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang mana dalam hal pembinaan akademik dilaksanakan oleh kemeterian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi serta Pembinaan Administrasi dilaksanakan oleh Kementerian Perhubungan.

Sebagai lembaga pendidikan tinggi pemerintah dalam biang pelayaran, Politeknik Pelayaran Sorong telah berperan penuh dalam menyiapkan sumber daya manusia (SDM) yang telah menyebar di semua lini dunia pelayaran, baik nasional maupun internasional.

Sebagai upaya peningkatan kuantitas "output" nya. Politeknik Pelayaran Sorong selalu melaksanakan pelayanan pendidikan dengan di dasari kebutuhan akan tenaga SDM bagi operator Pelayaran. Setiap tahunnya perkembangan tenaga SDM selalu meningkat disebabkan oleh perkembangan industri pelayaran baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Politeknik Pelayaran Sorong dalam melaksanakan pendidikan didukung oleh Anggaran Pendapatan Belanja Negara (APBN) maupin dari dana masyarakat guna operasional kegiatan.

I.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Politeknik Pelayaran Sorong tertuang pada aturan PM 109 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Pelayaran Sorong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan teknis fungsional dan manajerial di bidang kepelautan tingkat perguruan tinggi negeri.

VISI : “ Menjadi perguruan tinggi maritim yang unggul dan berstandar Internasional ”

MISI :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan bidang maritim sesuai standar Internasional.
2. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan bidang maritim sesuai standar Internasional
3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat dengan hilirisasi hasil penelitian
4. Mendorong terbentuknya sumber daya manusia kemaritiman yang prima, profesional, beretika dan berwawasan global melalui pembiasaan dan budaya kepelautan melalui Pendidikan ketarunaan berasrama
5. Menyelenggarakan tata pamong yang kridebel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil
6. Mengupayakan penyediaan sarana dan prasarana Pendidikan dan pelatihan dibidang pelayaran sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan kemajuan teknologi
7. Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kinerja secara periodik dan berkelanjutan

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Politeknik Pelayaran Sorong menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut :

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang pelayaran;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ;
4. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
5. Pelaksanaa dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pengelola administrasi akademik dan ketarunaan;
7. Pengelola urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
8. Pengembangan program, data dan evaluasi;
9. Pelaksanaan pembangunan karakter;
10. Pengelola unit penunjang dan pelaksanaann pengembangan usaha;
11. Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;

12. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

STRUKTUR ORGANISASI

1. Struktur Organisasi



Tugas dan Fungsi Dalam Struktur Organisasi

- 1) Direktur Politeknik Pelayaran Sorong merupakan unsur pelaksana
- 2) Wakil Direktur yang terdiri dari Wakil Direktur I, II dan III yang terdiri atas :
 - a. Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta pemanfaatan sarana dan prasarana;
 - b. Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum, serta pengembangan usaha dan kerja sama;
 - c. Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

- 3) Senat merupakan organ yang menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik.
- 4) Dewan Penyantun merupakan bagian organ Politeknik Pelayaran Sorong yang melaksanakan fungsi pengasuhan dan membantu memecahkan permasalahan non akademis Politeknik Pelayaran Sorong.
- 5) Dewan Pengawas merupakan bagian organ Politeknik Pelayaran Sorong yang bertugas melaksanakan pengawasan dan memberikan nasehat kepada pejabat pengelola BLU mengenai pengelolaan BLU baik dari aspek layanan maupun aspek pengelolaan keuangan.
- 6) Satuan Pengawas Intern (SPI) merupakan unit kerja yang berkedudukan langsung di bawah direktur yang dibentuk sebagai unit kerja pengawasan intern.
- 7) Satuan Penjaminan Mutu (SPM) merupakan unsur pembantu direktur dibidang dokumentasi pemeliharaan dan pengendalian sistem penjaminan mutu.
- 8) Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan adalah unsur Wakil pimpinan dibidang administrasi akademik dan ketarunaan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dalam pelaksanaan tugasnya berkoordinasi dengan Wakil Direktur I dan Wakil Direktur III.
- 9) Bagian Keuangan, Umum dan Kerjasama adalah unsur wakil pimpinan dalam penunjang administrasi di bidang keuangan, umum, dan kerja sama mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama dalam melaksanakan tugas sehari-hari berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.
- 10) Program Studi adalah unsur pelaksana akademik yang melaksanakan pendidikan profesional dalam sebagian atau satu cabang ilmu tertentu
- 11) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat membantu Direktur dalam melakukan kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- 12) Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melakukan pembangunan karakter peserta didik, pelaksanaan kegiatan konsiling, kegiatan olah raga, dan seni.
- 13) Unsur Penunjang adalah pelaksana tugas kegiatan pelayanan dalam menunjang kegiatan kegiatan Politeknik Pelayaran Sorong;

- 14) Kelompok Jabatan Fungsional adalah melakukan kegiatan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat sesuai dengan bidang keahliannya serta memberikan pembinaan kepada taruna

I.3 Sumber Daya Manusia

Politeknik Pelayaran Sorong dalam menjalankan Fungsinya selaku institusi Penyelenggara Diklat Kepelautan Tingkat dasar dan menengah sesuai implementasi STCW 2010 , dalam mengemban tugasnya diatur berdasarkan Penjabaran PM 109 tahun 2021 setelah menerapkan PPK-BLU diuraikan menjadi Eselon dan Non Eselon dengan formasi Jabatan dan pembagian tugas secara organik sesuai struktur organisasi berikut ;

Tabel 1.1 Komposisi ASN Politeknik Pelayaran Sorong

No	Nama Jabatan	Tingkat Eselon	Keterangan
1	Direktur	Non eselon	Pemimpin BLU
2	Wakil Direktur I	Non eselon	Fungsional Dosen yang diberi Tugas Tambahan
3	Wakil Direktur II	Non eselon	Fungsional Dosen yang diberi Tugas Tambahan
4	Wakil Direktur III	Non eselon	Fungsional Dosen yang diberi Tugas Tambahan
5	Senat	Non eselon	
6	Dewan Penyantun	Non eselon	
7	Dewan Pengawas	Non eselon	
8	Satuan Pemeriksa Intern	Non eselon	
9	Satuan Penjaminan Mutu	Non eselon	
10	Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan	III.b	Struktural
13	Bagian Keuangan, Umum	III.b	Struktural
14	Program Studi	Non eselon	Fungsional
15	Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Non eselon	Fungsional
16	Pusat Pembinaan karakter Karakter	Non eselon	Fungsional
17	Unit Penunjang	Non eselon	Fungsional
18	Kelompok Jabatan Fungsional	Non eselon	Fungsional

I.4 Potensi, Isu Strategis Dan Permasalahan

A. Isu Strategis

Politeknik Pelayaran Sorong adalah satu-satunya sekolah pelayaran dibawah Kementerian Perhubungan RI yang selalu melayani di wilayah bagian Timur Indonesia. Pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong telah memperoleh kepercayaan dari Kementerian Keuangan untuk mengelola anggaran dengan terbitnya PK BLU sehingga Politeknik Pelayaran Sorong memperoleh kuota Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) sebesar 2.160 orang yang pesertanya diprioritaskan warga asli yang tidak mampu di wilayah bagian timur indonesia sehingga Isu Strategis Politeknik Pelayaran Sorong sebagai berikut :

- a. Meningkatkan minat masyarakat terhadap profesi pelaut khususnya Wilayah Timur Indonesia (Maluku, Nusa Tenggara Barat, Nusa Tenggara Timur, Papua Barat dan Papua).
- b. Meningkatkan peran serta masyarakat dalam peningkatkan daya tampung jumlah peserta diklat kepelautan dan mengurangi angka drop out.
- c. Menjamin keberpihakan terhadap masyarakat miskin untuk memperoleh akses diklat kepelautan bermutu seluas-luasnya.
- d. Meningkatkan kuantitas dan kualitas bidang keahlian/program diklat kepelautan untuk memenuhi kebutuhan lokal dan nasional serta mampu bersaing secara regional dan global.
- e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana diklat kepelautan sesuai dengan sistem standar mutu nasional maupun internasional.
- f. Meningkatkan kualitas input peserta diklat kepelautan (khususnya calon Taruna Diklat Pembentukan Kepelautan).
- g. Meningkatkan kualitas proses pembelajaran diklat kepelautan dan lulusan.
- h. Meningkatkan status akademik lembaga diklat kepelautan Pendidikan dan Pelatihan Ilmu Pelayaran menjadi Politeknik Pelayaran.
- i. Memperkuat dan memperluas pemanfaatan Teknologi Informatika dan Komputer (TIK) dalam diklat kepelautan.
- j. Meningkatkan kualitas layanan perpustakaan.

- k. Meningkatkan kualitas SDM pendidik dan tenaga kependidikan.
- l. Mengembangkan kebijakan pemberdayaan tenaga pendidik dan kependidikan dengan memperhatikan profesionalisme.
- m. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dalam lingkup pendidikan khususnya penelitian di atas kapal serta pembinaan mental dan moral peserta diklat.
- n. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pembinaan mental moral bagi peserta diklat kepelautan khususnya diklat pembentukan.
- o. Mengembangkan kurikulum yang lebih relevan dengan kebutuhan pasar kerja dan muatan kurikulum yang mensinergikan muatan budi pekerti, kebanggaan warga negara, keterampilan/ kecakapan hidup, kepedulian lingkungan dan kedisiplinan/ etos kerja dan profesionalisme. Mengembangkan dan meningkatkan pembelajaran bilingual serta meningkatkan kemampuan pendidik dan peserta didik dalam bahasa-bahasa asing internasional.
- p. Meningkatkan kapasitas perencanaan dan penganggaran.
- q. Memperkuat dan memperluas penerapan sistem penganggaran berbasis kinerja dan kerangka pengeluaran jangka menengah.
- r. Meningkatkan layanan prima administrasi penyelenggaraan program dan kegiatan Politeknik Pelayaran Sorong.
- s. Meningkatkan sistem informasi dan data base terpadu.
- t. Meningkatkan usaha-usaha promosi profile Politeknik Pelayaran Sorong di masyarakat.
- u. Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi penyelenggaraan program, kegiatan dan administrasi keuangan Politeknik Pelayaran Sorong. Memperkuat kesiapan pengelolaan sumberdaya fasilitas, keuangan dan sumber daya manusia dalam diklat kepelautan guna mensukseskan kebijakan Poros Maritim Pemerintah Pusat.
- v. Meningkatkan kemitraan yang sinergis antara pemangku kepentingan dunia pendidikan, dunia usaha dan industri, organisasi masyarakat, organisasi profesi dan pemerintah daerah.
- w. Meningkatkan komunikasi yang efektif dengan lembaga/instansi/ pemerintah daerah maupun provinsi serta pemangku

kepentingan lainnya.

- x. Meningkatkan jiwa kewirausahaan dan unit-unit usaha Politeknik Pelayaran Sorong.
- y. Memberdayakan potensi-potensi sumber daya fasilitas dan civitas serta produk-produk inovatif dan kreatif berbasis penelitian dan pengembangan. Memberdayakan alumni dan organisasi-organisasi berbasis alumni.

B. Permasalahan

Dalam dinamika Pelaksanaan diklat di Politeknik Pelayaran Sorong tidak terlepas adanya kendala yang dihadapi mulai dari keadaan geografis Politeknik Pelayaran sorong yang jauh dari perkotaan , sistem jaringan Transportasi menuju kampus yang belum ada dan kurangnya Tenaga Pendidik dan Kependidikan untuk menunjang pelaksanaan diklat. Serta kurangnya pemenuhan Sistem jaringan informasi terkait pelaksanaan diklat bagi masyarakat.

I.5 Sistematika Laporan

Sistematika penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) pada dasarnya menyajikan pencapaian kinerja Politeknik Pelayaran Sorong selama tahun 2024. Capaian kinerja Tahun 2024 dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi sebagai berikut:

BAB II : PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK

PELAYARAN SORONG

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis Politeknik Pelayaran Sorong

II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Pelayaran Sorong tahun 2024

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja

- a. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024, dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indiator Kinerja Utama Tahun 2024
- b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2020-2024
- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 Terhadap Target Kinerja pada Tahun 2024 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024

III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Politeknik Pelayaran Sorong Lainnya.

III.5 Realisasi Anggaran

- a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2024
- b. Analisis Dana yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

III.6 Implementasi Crosscutting pihak internal dan eksternal dalam tahun pelaporan

III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan

Lulusan Pembentukan dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB IV : PENUTUP

IV.1 Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2024)

IV.2 Saran Tindak Lanjut (Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

- a. Saran Tindak Lanjut Tahun Bersangkutan
- b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya

LAMPIRAN

1. Capaian Kinerja Tahun 2024
2. Peraturan Perundangan yang dilegalkan pada tahun bersangkutan (jika diperlukan)
3. Rekapitulasi Realisasi Daya Serap per Triwulan Tahun 2024
4. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024
5. Perjanjian Kinerja Awal dan Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024
6. Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PELAYARAN SORONG
TAHUN 2024

A. PERENCANAAN KINERJA

II.1 Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024

Sasaran strategis ditetapkan dengan maksud agar perjalanan atau proses kegiatan dalam mencapai tujuan dapat berlangsung secara fokus, efektif, dan efisien. Sasaran strategis yang hendak dicapai melalui perencanaan yang dilakukan ini adalah mengacu pada tujuan yang akan dicapai oleh Politeknik. Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi dan tujuan Politeknik Sorong adalah hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Sesuai dengan tujuan yang akan dicapai oleh Politeknik Sorong maka sasaran strategisnya adalah sebagai berikut :

1. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik;
2. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten;
3. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi;
4. SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel;
5. SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi;
6. SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan;
7. SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

Secara keseluruhan rencana kinerja Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Sorong Tahun Anggaran 2020 - 2024 dapat dijabarkan sebagai berikut :

1. IKP.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan;
2. IKP.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten;
3. IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi;
4. IKK.2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi;
5. IKK.3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan;

6. IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir;
7. IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan;
8. IKK.6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional;
9. IKK.7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);
- 10.IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi;
- 11.IKK.12 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi;
- 12.IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;
- 13.IKK.14 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP;
- 14.IKK.15 Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;
- 15.IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;
- 16.IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP;
- 17.IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP;
- 18.IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP;
- 19.IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi;
- 20.IKK.24 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
- 21.IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP.

Tabel II.1.
TARGET KINERJA SESUAI RENSTRA
POLITEKNIK PELAYARAN SORONG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
A	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	80	79,5	80	80,5
B	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	85	85	85	85	85
		IKK 1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3490	2772	6092	4767	12670
			Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	634	410	812	912	1672
			Jumlah Peserta Diklat - Pembentukan (Non Pola Pembibitan)	Orang	634	338	669	697	1457
			Jumlah Peserta Diklat - Pembentukan (Pola Pembibitan)	Orang	0	72	143	215	215
			Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi	Orang	240	264	336	336	264

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
			Penjenjangan						
			Jumlah Peserta Diklat - Peningkatan Kompetensi Pemutakhiran	Orang	480	504	288	288	840
			Jumlah Peserta Diklat Teknis		864	888	1008	1008	792
			Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1272	696	3600	2160	9102
		IKK 2	- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	10	48	63	0
			Presentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	Orang	80	80	80	80	80
			a. Jumlah Lulusan Transportasi yang bersertifikat kompetensi	Orang	2412	2012	4461	3380	9262
			Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	127	126	248	311	463
			Jumlah Peserta Diklat - Pembentukan (Non Pola Pembibitan)	Orang	127	68	134	139	291
			Jumlah Peserta Diklat - Pembentukan (Pola Pembibitan)	Orang	0	58	114	172	172
			- Jumlah Peserta Diklat	Orang	192	211	269	269	211

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
			Peningkatan Kompetensi Penjenjangan						
			Jumlah Peserta Diklat - Peningkatan Kompetensi Pemutakhiran	Orang	384	403	230	230	672
			Jumlah Peserta Diklat Teknis		691	710	806	806	634
			Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1018	557	2880	1728	7282
			- Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	6	27	35	0
			b. Jumlah Lulusan Target Lulusan Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Orang	3015	2516	5576	4225	11577
			Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	159	157	310	389	579
			Jumlah Peserta Diklat - Pembentukan (Non Pola Pembibitan)	Orang	159	85	167	174	364
			Jumlah Peserta Diklat - Pembentukan (Pola Pembibitan)	Orang	0	72	143	215	215
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan	Orang	240	264	336	336	264

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
			Kompetensi Penjenjangan						
			Jumlah Peserta Diklat - Peningkatan Kompetensi Pemutakhiran	Orang	480	504	288	288	840
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	864	888	1008	1008	792
			Jumlah Peserta Diklat - Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1272	696	3600	2160	9102
		IKK 3	Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	7	34	44	0
			Presentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	Orang	60	60	85	85	85
			Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	80	80	80	80
		IKK 5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	%	5	4	5	7	5
		IKK 6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	3	7	7	9	1
		IKK 7	Indeks Kepuasan	Indeks	3,10	3,10	3,30	3,40	3,10

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
			Masyarakat (IKM)						
C	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	70	80	100	100	100
		IKK 12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	100	100	100
		IKK 13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986	3	3,4	3,5	3,6
		IKK 14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	91,5	91,7	92
		IKK 15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80
		IKK 16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2
		IKK 17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	100	100	100
		IKK 18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	85	90	90	90
		IKK 19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
D	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET				
					2020	2021	2022	2023	2024
E	SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8	0,9	0,92	0,96	1
F	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	100	100	100

II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perencanaan kinerja Politeknik Pelayaran Sorong sangat diperlukan suatu indikator keberhasilan. Perumusan perencanaan strategis tanpa suatu indikator akan menjadikan langkah kinerja Politeknik Pelayaran Sorong tidak terarah. Sesuai dengan tujuan yang akan dicapai oleh Politeknik Pelayaran Sorong maka indikator kinerja adalah sebagai berikut :

Tabel II.2.
PERJANJIAN KINERJA 2024
POLITEKNIK PELAYARAN SORONG

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
A.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57
B.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2.	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	100
		3.	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6496
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	779
		b.	Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	240
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480
		d.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2784
		e.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160
		f.	Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	53

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
		4.	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	100
		a.	Jumlah Total Lulusan yang Bersertifikat Kompetensi	Orang	5865
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240
		3)	Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784
		5)	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160
		6)	Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	53
		b.	Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang Bersertifikat kompetensi	Orang	5865
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240
		3)	Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160
		6)	Jumlah Peserta Diklat		

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
			Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	53
		5.	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023 yang Telah Bekerja pada Tahun 2024	Orang	88
		b.	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023	Orang	103
		6.	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85
		7.	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan	Kegiatan	7
		8.	IKK 6. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	Dokumen	10
		a.	Jumlah Target Penelitian Pada Jurnal Nasional	Dokumen	10
		b.	Jumlah Target Penelitian Pada Jurnal Internasional	Dokumen	0
		9.	IKK 7. Indeks Kepuasan	Indeks	3,58

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
			Masyarakat (IKM)		
C.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10.	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	100 (3 dari 3)
		11.	IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100 (26 dari 26)
D	SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12.	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,771
		13.	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	90
		14.	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	100
		15.	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90
		16.	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100
		17.	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,90
		18.	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	90
E.	SK.DL.01.01. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19.	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (8 dari 8)

Sasaran Program/ Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
(1)		(2)		(3)	(4)
F.	SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20.	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
G.	SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21.	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100 (4 dari 4)

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK PELAYARAN SORONG
TAHUN 2024

III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah pencapaian kinerja suatu instansi pemerintah dikaitkan dengan sejauh mana organisasi tersebut telah melakukan upaya-upaya strategis dan operasional untuk mencapai sasaran dan tujuan. Akuntabilitas kinerja meliputi pencapaian yang dapat menjawab permasalahan secara optimal, kinerja melalui pendekatan kuantitas dan kualitas. Akuntabilitas juga meliputi tata kelola yang bersih dan pengendalian internal, melalui penerapan metode pengukuran mutu terpadu yang tergambar dalam kualitas lulusan yang diterima dunia kerja dan upaya-upaya strategis dan operasional untuk mencapai sasaran dan tujuan.

Pada dokumen Laporan Kinerja Tahun 2024 ini tidak hanya menampilkan capaian kinerja pada tahun 2024, namun mengacu pada Permen PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dokumen laporan ini juga memuat data capaian kinerja selama 4 (Empat) tahun terakhir sesuai dokumen Renstra Politeknik Pelayaran Sorong yaitu tahun 2020 s.d 2024, hal ini dimaksudkan agar pihak yang berkepentingan terhadap laporan kinerja ini mendapat kelengkapan informasi sebagai bahan evaluasi perbaikan/peningkatan kinerja institusi masa mendatang.

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara menghitung prosentase capaian kinerja setiap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), dimana realisasi pencapaian semakin tinggi menunjukkan kinerja yang semakin baik, maka perhitungan pengukuran kinerja menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Tahapan yang dilakukan dalam pengukuran capaian kinerja adalah:

- a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi, dan Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024;
- b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 s.d 2024;
- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2024 dalam Renstra Politeknik Pelayaran Tahun 2020 s.d 2024

III.2 CAPAIAN KINERJA POLITEKNIK PELAYARAN SORONG

A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 Terhadap Target PK Revisi 2024 dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2024

Pada awal tahun 2024 telah ditetapkan target yang harus dicapai oleh Politeknik Pelayaran Sorong, namun pada pelaksanaannya ada yang tidak mencapai target, mencapai target, bahkan melebihi target. Pengukuran kinerja dilakukan dengan melihat capaian realisasi dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang berbasis outcome.

Berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah ditetapkan untuk tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong ditargetkan menyelenggarakan 21 (dua puluh satu) indikator kinerja kegiatan dengan realisasi sebagaimana dibawah ini :

Tabel III.1 Capaian Kinerja Poltekpel Sorong Tahun 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEUANGAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.57				85.26	105.82			
Rata - Rata Capaian Sasaran									105.82			
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	16.00	44.00	63.00	121.40	121.40			
	3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6,496	3,529	5,818	8,081	11,235	173%	45,033,034,000	45,031,961,763	100.00
		- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	779	617	617	617	778	99.87	25,143,357,000.00	25,142,571,552	
		- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	240	417	536	691	971	404.58	13,334,737,000.00	13,334,507,662.00	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480		13	60	140	29.17	5,266,000.00	5,266,000.00	
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		682	1,415	2,065	2,849				
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2,784	1,155	1,540	2,423	4,250	152.66	2,191,672,000.00	2,191,652,810	
		- Jumlah Peserta Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53		31	31	53	100.00	850,881,000.00	850,861,029	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2,160	658	1,666	2,194	2,194	101.57	3,507,121,000.00	3,507,102,710.00	

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEUANGAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
	4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	100%	43%	87%	123%	176%	176.15			
		a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	2,495	5,082	7,190	10,331	176.15			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148		0	0	148	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240		417	417	697	290.42			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemutakhiran	Orang	480		13	60	140	29.17			
		- Jumlah Lulusan Diklat Revalidasi	Orang		682	1415	2065	2849				
		- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	1155	1540	2423	4250	152.66			
		- Jumlah Lulusan Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53		31	31	53	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	658	1666	2194	2194	101.57			
		b. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	2,495	5,082	7,190	10,331	176.15			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148		0	0	148	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240		417	417	697	290.42			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemutakhiran	Orang	480		13	60	140	29.17			
		- Jumlah Lulusan Diklat Revalidasi	Orang		682	1415	2065	2849				
		- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	1155	1540	2423	4250	152.66			

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEUANGAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		- Jumlah Lulusan Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53		31	31	53	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	658	1666	2194	2194	101.57			
	5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85		18	26	85	100.00	152,105,000.00	152,104,020	100.00
	6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	30	55	75	85	100.00	8,800,000,000.00	8,799,436,690	99.99
	7	IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7		5	8	10	142.86	389,767,000.00	389,766,700.00	100.00
	8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10			3	12	120.00	383,491,000.00	383,490,700.00	100.00
	9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.58		3,58	3,58	3.58	100.00	59,560,000.00	59,560,000	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran									105.82			
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100			100	100	100.00			
	11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan	%	100		12	46	96	96.00	685,364,000.00	685,363,175	100.00

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEUANGAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		pendidikan SDM Transportasi										
Rata - Rata Capaian Sasaran									98.00			
SK .WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.771				3.382	89.68	-	-	0.00
	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90			99	99	110.00	-	-	0.00
	14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100			75	100	100.00	10,600,372,000.00	10,600,137,784	100.00
	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90		34.00	53	92.69	102.99	340,458,000.00		99.99
	16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100			100	100	100.00	166,488,000.00	166,488,000	100.00
	17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77.90				77.90	100.00			
	18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	23	51	81	99.98	111.09	1,024,744,000.00	1,024,743,400	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran									101.97			
SP.DL.2 . Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	38	75	88	100	100.00	1,294,762,000.00	1,294,757,361	100.00

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEUANGAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
Rata - Rata Capaian Sasaran									100.00			
	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1			1	1	100.00	10,600,177,000.00	10,595,275,111.00	99.95
Rata - Rata Capaian Sasaran									100.00			
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100			100	100	100.00	609,200,000.00	609,160,415.00	99.99
Rata - Rata Capaian Sasaran									100.00			
Total Rata - Rata Capaian Sasaran									101.66	80,139,522,000	80,132,684,680	

PAGU AWAL

:

Rp 87.031.780.000,-

PAGU SETELAH REVISI

:

Rp 80.139.522.000,-

REALISASI ANGGARAN

:

Rp 80.132.684.680,-

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa Politeknik Pelayaran mempunyai 7 (Tujuh) Sasaran Strategis yang terangkum di dalam 1 (satu) program dengan didukung oleh 21 (dua puluh satu) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Sasaran strategis tersebut telah mewakili input, proses, output dan outcome manajemen Kinerja Politeknik Pelayaran Sorong pada tahun 2024.

Sepanjang Tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong telah berhasil mencapai 19 (Sembilan Belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sesuai dan atau melebihi dengan target yang telah ditetapkan, sedangkan 2 (Dua) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang tidak mencapai target. Total Rata-rata pencapaian target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Badan Pengembangan SDM Perhubungan tahun 2024 ini adalah sebesar 101,66% Rinciannya dapat dilihat sebagaimana berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

Capaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik pada tahun ini sudah mencapai target sasaran, dimana capaian sasaran ini adalah 105,82% ,yang terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

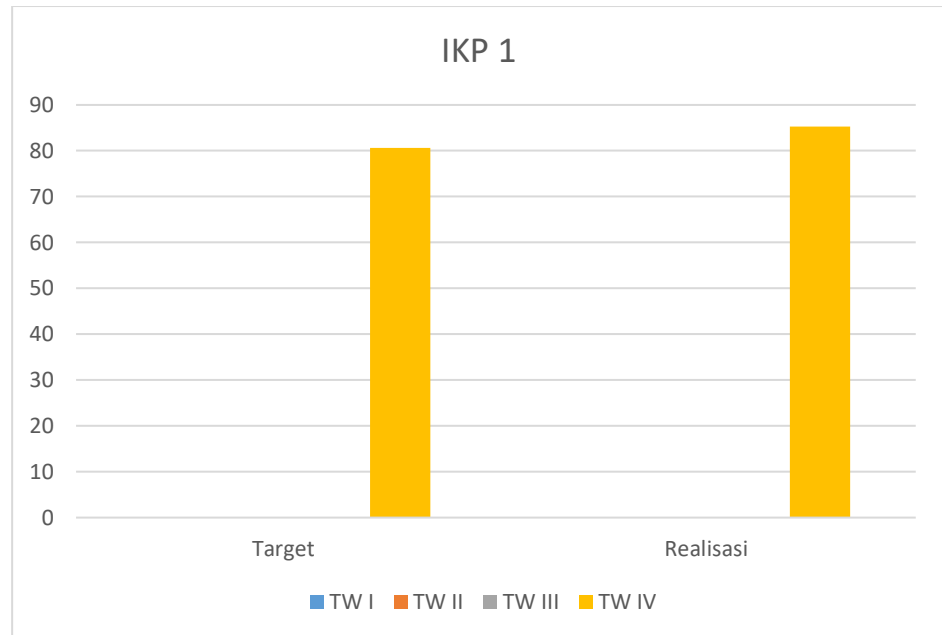
Indeks RB Kementerian Perhubungan

Capaian indikator kinerja kegiatan indeks RB Kemeterian Perhubungan adalah 105,82%.

Tabel III.2 Capaian IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan tahun 2024

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57	85,26	105,82			

Grafik III.1 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan
Capaian IKP Indeks RB Kementerian Perhubungan tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Jika dilihat dari grafik tersebut diatas dapat dilihat bahwa indeks RB Kemeterian Perhubungan adalah 85,26 dengan kategori "A-". Hasil pengukuran merupakan hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi tahun 2023 oleh Kementerian PAN-RB Nomor : B/646/RB.06/2024 tanggal 03 Oktober 2024. Penilaian terdiri dari 2 komponen pengungkit dan komponen hasil. Dimana Nilai RB General 77,54, RB Tematik 7.72, Indeks RB 85,26. Dimana dari hasil evaluasi tersebut menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah berupaya mewujudkan tata kelola pemerintahan yang lebih baik melalui perbaikan berkelanjutan yang ditandai dengan meningkatnya nilai pada area pemenuhan dan reform.

Alternati Solusi :

Dalam rangka meningkatkan Reformasi Birokrasi adapun upaya yang dilakukan adalah :

1. Pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong meningkatkan kapabilitas APIP Intern dengan mengikutsertakan 53 orang pegawai pada diklat peningkatan kapasitas SDM.
2. Tersedianya layanan pengaduan yang dapat diakses melalui

scanbarcode yang tersedia pada ruang publik dan layanan di lingkungan Politeknik Pelayaran Sorong

3. Pada tahun yang akan datang diharapkan dapat melakukan evaluasi dan monitoring atas upaya peningkatan layanan publik.

2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

Capaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun ini berhasil melebihi target sasaran, dengan rata-rata capaian pada sasaran meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten 105.82%, yang terdiri dari 8 (delapan) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

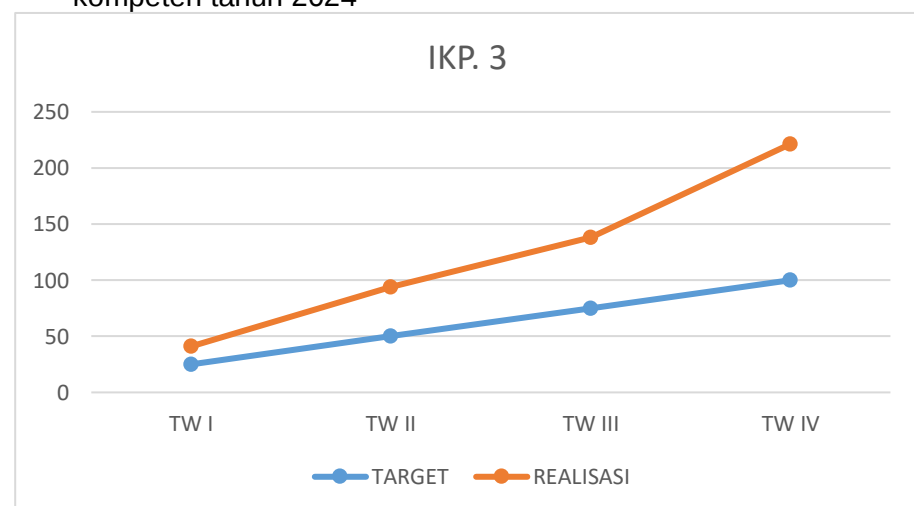
a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Capaian indikator kinerja tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten adalah 121,4%,

Tabel III.3 Capaian IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2024

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	121,4	121,4			

Grafik III.2 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2024



Analisis Keberhasilan:

Jika dilihat dari grafik di atas bahwa relisasi Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada setiap triwulannya melebihi target yang direncanakan,

Hasil pengukuran didapat dari :

$$= (60\% \times \text{persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan}) + (40\% \times \text{persentase penyerapan lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi})$$

$$= 40\% \times 176\% + (60\% \times 85\%) = 121,4\%$$

Dimana SDM Transportasi yang kompeten di tahun 2024 merupakan lulusan diklat pembentukan 148, diklat penjenjangan 697, diklat pemutakhiran 140, diklat revalidasi 2.849, diklat teknis 4.250, diklat peningkatan kapasitas sdm 53, diklat pemberdayaan masyarakat 2.194.

b. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Capaian indikator kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi adalah 172,95% yaitu sebanyak 11,235 orang peserta diklat transportasi yang terdiri dari peserta diklat pembentukan 778, diklat penjenjangan 971, diklat pemutakhiran 140, diklat revalidasi 2.849, diklat teknis 4.250, diklat peningkatan kapasitas sdm 53, diklat pemberdayaan masyarakat 2.194. dengan realisasi jenis diklat sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Tabel III.4 Rincian Target dan Realisasi serta Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi tahun 2024

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi							
A	DIKLAT PEMBENTUKAN	779	778	99,87%	48,439,259,000.00	45,031,961,763.00	93%
A	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Laut (Prioritas Nasional)	152	170	112%	26,807,496,000.00	25,142,571,552	94%
1	Diploma III Studi Nautika	23	32	139%			
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XIV)		12				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XV)		20				
2	Diploma III Permesianan Kapal	64	27	42%			
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XIV)		7				
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XV)		20				
3	Diploma III Manajemen Transportasi Laut	65	21	32%			
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XIV)		1				
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XV)		20				
4	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA		46				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN IX)		4				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN X)		2				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XI)		4				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XII)		9				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XIII)		7				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XIV)		1				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XV)		19				
5	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA		30				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN IX)		5				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN X)		2				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XI)		2				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XII)		3				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XIII)		1				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XIV)		3				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XV)		14				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
6	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA		10				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA (ANGKATAN XII)		2				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA (ANGKATAN XIII)		3				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA (ANGKATAN XIV)		5				
7	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA		4				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA (ANGKATAN XI)		1				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA (ANGKATAN XIII)		2				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA (ANGKATAN XIV)		1				
B	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Laut (Prioritas Nasional)	480	468	98%			
1	Diploma III Studi Nautika	96	111	116%			
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVI)		23				
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVII)		28				
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVIII)		60				
2	Diploma III Permesianan Kapal	96	124	129%			
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkata XVI)		62				
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkata XVII)		21				
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkata XVIII)		41				
3	Diploma III Manajemen Transportasi Laut	96	122	127%			
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XVI)		64				
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XVII)		29				
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XVIII)		29				
4	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA	96	66	69%			
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (Angkatan XVI)		21				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (Angkatan XVII)		22				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (Angkatan XVIII)		23				
5	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA	96	45	47%			
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (Angkatan XVI)		13				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (Angkatan XVII)		20				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (Angkatan XVIII)		12				
6	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA			0%			
7	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA			0%			
C	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Laut (Prioritas Nasional)	147	140	95%			
1	Diploma III Studi Nautika	75	72	96%			
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XV)		24				
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVI)		48				
2	Diploma III Permesianan Kapal	72	45	63%			
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XV)		24				
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XVII)		18				
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XVIII)		3				
3	Diploma III Manajemen Transportasi Laut		23				
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XV)		23				
DUKUNGAN PENYELENGARAAN DIKLAT							
B	DIKLAT PENJENJANGAN	240	971	405%	14,181,422,000.00	13,334,507,662.00	94%
1	Diklat Pelaut - II (DP-II) Nautika	24	70				
2	Diklat Pelaut - II (DP-II) Teknika	24	53				
1	Diklat Pelaut - III (DP-III) Nautika	24	165	688%			
2	Diklat Pelaut - III (DP-III) Teknika	24	257	1071%			

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
3	Diklat Pelaut - IV (DP-IV) Nautika	24	174	725%			
4	Diklat Pelaut - IV (DP-IV) Teknika	48	165	344%			
5	Diklat Pelaut - V (DP-V) Nautika	24	56	233%			
6	Diklat Pelaut - V (DP-V) Teknika	48	31	65%			
DUKUNGAN PENYELENGARAAN DIKLAT							
C	DIKLAT PEMUTAKHIRAN	480	140	29%	5,266,000	5,266,000	100%
1	Diklat Pelaut Pemutakhiran Pelaut Terampil Bagian Dek		24				
2	Diklat Pelaut Pemutakhiran Pelaut Terampil Bagian Mesin		9				
3	Pemutakhiran Rating Deck		23				
4	Pemutakhiran Rating Engine		24				
5	ANT III MANAJEMEN	96	17	18%			
6	ATT III MANAJEMEN	96	10	10%			
7	ANT IV MANAJEMEN	96	11	11%			
8	ATT IV MANAJEMEN	96	11	11%			
9	ANT V MANAJEMEN		4				
10	ATT V MANAJEMEN	96	7	7%			
D	DIKLAT DPM	2160	2194	102%	4,285,797,00	3,507,102,710	82%
1	BST	480	480	100%			
2	AFF	480	600	125%			
3	SAT	480	600	125%			
4	BST KLM	360	257	71%			
5	SKK 60 MIL DECK	180	141	78%			
6	SKK 60 MIL ENGINE	180	116	64%			
DUKUNGAN PENYELENGARAAN DIKLAT							

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
E	Pelatihan Teknis (Short Course)/Pelatihan Ketrampilan Khusus Pelaut (PKKP)	2784	7099	255%	2,191,672,000	2,191,652,810	100%
	RM		1397				
	BLU		2853				
	REVAL		2849				
1	BST	120	1092	910%			
	Basic Safety Training (BST) RM		129				
	Basic Safety Training (BST) BLU		179				
	Basic Safety Training (BST) REVAL		784				
	Basic Safety Training (BST) KERJASAMA						
2	Basic Liquefied Gas Tanker Chemical Oil (BLGT-CO)	120	134	112%			
	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO) RM		131				
	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO) BLU		2				
	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO) REVAL		1				
3	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO)	120	278	232%			
	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO) RM		131				
	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO) BLU		85				
	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO) REVAL		62				
4	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT)	120	246	205%			
	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT) RM		89				
	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT) BLU		81				
	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT) REVAL		76				
5	Crowd Management Training (CMT)	120	246	205%			
	Crowd Management Training (CMT) RM		89				
	Crowd Management Training (CMT) BLU		81				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
	Crowd Management Training (CMT) REVAL		76				
6	Diklat Advance Fire Fighting (AFF)	120	685	571%			
	Diklat Advance Fire Fighting (AFF) RM		117				
	Diklat Advance Fire Fighting (AFF) BLU		48				
	Diklat Advance Fire Fighting (AFF) REVAL		520				
7	Diklat ARPA Simulator (AS)	120	122	102%			
	Diklat ARPA Simulator (AS) RM		22				
	Diklat ARPA Simulator (AS) BLU		52				
	Diklat ARPA Simulator (AS) REVAL		48				
8	Diklat Bridge Resource Management (BRM)	120	171	143%			
	Diklat Bridge Resource Management (BRM) RM		24				
	Diklat Bridge Resource Management (BRM) BLU		80				
	Diklat Bridge Resource Management (BRM) REVAL		67				
9	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)	120	173	144%			
	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS) RM		24				
	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS) BLU		117				
	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS) REVAL		32				
10	Diklat Engine Room Resource Management (ERM)	120	150	125%			
	Diklat Engine Room Resource Management (ERM) RM		23				
	Diklat Engine Room Resource Management (ERM) BLU		72				
	Diklat Engine Room Resource Management (ERM) REVAL		55				
11	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	120	221	184%			
	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS) RM		24				
	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS) BLU		197				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS) REVAL						
12	Diklat Medical Care (MC)	120	202	168%			
	Diklat Medical Care (MC) RM		82				
	Diklat Medical Care (MC) BLU		50				
	Diklat Medical Care (MC) REVAL		70				
13	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA)	120	476	397%			
	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA) RM		121				
	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA) BLU		148				
	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA) REVAL		207				
14	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM) RM						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM) BLU						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM) REVAL						
15	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK) RM						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK) BLU						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK) REVAL						
16	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD) RM						
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD) BLU						
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD) REVAL						
17	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM) RM						
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM) BLU						

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM) REVAL						
18	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)	120	583	486%			
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB) RM		47				
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB) BLU		161				
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB) REVAL		375				
19	Diklat Radar Simulator (RS)	120	184	153%			
	Diklat Radar Simulator (RS) RM		22				
	Diklat Radar Simulator (RS) BLU		102				
	Diklat Radar Simulator (RS) REVAL		60				
20	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD)	120	166	138%			
	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD) RM						
	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD) BLU		136				
	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD) REVAL		30				
21	Diklat Ship Security Officer (SSO)	120	352	293%			
	Diklat Ship Security Officer (SSO) RM		47				
	Diklat Ship Security Officer (SSO) BLU		221				
	Diklat Ship Security Officer (SSO) REVAL		84				
22	Security Awareness Training (SAT)	120	364	303%			
	Security Awareness Training (SAT) RM		80				
	Security Awareness Training (SAT) BLU		56				
	Security Awareness Training (SAT) REVAL		228				
23	Diklat Kerjasama	144	716	497%			
A	BST KAPAL LAYAR MOTOR		34				
	BST KAPAL LAYAR MOTOR RM						

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
	BST KAPAL LAYAR MOTOR BLU						
	BST KAPAL LAYAR MOTOR REVAL		34				
	BST KAPAL LAYAR MOTOR KERJASAMA		682				
B	Diklat Pelatihan lainnya		538				
1	ATOTCO REVAL		15				
2	ATOTCO BLU		70				
3	ATCT-CO REVAL						
4	ATCT-CO BLU		2				
5	ALGT-CO BLU		1				
6	ALGT-CO REVAL						
7	ISM-CODE RM		195				
8	ISM-CODE BLU		6				
9	RENEW BOCT TIDAK ADA COC REVAL		25				
10	ANT IV MANAJEMEN						
11	ANT IV OPERASIONAL						
12	ATT IV MANAJEMEN						
13	ATT IV OPERASIONAL						
14	ANT V MANAJEMEN						
15	ATT V MANAJEMEN						
16	ATT V OPERASIONAL						
17	ANT V OPERASIONAL						
18	ANT III MANAJEMEN						
19	ANT III Operational						
20	Able Deck Peningkatan		11				
21	Able Engine Peningkatan		8				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
22	Rating Pembentukan Deck		5				
23	Rating Pembentukan Engine		4				
24	Rating Peningkatan Deck		14				
25	Rating Peningkatan Engine		2				
26	Diklat Teknis Perpanjangan Endorse		150				
27	Diklat Kerasama SKK 60 ML DECK		30				
F	DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS SDM	53	53	100%	967,606,000	850,861,029	88%
1	CHARLES		Konsinyering Penyusunan Kurikulum Diklat Keterampilan Pelayaran Non STCW				
2	ISMAN						
3	M ARIF RAHMAN		.Mengikuti Pelatihan Asesor Kompetensi (ASKOM) Angkatan I BNSP RI				
4	GEORGE						
5	M RIDWAN						
6	DWIKI						
7	FIRDAUS						
8	CARLES Y A NALLE		Melaksanakan Kegiatan Pelatihan Perbaikan dan Perawatan Mesin Perkapalan				
9	HERWIN YUSUF						
10	M ARIF RAHMAN		Mengikuti Pelatihan Pengelolaan LSP				
11	ISMAN						
12	ADE WARMANSYAH		Menghadiri Undangan Kegiatan Workshop Pemutakhiran Data Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut				
13	AKBAR KHADAFI						
14	INTAN						
15	SUGIYONO		Bimbingan Teknis				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
16	RIKI		Penginputan Rencana Umum Pengadaan (RUP) Pada Aplikasi SIRUP TA. 2024				
17	GIGIEH		Bimbingan Teknis Manajemen Risiko di Lingkungan BPSPDM Perhubungan				
18	ILHAM						
19	ROBERTUS WENDI		Melaksanakan Bimbingan Teknis Penggunaan Aplikasi SIMANJANI-Tepat Janji				
20	GEORGE						
21	TRI F R TITING		Bimbingan Teknis Penyelenggaraan dan Penilaian Maturitas SPIP Tahun 2024 di Lingkungan BPSPDM Perhubungan				
22	ILHAM RAMADHAN						
23	YUANITRA						
24	TRI F R TITING		Menghadiri Bimtek Aplikasi Sistem Manajemen Resiko (SIMARKO)				
25	ROSMINI						
26	YUNAITRA						
27	CAPT DODIK		Mengikuti Kegiatan Pelatihan ToT Mental Health Kerjasama ITF				
28	AGUS SULISTIONO						
29	FADEL						
30	SUDARMIN		Mengikuti Kegiatan Training Course Training of Trainer For Global Maritime Distress Safety System (T.O.T GMDSS)				
31	REFANGGA						
32	MUJI		Mengikuti Kegiatan Diklat TOE 3.12				
33	M ADAM						
34	PUTU GEDE						
35	M BAGUS						

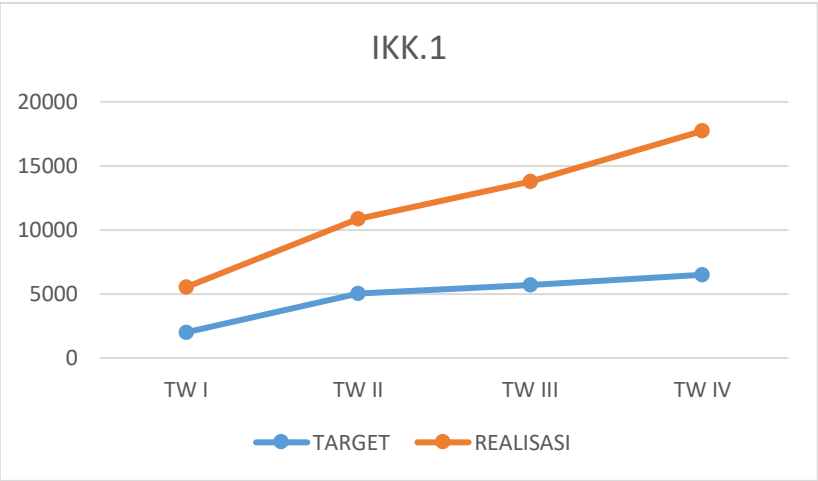
KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
36	ROMY		Bimtek Aplikasi SIMAN V.2				
37	TRI		Melaksanakan Kegiatan Bimbingan Teknis Integrasi Proses Bisnis Organisasi dalam Proses Manajemen Risiko Kementerian Perhubungan dan Persiapan Penilaian Mandiri Maturitas				
38	NURANI						
39	LICA						
40	GEORGE WILLIAM						
41	ANNAS AJI NURDIANTORO,		SERTIFIKASI OPERATOR RADIO LONG RANGE CERTIFICATE (SOR LRC)				
42	MUHAMMAD ARIF SIANTURI						
43	DWIKI						
44	PUTU GEDE PASEK SUPATRA						
45	M. BAGUS ADITYA						
46	MARDHIUAH JUNIARTI						
47	RIZQUNA ABIYU AFIF,						
48	AKBAR KHADAFI						
49	MUHAMMAD FAJRI						
50	ROMY		Mengikuti Kegiatan Bimbingan Teknis Aplikasi SIMAN V.2				
51	SUGIYONO		Mengikuti Kegiatan Diklat Pembekalan Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) di Lingkungan Kementerian Perhubungan				
52	RIKI						
53	FAJAR GUMELAR		Mengikuti Kegiatan Workshop Penyusunan Pedoman Pelaksanaan Training of Trainer (TOT)				

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
			6.09, TOE 3.12 dan TOT 6.10				

Tabel III.5 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan
Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat sportasi Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target				Realisasi			
			TW I	TW II	TW III	TW IV	TW I	TW II	TW III	TW IV
IKK 1.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2005	5029	5689	6496	3,529	5,818	8,081	11,235
	a. - Jumlah Peserta Diklat Pembentukan		632	632	632	779	617	617	617	778
	b. - Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan		192	240	240	240	417	536	691	971
	c. - Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran		120	240	360	480		13	60	140
	d. - Jumlah Peserta Diklat Revalidasi						682	1,415	2,065	2,849
	e. - Jumlah Peserta Diklat Teknis		928	2784	2784	2784	1,155	1,540	2,423	4,250
	f. - Jumlah Peserta Peningkatan Kapasitas SDM		25	53	53	53		26	31	53
	g. - Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat		108	1080	1620	2160	658	1666	2,194	2,194

Grafik III.3 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan
Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa realisasi melebihi dari target yang telah ditetapkan. Namun jika dilihat target pada masing-masing jenis diklat, proporsi jumlah peserta diklat transportasi yang memberikan persentase capaian yang mencapai target dan melebihi target adalah jumlah peserta diklat penjenjangan 405%, diklat teknis 255%, diklat pemberdayaan masyarakat 102% diklat peningkatan kapasitas sdm 100%. Sedangkan yang belum mencapai target jumlah peserta diklat pembentukan 99,87%, dan diklat pemutakhiran 29% hal ini di karenakan Ada Peserta Diklat Pembentukan yang mengundurkan diri dan masih kurangnya minat peserta untuk mengikuti diklat pemutakhiran.

Alternatif Solusi :

1. Melaksanakan diklat sesuai kebutuhan pangsa pasar
2. Meningkatkan kerjasama dengan berbagai stakeholder, khususnya yang bergerak di bidang transportasi laut.
3. Melakukan promosi dan publikasi melalui medsos secara masi serta melakukan sosialisasi baik kepada instansi yang berada di bawah pemerintahan daerah yang akan membangun bandara baru dan lembaga maupun pemerintah daerah/kabupaten guna memperkenalkan layanan-layanan yang dihasilkan oleh Politeknik Pelayaran Sorong.
4. Melakukan Promosi berkelanjutan kepada stakeholder selain Pelayaran serta Melakukan Kerjasama kepada PTN dan PTS.

c. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Capaian indikator kinerja persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi adalah 176% yaitu sebanyak 10.331 orang lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi yang terdiri dari lulusan diklat pembentukan, penjenjangan, pemutakhiran, teknis, diklat pemberdayaan

masyarakat, dan diklat peningkatan kapasitas SDM, dengan realisasi jenis diklat sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Tabel III.6 Rincian Target dan Realisasi Capaian IKK
Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat
Kompetensi tahun 2024

KEGIATAN		TARGET PK 2024	REALISASI	CAPAIAN%	PAGU	REALISASI KEU	CAPAIAN KEU
IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi		100%	176%	176%			
a	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	5865	10331	176%			
A	DIKLAT PEMBENTUKAN	148	148	100%			
A	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Laut (Prioritas Nasional)	78	78	100%			
1	Diploma III Studi Nautika	15	15	100%			
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XIV)		13				
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XV)		2				
2	Diploma III Permesianan Kapal	13	13	100%			
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XIV)		7				
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XV)		6				
3	Diploma III Manajemen Transportasi Laut	20	20	100%			
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XIV)		19				
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XV)		1				
4	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA	15	15	100%			
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN IX)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN X)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XI)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XIII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XIV)		2				

	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (ANGKATAN XV)		13				
5	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA	12	12	100%			
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN IX)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN X)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XI)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XIII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XIV)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (ANGKATAN XV)		12				
6	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA	1	1	100%			
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA (ANGKATAN XII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA (ANGKATAN XIII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA (ANGKATAN XIV)		1				
7	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA	2	2	100%			
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA (ANGKATAN XI)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA (ANGKATAN XIII)		1				
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA (ANGKATAN XIV)		1				
B	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Laut (Prioritas Nasional)						

1	Diploma III Studi Nautika						
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVI)						
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVII)						
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVIII)						
2	Diploma III Permesianan Kapal						
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XVI)						
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XVII)						
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XVIII)						
3	Diploma III Manajemen Transportasi Laut						
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XVI)						
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XVII)						
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XVIII)						
4	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (Angkatan XVI)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (Angkatan XVII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV NAUTIKA (Angkatan XVIII)						
5	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (Angkatan XVI)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (Angkatan XVII)						
	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - IV TEKNIKA (Angkatan XVIII)						
6	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III NAUTIKA						
7	DIKLAT PEMBENTUKAN NON DIPLOMA DP - III TEKNIKA						
C	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Laut (Prioritas Nasional)	70	70	100%			
1	Diploma III Studi Nautika	24	24	100%			
	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XV)	24	24	100%			

	Diploma III Studi Nautika (Angkatan XVI)						
2	Diploma III Permesianan Kapal	23	23	100%			
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XV)	23	23	100%			
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XVII)						
	Diploma III Permesianan Kapal (Angkatan XVIII)						
3	Diploma III Manajemen Transportasi Laut	23	23	100%			
	Diploma III Manajemen Transportasi Laut (Angkatan XV)	23	23	100%			
DUKUNGAN PENYELENGARAAN DIKLAT							
B	DIKLAT PENJENJANGAN	240	697	290%			
1	Diklat Pelaut - II (DP-II) Nautika	24	44	183%			
2	Diklat Pelaut - II (DP-II) Teknik	24	24	100%			
3	Diklat Pelaut - III (DP-III) Nautika	24	115	479%			
4	Diklat Pelaut - III (DP-III) Teknik	24	192	800%			
5	Diklat Pelaut - IV (DP-IV) Nautika	24	121	504%			
6	Diklat Pelaut - IV (DP-IV) Teknik	48	137	285%			
7	Diklat Pelaut - V (DP-V) Nautika	24	40	167%			
8	Diklat Pelaut - V (DP-V) Teknik	48	24	50%			
C	DIKLAT PEMUTAKHIRAN	480	140	29%			
1	Diklat Pelaut Pemutakhiran Pelaut Terampil Bagian Dek		24				
2	Diklat Pelaut Pemutakhiran Pelaut Terampil Bagian Mesin		9				
3	Pemutakhiran Rating Deck		23				
4	Pemutakhiran Rating Engine		24				
3	ANT III MANAJEMEN	96	17	18%			
4	ATT III MANAJEMEN	96	10	10%			
5	ANT IV MANAJEMEN	96	11	11%			
6	ATT IV MANAJEMEN	96	11	11%			
7	ANT V MANAJEMEN		4				
8	ATT V MANAJEMEN	96	7	7%			
D	DIKLAT DPM	2160	2194	102%			
1	BST	480	480	100%			
2	AFF	480	600	125%			
3	SAT	480	600	125%			
4	BST KLM	360	257	71%			
5	SKK 60 MIL DECK	180	141	78%			
6	SKK 60 MIL ENGINE	180	116	64%			
E	Pelatihan Teknis (Short Course)/Pelatihan Ketrampilan Khusus Pelaut (PKKP)	2784	7099	255%			
	RM		1397				
	BLU		2853				

	REVAL		2849				
1	BST	120	1092	910%			
	Basic Safety Training (BST) RM		129				
	Basic Safety Training (BST) BLU		179				
	Basic Safety Training (BST) REVAL		784				
	Basic Safety Training (BST) KERJASAMA						
2	Basic Liquefied Gas Tanker Chemical Oil (BLGT-CO)	120	134	112%			
	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO) RM		131				
	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO) BLU		2				
	Basic Training For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (BTLGTCO) REVAL		1				
3	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO)	120	278	232%			
	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO) RM		131				
	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO) BLU		85				
	Basic Training For Oil Chemical Tanker Cargo Operations (BTOCTCO) REVAL		62				
4	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT)	120	246	205%			
	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT) RM		89				
	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT) BLU		81				
	Crisis Management and Human Behavior Training (CMHBT) REVAL		76				
5	Crowd Management Training (CMT)	120	246	205%			
	Crowd Management Training (CMT) RM		89				
	Crowd Management Training (CMT) BLU		81				
	Crowd Management Training (CMT) REVAL		76				
6	Diklat Advance Fire Fighting (AFF)	120	685	571%			
	Diklat Advance Fire Fighting (AFF) RM		117				
	Diklat Advance Fire Fighting (AFF) BLU		48				
	Diklat Advance Fire Fighting (AFF) REVAL		520				
7	Diklat ARPA Simulator (AS)	120	122	102%			
	Diklat ARPA Simulator (AS) RM		22				
	Diklat ARPA Simulator (AS) BLU		52				
	Diklat ARPA Simulator (AS) REVAL		48				
8	Diklat Bridge Resource Management (BRM)	120	171	143%			

	Diklat Bridge Resource Management (BRM) RM		24				
	Diklat Bridge Resource Management (BRM) BLU		80				
	Diklat Bridge Resource Management (BRM) REVAL		67				
9	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS)	120	173	144%			
	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS) RM		24				
	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS) BLU		117				
	Diklat Electronic Chart Display and Information System (ECDIS) REVAL		32				
10	Diklat Engine Room Resource Management (ERM)	120	150	125%			
	Diklat Engine Room Resource Management (ERM) RM		23				
	Diklat Engine Room Resource Management (ERM) BLU		72				
	Diklat Engine Room Resource Management (ERM) REVAL		55				
11	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS)	120	221	184%			
	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS) RM		24				
	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS) BLU		197				
	Diklat Global Maritime Distress Safety System (GMDSS) REVAL						
12	Diklat Medical Care (MC)	120	202	168%			
	Diklat Medical Care (MC) RM		82				
	Diklat Medical Care (MC) BLU		50				
	Diklat Medical Care (MC) REVAL		70				
13	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA)	120	476	397%			
	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA) RM		121				
	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA) BLU		148				
	Diklat Medical Emergency First Aid (MEFA) REVAL		207				
14	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM) RM						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM) BLU						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Mesin / Juru Minyak (DPRDJM) REVAL						

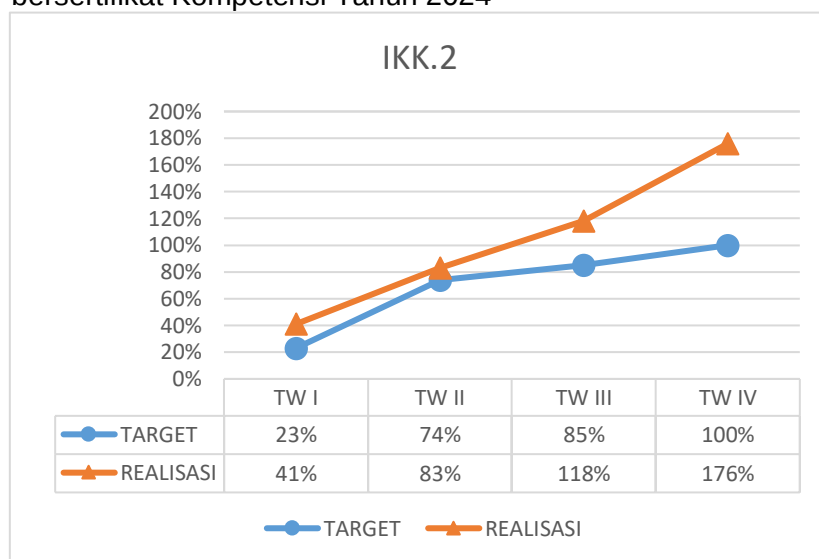
15	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK) RM						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK) BLU						
	Diklat Pelaut Rating Dinas Jaga Navigasi dan Kemudi (DPRDJNK) REVAL						
16	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD) RM						
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD) BLU						
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Dek (DPTBD) REVAL						
17	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM)	120	0	0%			
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM) RM						
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM) BLU						
	Diklat Pelaut Terampil Bagian Mesin (DPTBM) REVAL						
18	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)	120	583	486%			
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB) RM		47				
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB) BLU		161				
	Diklat Proficiency Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB) REVAL		375				
19	Diklat Radar Simulator (RS)	120	184	153%			
	Diklat Radar Simulator (RS) RM		22				
	Diklat Radar Simulator (RS) BLU		102				
	Diklat Radar Simulator (RS) REVAL		60				
20	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD)	120	166	138%			
	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD) RM						
	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD) BLU		136				
	Diklat Security Awareness Training for Seafarers with Designated Security Duties (SAT-SDSD) REVAL		30				
21	Diklat Ship Security Officer (SSO)	120	352	293%			

	Diklat Ship Security Officer (SSO) RM		47				
	Diklat Ship Security Officer (SSO) BLU		221				
	Diklat Ship Security Officer (SSO) REVAL		84				
22	Security Awareness Training (SAT)	120	364	303%			
	Security Awareness Training (SAT) RM		80				
	Security Awareness Training (SAT) BLU		56				
	Security Awareness Training (SAT) REVAL		228				
23	Diklat Kerjasama	144	716	497%			
A	BST KAPAL LAYAR MOTOR						
	BST KAPAL LAYAR MOTOR RM						
	BST KAPAL LAYAR MOTOR BLU						
	BST KAPAL LAYAR MOTOR REVAL		34				
	BST KAPAL LAYAR MOTOR KERJASAMA		682				
B	Diklat Pelatihan lainnya		538				
1	ATOTCO REVAL		15				
2	ATOTCO BLU		70				
3	ATCT-CO REVAL						
4	ATCT-CO BLU		2				
5	ALGT-CO BLU		1				
6	ALGT-CO REVAL						
7	ISM-CODE RM		195				
8	ISM-CODE BLU		6				
9	RENEW BOCT TIDAK ADA COC REVAL		25				
10	ANT IV MANAJEMEN						
11	ANT IV OPERASIONAL						
12	ATT IV MANAJEMEN						
13	ATT IV OPERASIONAL						
14	ANT V MANAJEMEN						
15	ATT V MANAJEMEN						
16	ATT V OPERASIONAL						
17	ANT V OPERASIONAL						
18	ANT III MANAJEMEN						
19	ANT III Operational						
20	Able Deck Peningkatan		11				
21	Able Engine Peningkatan		8				
22	Rating Pembentukan Deck		5				
23	Rating Pembentukan Engine		4				
24	Rating Peningkatan Deck		14				
25	Rating Peningkatan Engine		2				
26	Diklat Teknis Perpanjangan Endorse		150				
27	Diklat Kerasama SKK 60 ML DECK		30				

F	DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS SDM	53	53	100%			
1	CHARLES		1				
2	ISMAN		1				
3	M ARIF RAHMAN		1				
4	GEORGE		1				
5	M RIDWAN		1				
6	DWIKI		1				
7	FIRDAUS		1				
8	CARLES Y A NALLE		1				
9	HERWIN YUSUF		1				
10	M ARIF RAHMAN		1				
11	ISMAN		1				
12	ADE WARMANSYAH		1				
13	AKBAR KHADAFI		1				
14	INTAN		1				
15	SUGIYONO		1				
16	RIKI		1				
17	GIGIEH		1				
18	ILHAM		1				
19	ROBERTUS WENDI		1				
20	GEORGE		1				
21	TRI F R TITING		1				
22	ILHAM RAMADHAN		1				
23	YUANITRA		1				
24	TRI F R TITING		1				
25	ROSMINI		1				
26	YUNAITRA		1				
27	CAPT DODIK		1				
28	AGUS SULISTIONO		1				
29	FADEL		1				
30	SUDARMIN		1				
31	REFANGGA		1				
32	MUJI		1				
33	M ADAM		1				
34	PUTU GEDE		1				
35	M BAGUS		1				
36	ROMY		1				
37	TRI		1				
38	NURANI		1				
39	LICA		1				
40	GEORGE WILLIAM		1				
41	ANNAS AJI NURDIANTORO,		1				
42	MUHAMMAD ARIF SIANTURI		1				

43	DWIKI		1				
44	PUTU GEDE PASEK SUPATRA		1				
45	M. BAGUS ADITYA		1				
46	MARDHIUAH JUNIARTI		1				
47	RIZQUNA ABIYU AFIF		1				
48	AKBAR KHADAFI		1				
49	MUHAMMAD FAJRI		1				
50	ROMY		1				
51	SUGIYONO		1				
52	RIKI		1				
53	FAJAR GUMELAR		1				

Grafik III. 4 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa capaian realisasi melebihi target yang telah ditetapkan, realisasi yang melebihi target merupakan jumlah lulusan diklat penjenjangan, teknis, diklat peningkatan kapasitas sdm,dan diklat pemberdayaan masyarakat. sedangkan lulusan dari dan diklat pemutakhiran belum mencapai target.Hal ini dikarenakan kurangnya minat peserta diklat pemutakhiran.

Alternatif Solusi :

Terus melakukan promosi dan publikasi melalui medsos secara masif serta melakukan kerjasama kepada stakeholder dang

diklat teknis dan menyelenggarakan diklat sesuai dengan kebutuhan pangsa pasar.

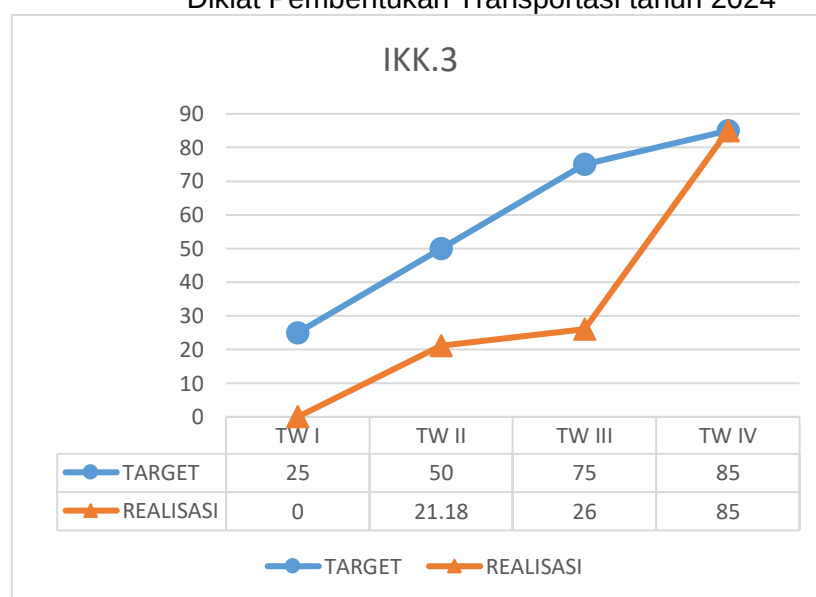
d. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Capaian indikator kinerja persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi adalah 176%.

Tabel III.8 Capaian IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi tahun 2024

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	85	100	252.410.000	152.104.020	60

Grafik III. 5 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa capaian realisasi mencapai target yang telah ditetapkan dimana lulusan diklat pembentukan poltekpel sorong sdh bekerja di perusahaan pelayaran swasta

Alternatif Solusi :

Terus melakukan promosi dan publikasi melalui medsos secara masif serta melakukan kerjasama kepada stakeholder dang

diklat teknis dan menyelenggarakan diklat sesuai dengan kebutuhan pangsa pasar.

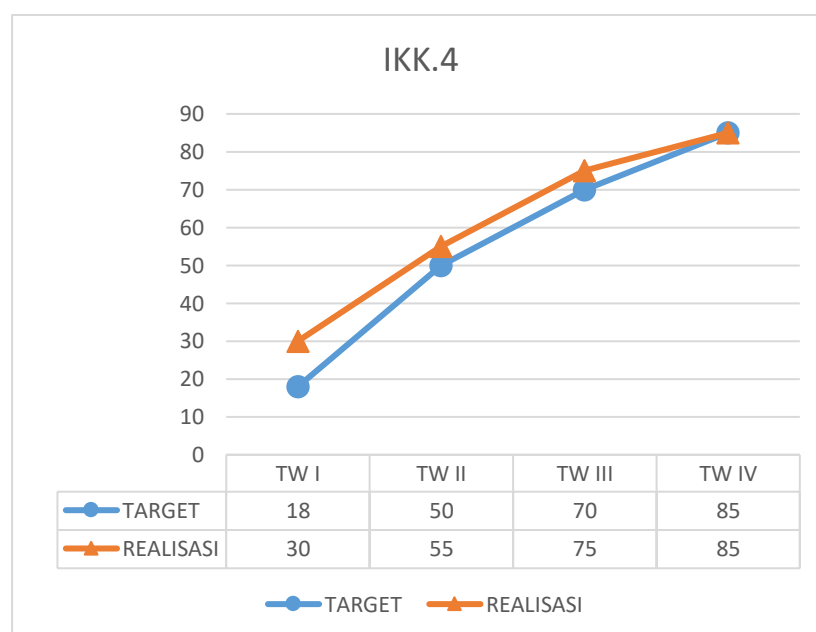
e. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Capaian indikator kinerja persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM adalah 100%, dengan rincian utilitas pada sarana dan prasarana sebagaimana terdapat pada tabel di bawah ini:

Tabel III.9 Capaian IKK Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir tahun 2024

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% FISIK	PAGU	REALISASI	% KEU
Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut, yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir	85	85	100	10.255.470.000	8.799.436.690	86

Grafik III.5.1 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa terjadi peningkatan utilitas disetiap triwulannya.dengan capaian Peserta Diklat dan Lulusan yang mencapai Target Poltekpel Sorong dapat Mencapai Target dari Utilitas Sarana Prasana tersebut.

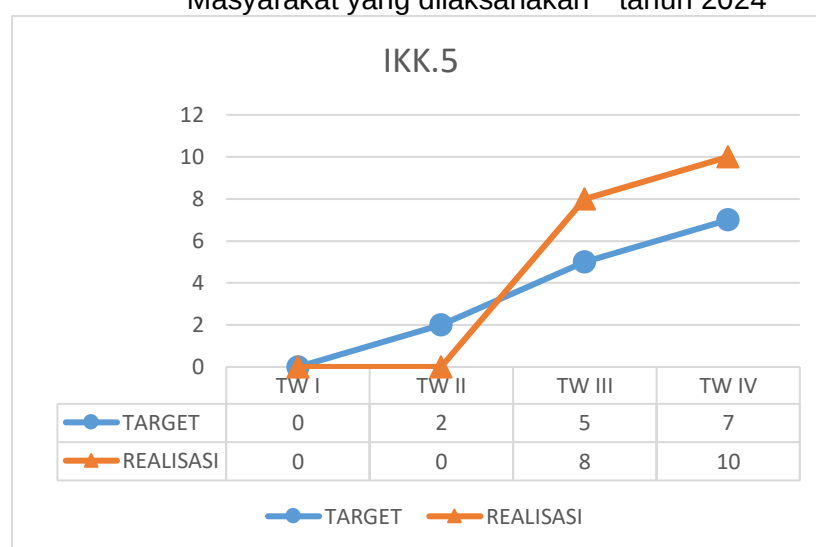
f. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Capaian indikator kinerja Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan adalah 128.57% yaitu sebanyak 9 kegiatan dari target 7 kegiatan.

Tabel III.10 Capaian IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan tahun 2023

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	10	143	389.767.000	389.766.700	100

Grafik III.6 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa capaian keberhasilan pada inidikator jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang melebihi target peran aktif tenaga pengajar sebagai wujud pelaksanaan tridharma pendidikan serta dukungan dari pimpinan dalam mewujudkan mutu prodi dan lembaga sebagai salah satu indikator penilaian akreditasi perguruan tinggi.

Adapun kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan pada tahun 2024 adalah sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Tabel III.11 Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang telah dilaksanakan tahun 2024

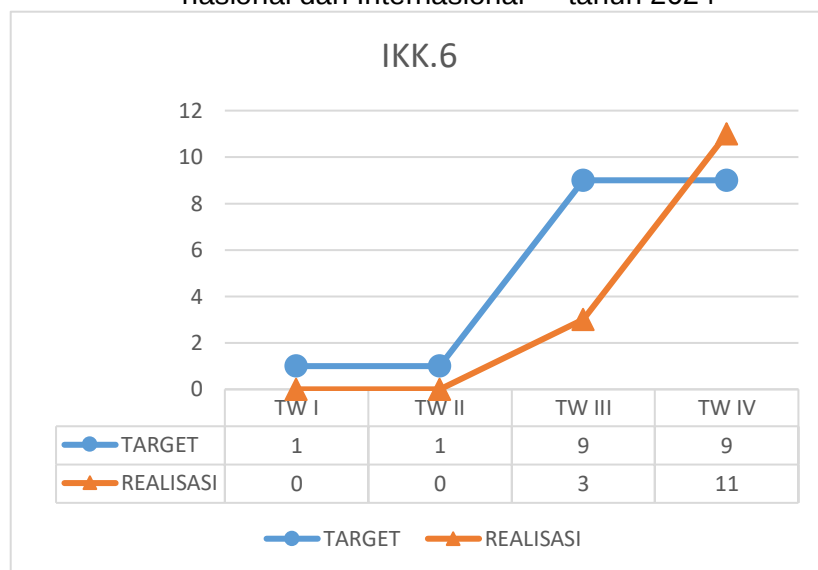
No	Kegiatan Pengabdian Masyarakat
1	PELATIHAN PERBAIKAN DAN PERAWATAN MESIN PERKAPALAN DI KABUPATEN RAJA AMPAT SORONG
2	Pentingnya Melindungi Keselamatan Kerja Dan Kesehatan ABK Dan Buruh Muatan Semen
3	Sosialisasikeselamatan Pelayaran
4	Penyuluhan Perawatan Mesin Perahu
5	Penyuluhan Pencegahan Pencemaran Lingkungan Laut
6	Sosialisasikeselamatan Pelayaran
7	Penyuluhan Perawatan Mesin Perahu
8	Penyuluhan Pencegahan Pencemaran Lingkungan Laut
9	Sosialisasi The Role Of English In Maritime Safety Communication
10	Pembentukan Tim Pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat Sharing Knowledge Dosen Tentang Green Port: Mewujudkan Pelabuhan Berkelanjutan Di Era Industri Maritim Modern Pada Politeknik Pelayaran Sorong Tahun Anggaran 2024

- g. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional**
 Capaian indikator kinerja jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional yang dilaksanakan adalah 120% yaitu sebanyak 12 penelitian.

Tabel III.12 Capaian IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	9	12	120	383.491.000	383.490.700	100
a. Jumlah target penelitian nasional	Dokumen	9	12	120			
b. Jumlah target penelitian internasional							

Grafik III.7 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Grafik diatas dapat dilihat bahwa pada tahun 2024 realisasi melebihi target. Dukungan dari pimpinan dan manajemen serta peran aktif tenaga pengajar dalam meningkatkan kualitas perguruan tinggi sebagai salah satu penilaian keberhasilan dalam pencapaian salah satu tridharma perguruan tinggi merupakan faktor capaian keberhasilan kinerja kegiatan ini. Adapun penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional tersebut adalah sebagai berikut :

Tabel III.13 Daftar Judul Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional Tahun 2024

No	Judul Penelitian
1	Penguatan Nilai-Nilai Pancasila di Politeknik Pelayaran Sorong: Suatu Kajian pada Mata Kuliah Pendidikan Pancasila dalam Membentuk Karakter Unggul Taruna
2	Pengaruh Ijazah COC (Certificate of Competency) dan Sertifikat COP (Certificate of Proficiency) terhadap Gaji Pelaut
3	Analisis Penyebab Fatalitas Dalam Kecelakaan Pelayaran Di Indonesia

No	Judul Penelitian
4	Analisis Optimalisasi Penggunaan Personal Protective Equipment dalam Proses Bongkar Muat Barang pada Pelabuhan Sorong
5	Penerapan Pendekatan Content-Based Instruction dalam Pembelajaran Bahasa Inggris Maritim
6	Penguasaan Akademik Kosakata Kemaritiman: Menganalisis Strategi Pembelajaran Kosakata Taruna dan Penguasaan Kosakatanya di Tiga Program Studi di Politeknik Pelayaran Sorong
7	A Need Analysis of Maritime English of Ship Machinery Students
8	Analisa Pengaruh Penggunaan Gadget pada Kedisiplinan Taruna dalam Kehidupan Asrama
9	Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Berpikir Kritis Taruna/I pada Program Studi Manajemen Transportasi Laut
10	Efektifitas Pemanfaatan Vessel Traffic Service (VTS) oleh Kapal-Kapal Niaga di Pelabuhan Sorong
11	Pemanfaatan Evernote sebagai Media Note-Taking dalam Pembelajaran Reading Mata Kuliah Bahasa Inggris Maritim pada Taruna Prodi Studi Nautika Semester II TA. 2023/2024 di Politeknik Pelayaran Sorong
12	Analisis Keterlambatan Proses Embarkasi dan Debarkasi di Pelabuhan Kelas I Kota Sorong

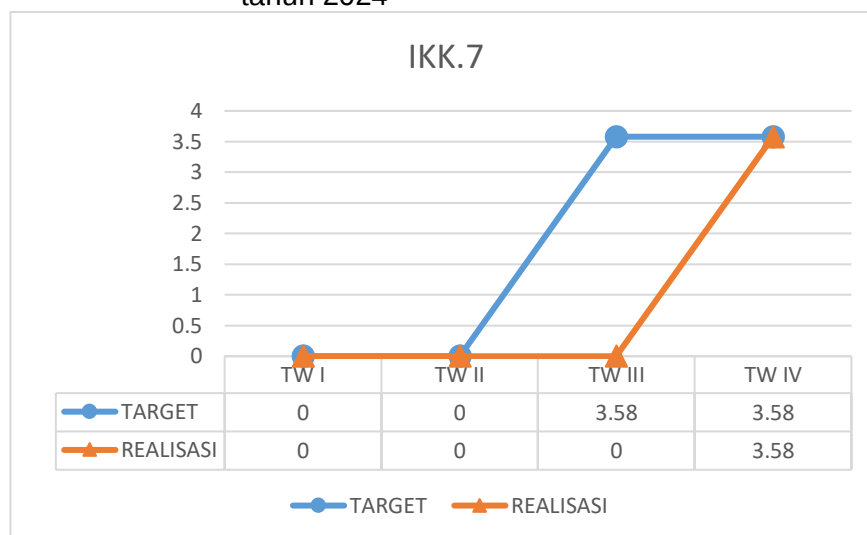
h. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah 100% yaitu dengan indeks 3.58

Tabel III.14 Capaian IKK Daftar Judul Capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat cc(IKM)	Indeks	3.58	3.58	100	59.560.000	59.560.000	100

Grafik III.8 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa indeks kepuasan masyarakat melebihi dari target, pelaksanaan pelayanan publik (public service) oleh Politeknik Pelayaran Sorong secara umum mencerminkan tingkat kualitas yang baik. Nilai indeks kepuasan masyarakat didapat dari survey kepuasan masyarakat yaitu peserta diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat serta masyarakat pengguna jasa layanan publik Politeknik Pelayaran Sorong. Dimana hasil IKM berada pada interval 3,25 – 4,00 yang berarti mutu pelayanan A menunjukan kinerja unit pelayanan sangat baik dan melebihi target yang telah ditetapkan.

Alternatif Solusi :

Agar dapat terus mempertahankan capaian keberhasilan pada inidikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), maka perlu

terus meningkatkan pelayanan publik sesuai dengan perkembangan IPTEK.

3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

Capaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas SDM Transportasi yang Kompeten pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran, dengan rata-rata capaian pada sasaran meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten 98%, yang terdiri dari 2 (dua) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

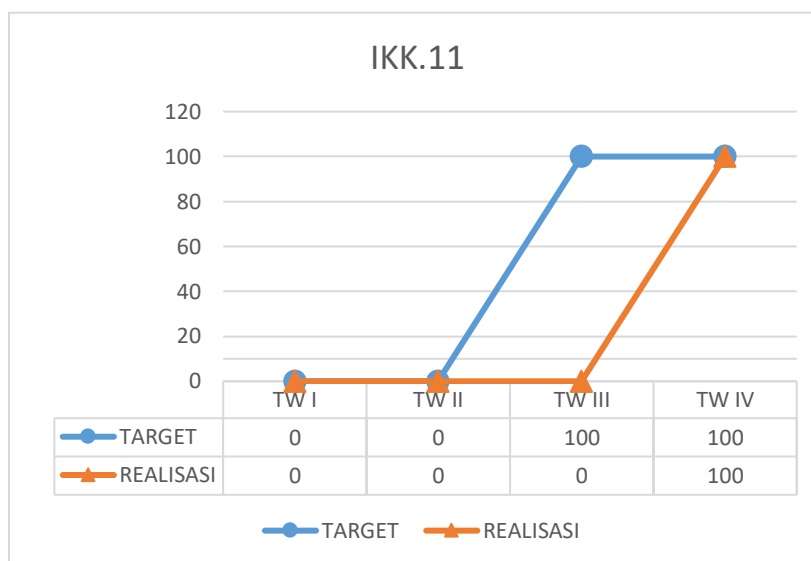
a. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Capaian indikator kinerja kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi adalah 100%,. Politeknik Pelayaran Sorong memiliki 3 Program Studi, sampai dengan saat ini Prodi studi nautika, studi permesinan kapal dan studi manajemen transportasi laut memenuhi syarat peringkat Akreditasi Baik, dimana hasil sertifikasi tersebut berlaku tahun 2022 s.d tahun 2027.

Tabel III.15 Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 11.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	100	-	-	-

Grafik III.8.1 Perbandingan Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi melebihi dari target, Pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong Mencapai Target 100% yaitu Akreditasi Program Studi Nautika, Studi Permesinan Kapal, dan Studi Manajemen Transportasi Laut.

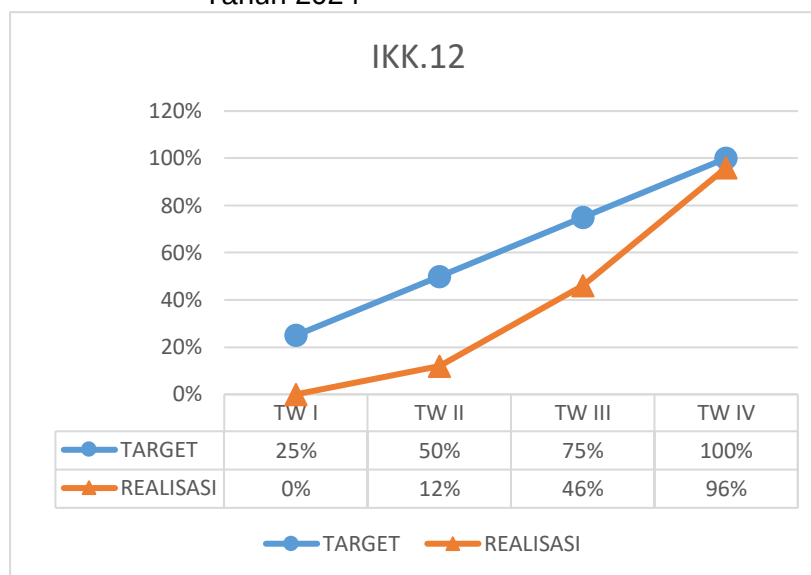
b. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Capaian indikator kinerja kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi adalah 96%, Politeknik Pelayaran Sorong telah memiliki 25 dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan.

Tabel III.16 Capaian IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 12.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	96	96	685.364.000	685.363.175	100

Grafik III.9 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi melebihi dari target, Pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong memiliki target kerjasama sebanyak 26 dokumen kerjasama dan telah terealisasi pada triwulan ke IV, Adapun dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/swasta nasional pada tahun 2024 sebagaimana terdapat pada tabel III.17.

Tabel III.17 Rincian Realisasi Dokumen Kerjasama Tahun 2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
1	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT.PELAYARAN TANJUNG KUMAWA	KL.002/1/8 POLTEKPEL.SRG-2024. 015/PTK-SRG/III/2024
2	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Pemanfaatan aset badan layanan umum kapal latih frans kasiepo untuk penyelenggaraan kapal perintis	DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT	KL.001/1/1 POLTEKPEL.SRG 2024. HK.201/1/19/PJPL/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
3	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT.SAMUDERA ENERGI TANGGUH	KL.002/1/21 POLTEKPEL.SRG-2024/ SR.24.03.0027/SET/MBD-OFF
4	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Perjanjian sewa ruang atm	PT. BANK MANDIRI (PERSERO) AREA SORONG	KL.001/1/1 POLTEKPEL.SRG 2024/ R12.AR.SRG/ECO.012/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
5	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT.TOPAZ MARITIM	KL.002/1/7 POLTEKPEL.SRG-2024/ 273/TPMCD/II/2024
6	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Pelaksanaan Profiling Dosen di lingkungan kementerian perhubungan republik indonesia	UNPAD	KL.001/1/17 POLTEKPEL.SRG-2024/ 1364/UN6.PIP/PKS/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
7	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI	MAY MARITIME SERVICES SDN BHD	HK.201/1/04/POLTEKPEL.SRG-2024/MMSSB-MOU/2024/004
8	BALAI DIKLAT PEMBANGUNAN KARAKTER SDM TRANSPORTASI (BP3KSDMT)	Soft Skill tenaga pendidik/Tot Pengasuhan	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	HK.201/5/13/BP3KSDMT/2024// HK.201/1/6/POLTEKPEL.SRG

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
9	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama Produk Cash Management dan pengelolaan rekening giro Operasional	PT. Bank Syariah Indonesia KC Sorong	NO.04/006/PKS/258// NO.KL.001/1/1/22 POLTEKPEL.SRG-2024
10	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Pengisian bahan bakar minyak non subsidi kendaraan operasional	CV. Yaswar Papua	KL.002/1/8 POLTEKPEL.SRG-2024// 006/YP.srg/3/2024
11	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Pengelolaan Investasi Jangka pendek deposito	PT. Bank KB Bukopin cabang Sorong	KL.002/1/8 POLTEKPEL.SRG-2024// 001/PKS-SRO/III/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
12	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Pemanfaatan aset	SD Kalam Kudus	KL.001/2/8/POLTEKPEL.SRG-2024
13	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Penelitian dan pengabdian pada masyarakat	Kelurahan RAAM	KL.001/1/16/POLTEKPEL.SRG-2024
14	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI dan Pemanfaatan aset	PT.PRIMA KARYA SARANA SEJAHTERA	HK.201/1/10 POLTEKPEL.SRG-2024 // B.059-SOQ/MOU/09/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
15	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	PKS Pemanfaatan Aset	PT.PRIMA KARYA SARANA SEJAHTERA	KL.001/1/19 POLTEKPEL.SRG/2024 // B.060-SOQ/PKS/09/2024
16	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Penyelenggaraan diklat kepelautan	SMK Negeri 5 Kemaritiman MIMIKA	KL.001/2/7 POLTEKPEL.SRG/2024 // 421.5/013/SMKN5 MMK/XI/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
17	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT.DERMAGA OMBAK INDONESIA	KL.002/2/9 POLTEKPEL.SRG/2024 // 031/DOI-SMD/IX/2024
18	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT. ALIQA REZEKY SAMUDRA	KL.002/2/10 POLTEKPEL.SRG/2024 // 029/ARS-SMD/IX/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
19	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT SAMUDERA BERKAH MULIA	KL.002/2/8 POLTEKPEL.SRG/2024 // 030/SBM-SMD/IX/2024
20	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT. ANCARA LOGISTIK INDONESIA	KL.002/2/5 POLTEKPEL.SRG/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
21	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT. ARTHA MITRA SAMUDRA	KL.002/2/6 POLTEKPEL.SRG/2024
22	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Kerjasama peningkatan Kapasitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Kepelautan	PT. TELUK BAJAU LESTARI	KL.002/2/7 POLTEKPEL.SRG/2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
23	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan dasar kesyahbandaran untuk taruna- taruni pola pembibitan politeknik pelayaran sorong	Balai pendidikan dan pelatihan transportasi laut (BP2TL)	HK.201/5/1/BP2TL // HK.201 /1/ 5/ POLTEKPEL.SRG 2024

No	UPT	JENIS KERJASAMA	INSTANSI PEMERINTAH/ SWASTA	NO. SURAT PKS
24	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan dasar pengukuran kapal untuk taruna- taruni pola pembibitan politeknik pelayaran sorong	Balai pendidikan dan pelatihan transportasi laut (BP2TL)	HK.201/6/2/BP2TL // HK.201 /1/8/ POLTEKPEL.SRG 2024
25	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan transportasi	Balai pendidikan dan pelatihan transportasi laut (BP2TL)	HK.201/4/25/BP2TL // KL.002 /2/4/ POLTEKPEL.SRG-2024

4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel pada tahun ini berhasil melebihi target sasaran, dengan rata-rata capaian pada sasaran meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten 101.97%, yang terdiri dari 7 (tujuh) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

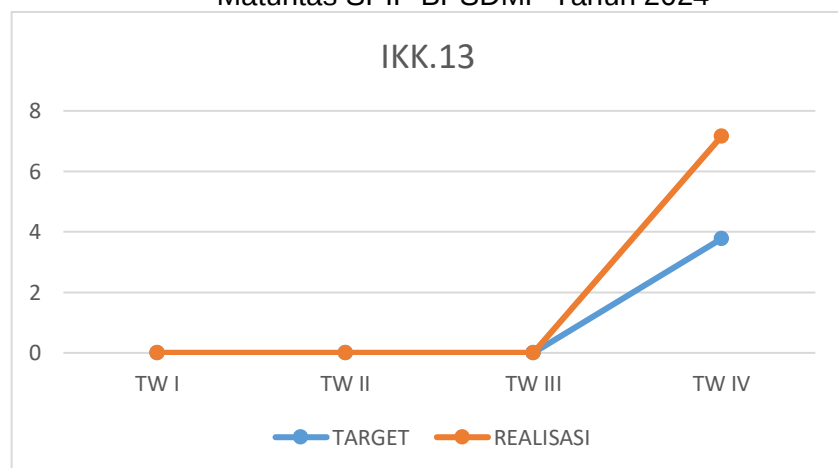
a. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Maturitas SPIP kualitas adalah 103.23% yang berada pada dengan indeks level 3.20

Tabel III.18 Capaian IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 13.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.771	3.382	89.68	0	0	0,00

Grafik III.10 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa Indeks Maturitas SPIP BPSDMP lebih dari target, tingkat/level SPIP maturitas 3,382 terdapat dalam interval 3,0 s/d kurang dari 4,0 ($3,0 \leq \text{skor} < 4,0$) pada tingkat maturitas terdefinisi yang berarti lembaga telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik berdasarkan BPKP Direktorat pengawasan bidang infrastruktur tata ruang dan perhubungan

nomor : PE.09.03/LHP-194/D103/2/2024 tanggal 23 Desember 2024 tentang laporan evaluasi penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP pada Kementerian Perhubungan Tahun 2024.

Alternatif Solusi :

Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mengatasi penurunan level maturitas pada tahun yang akan datang maka Politeknik Pelayaran Sorong berupaya melaksanakan praktik pemantuan dan pengendalian intern yang berbasis risiko dan mendokumentasikan hasil pengawasan serta meningkatkan kompetensi SDM terkait pelaksanaan kegiatan pengendalian tersebut.

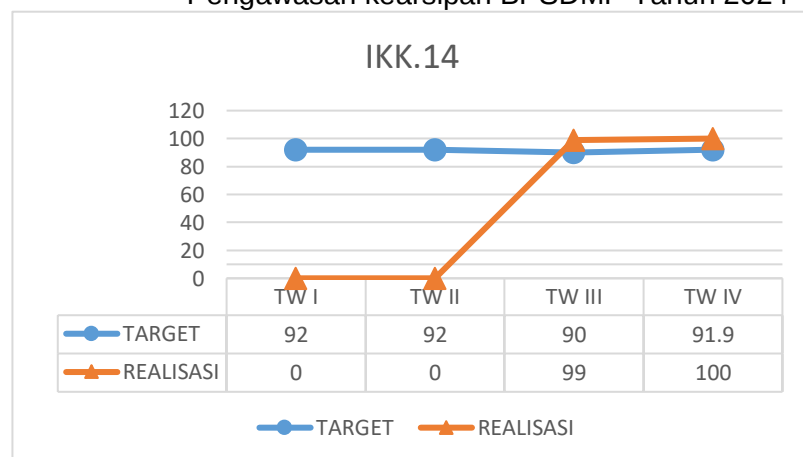
b. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP kualitas adalah 110% dengan nilai indeks 99.

Tabel III.19 Capaian IKK Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	99	110	-	0	0,00

Grafik III.11 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan laporan audit kearsipan internal BPSDMP Perhubungan bahwa secara keseluruhan nilai audit sistem kearsipan internal yang dilakukan di lingkungan Badan

Pengembangan SDM Perhubungan adalah 100 dengan kategori sangat baik. Hasil pengawasan tersebut menggambarkan kondisi pengelolaan arsip dinamis pada unit pengolah dan unit kearsipan di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan Sesuai dengan Kegiatan di EBA.962 Layanan Umum.

Alternatif Solusi :

Dalam rangka meningkatkan pengelolaan kearsipan pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong telah melakukan upaya dan tidak lajnjut sebagai berikut :

1. Melakukan benchmarking penataan arsip aktif dan inaktif di Biro Umum dan Kepegawaian Kementerian Perhubungan.
2. Menyediakan ruang khusus arsip inaktif beserta kelengkapannya.

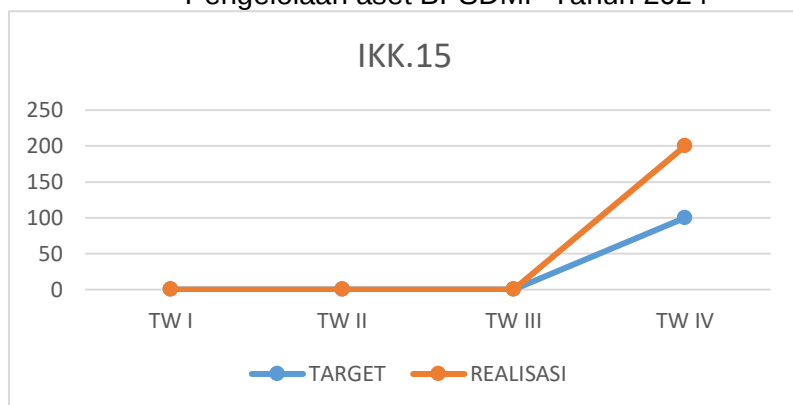
c. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan aset BPSDMP adalah 100% dengan nilai indeks 100

Tabel III.20 Capaian IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	100	100	10.600.372.000	10.600.137.784	100

Grafik III.12 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Pengelolaan aset BPSDMP Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa Indeks Pengelolaan aset melebihi dari target, yang diukur dari 2 indikator yaitu :

1. Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya 50% dimana pada tahun 2024 penetapan status penggunaan BMN untuk tahun 2024 adalah 50% yang berarti nilai 1 dengan bobot 50% dengan perhitungan :

$$\begin{aligned} \text{Total tingkat pencapaian BMN} &= \text{nilai (1) x bobot} \\ \text{yang dilakukan penetapan status} &= 1 \times 50 \\ \text{penggunaannya} &= 50 \end{aligned}$$

2. Tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN

- a. Laporan BMN Semester 1 :

Dimana laporan BMN Semester 1 Tahun 2024 telah dilaksanakan dan tersedia dengan nilai 1

- b. Laporan BMN Semester 2/Tahunan :

Dimana laporan BMN Semester 2 Tahun 2024 telah dilaksanakan dan tersedia dengan nilai 1

- c. Laporan Wasdal BMN

Dimana laporan Wasdal tahun 2024 belum tersedia dan direncanakan akan tersusun pada bulan Februari 2024, dengan nilai 1

$$\begin{aligned} \text{Total tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN} &= \text{Nilai rata-rata (a,b,c) x bobot} \\ &= 1 \times 50 \% \\ &= 50 \end{aligned}$$

Sehingga indeks pengelolaan aset Politeknik Pelayaran

Sorong tahun 2024 adalah 100 yang didapat dari :

$$\begin{aligned} \text{Indeks pengelolaan aset} &= \text{Total tingkat pencapaian BMN +} \\ &\quad \text{Total tingkat kepatuhan pelaporan} \\ &= 50 + 50 \\ &= 100 \end{aligned}$$

d. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP adalah 95.04% dengan nilai indeks 83,822

Tabel III.21 Capaian IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90	92.69	102	340.458.000	340.439.561	100
Nilai EKA	Nilai	90	92.50	102			

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
Nilai IKPA	Nilai	90	92.98	102			

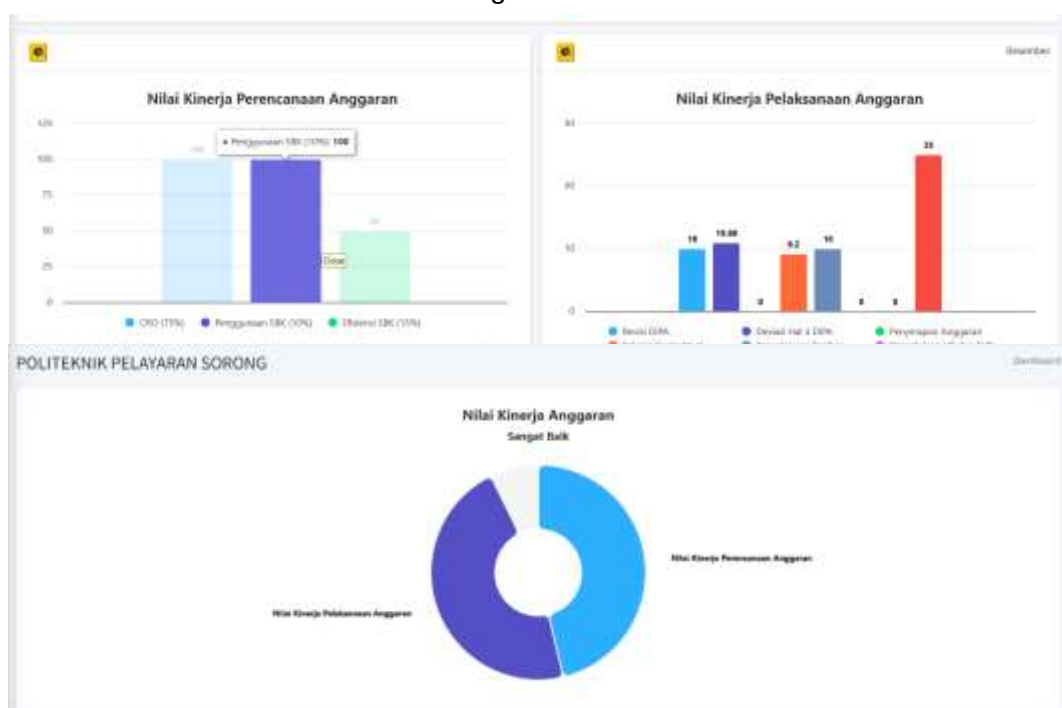
Analisis Kegagalan :

Dapat dilihat dari grafik diatas bahwa indeks pengelolaan keuangan terus mengalami peningkatan pada tiap triwulannya, dimana indeks pengelolaan keuangan didapat dari nilai evaluasi kinerja anggaran (nilai SMART) dan nilai IKPA (yang berasal dari aplikasi OMSPAN). sampai dengan tahun 2024 nilai EKA Politeknik Pelayaran Sorong sumber data dari nilai SMART adalah sebesar 92.50 dan nilai IKPA berdasarkan sumber data OMSPAN adalah sebesar 92.98 sehingga :

$$\begin{aligned}
 \text{Indeks} &= (60\% \times \text{Nilai EKA}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA}) \\
 \text{pengelolaan} &= (60\% \times 92,50) + (40\% \times 92,98) \\
 \text{keuangan} &= 92.69
 \end{aligned}$$

Indeks pengelolaan keuangan BPSDMP belum mencapai target dikarenakan nilai EKA pada SMART DJA masih berada dalam kategori Baik, dimana nilai efisiensi yang tinggi.

Tabel III.14 Target dan Realisasi IKK 16



Poltekpel Sorong

Nilai Kinerja Anggaran Satuan Kerja

Monitoring / Nilai Kinerja Anggaran Tahun

Tampilkan 1 - 1000

Cari

No.	Unit Satuan Kerja	Satuan Kerja	IKK Perencanaan Anggaran	IKK Pelaksanaan Anggaran	Nilai Kinerja Anggaran
1	Unit 1	Unit 1	52,56	51,36	53,74

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 unit

Selanjutnya

Alternatif Solusi :

Untuk mempertahankan nilai EKA maka perlu dilakukan :

1. Monitoring dan reuiu terhadap perubahan anggaran dan output dilakukan secara maksimal sehingga dapat meminimalisir kesalahan administratif
2. Memperoleh Efisiensi yang Optimal, dengan alternatif sebagai berikut :
 - a) Capaian RO di atas target volume RO dengan Penyerapan anggaran sesuai pagu yang dialokasikan;
 - b) Capaian RO di atas target volume RO dengan Penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan;
 - c) Capaian RO sesuai target volume RO dengan Penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan.
3. Melakukan pemeriksaan dan pengawasan secara maksimal terhadap tahap perubahan anggaran dan output agar dapat diantisipasi ketidak tercapaian rincian output.

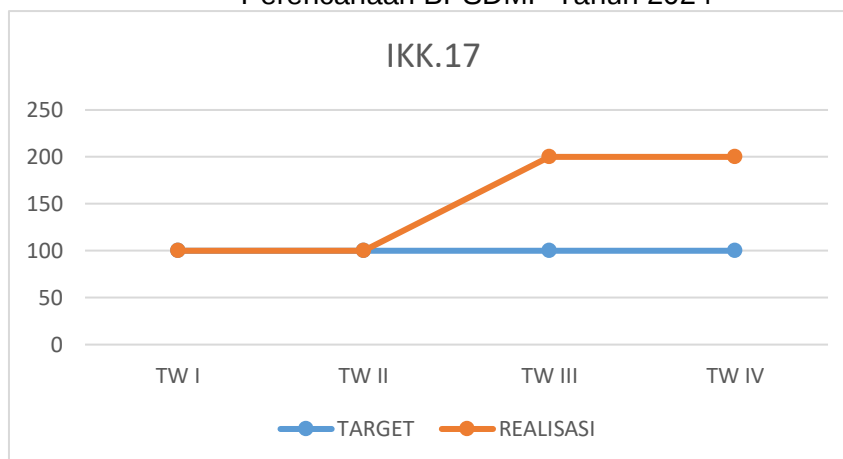
e. Indeks Perencanaan BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks Perencanaan BPSDMP adalah 100% dengan nilai indeks 100. Nilai realisasi kegiatan di EBD.952 Layanan Perencanaan dan Penganggaran sebesar 100%.

Tabel III.23 Capaian IKK Indeks Perencanaan BPSDMP Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 17.	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	100	100,00	166.488.000	166.488.000	100
a.	Persentase Kesesuaian sasaran program / kegiatan RENSTRA K/ L dengan sasaran RPJMN *) (10%)							
b.	Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN (10%)							
c.	Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K / L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP (15%)							
d.	Persentase Kesesuaian sasaran program/ kegiatan Renja K/ L dengan sasaran Renstra KIL** (15%)							
e.	Persentase kegiatan priortias(poyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKAK/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP) (50%)							

Grafik III.15 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Persentase Indeks Perencanaan BPSDMP Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja telah sesuai target dengan nilai indeks 100. Nilai indeks perencanaan didapatkan dari penilaian tingkat kesesuaian dan keterpaduan yang dilakukan berdasarkan aspek integrasi

perencanaan dan sinkronisasi perencanaan dan penganggaran.

1. Integrasi perencanaan

- a) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RENSTRA K/L dengan sasaran RPJMN dengan bobot 10%
- b) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan RKP dengan sasaran RPJMN dengan bobot 10%
- c) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP dengan bobot 15%
- d) Persentase kesesuaian sasaran program/kegiatan Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L dengan bobot 15%
- e) Persentase kegiatan prioritas (poyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKAK/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP) bobot 50%

2. Sinkronisasi perencanaan dan penganggaran KL

Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP) dengan bobot 50%, dan realisasi persentase sinkronisasi perencanaan dan penganggaran Politeknik Pelayaran Sorong adalah 50%, dimana masih terdapat selisih output PN Renstra dengan output yang dianggarkan pada RKA K/L

Sehingga total indeks perencanaan Politeknik Pelayaran Sorong adalah :

$$\begin{aligned}\text{Indeks perencanaan} &= \frac{\text{Total bobot integrasi perencanaan} + \text{Total bobot integrasi perencanaan dan penganggaran KL}}{\text{Total bobot integrasi perencanaan dan penganggaran KL}} \\ &= \frac{50 + 50}{100} \\ &= 100\end{aligned}$$

Alternatif Solusi :

Melakukan reviu kembali terkait indikator kinerja kegiatan pada Renstra yang ditetapkan pada Politeknik Pelayaran Sorong.

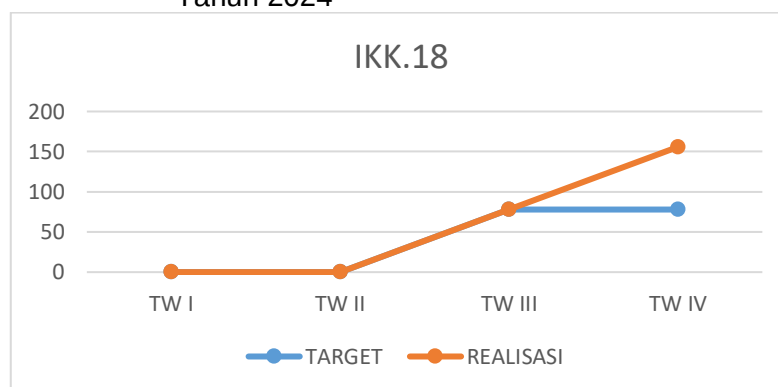
f. Nilai SAKIP BPSDMP

Capaian indikator kinerja Nilai SAKIP BPSDMP adalah 100% dengan nilai 77.90.

Tabel III.24 Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 18.	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,90	77,90	100			

Grafik III.16 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Nilai SAKIP BPSDMP tercapai sesuai target berdasarkan surat dari Inspektur Jendral Kementerian Perhubungan nomor : B/646/RB.06/2024 tanggal 03 Oktober 2024 perihal hasil evaluasi atas implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2024, dengan peringkat BB

Alternatif Solusi :

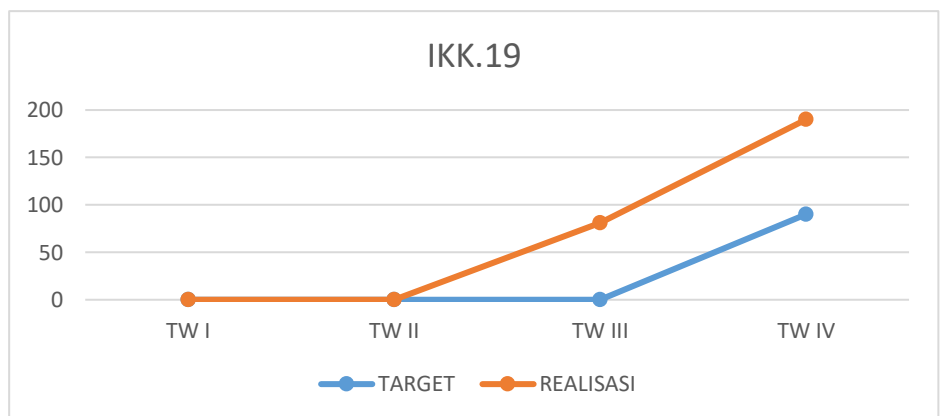
Dalam rangka mempertahankan capaian keberhasilan dan terus meningkatkan capaian indikator kinerja kegiatan nilai SAKIP BPSDM tahun 2024 maka sebagai unit pelaksana teknis Politeknik Pelayaran Sorong akan terus meningkatkan kinerja pada komponen yang dinilai Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Sasaran/Kinerja, serta terus berupaya meningkatkan ketepatan waktu dalam pelaporan kinerja.

g. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Capaian indikator kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP adalah 111,09% dengan nilai 99.98 dari kegiatan eba 994 layanan perkantoran.

Tabel III.25 Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP 2024

Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	99.98	111.09	1.024.744.000	1.024.743.400	100
a. Tingkat Layanan Rumah Tangga (20)							
b. % Kesesuaian Pencatatan Aset BMN (5)							
c. Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran (5)							
d. Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran (10)							
e. Tingkat Layanan (60)							



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP tahun 2024 berhasil dan melebihi target, dimana pencapaian target :

Tabel III.27 Perhitungan nilai tingkat penyelenggaraan perkantoran Politeknik Pelayaran Sorong tahun 2024

No	Uraian	Nilai	Nilai	Capaian	Keterangan
1.	Tingkat layanan rumah tangga	20	$20 \times 100\% = 20$		Dimana pengukuran berdasarkan PMK 22/PMK.02/2021 tentang pengukuran kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran kementerian negara/lembaga yang didapat dari nilai SMART 78,59 (RKA tepat waktu; LKIP tepat waktu;

No	Uraian	Nilai	Nilai	Capaian	Keterangan
					%pemenuhan dokumen Renstra; % pencapaian maturitas SPIP>3
2.	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	5 x 100% = 5		(%) jumlah asset yang terealisasi pada tahun 2023 adalah 99,97% dibandingkan dengan jumlah asset yang sudah terealisasi pada tahun 2023 adalah 100% x total nilai - Pencatatan asset BMN di tahun 2023 pada aplikasi SIMAK BMN tahun 2023 99,97%
3.	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	5 x 100% = 5		(%) Jumlah sarana perkantoran yang terealisasi pada tahun 2023 adalah 100% dibandingkan jumlah sarana perkantoran dengan target sesuai kebutuhan tahun 2023 adalah 100% x total nilai
4.	Tingkat Kehandalan Sarana Perkantoran	10	10 x 100% = 10		(%) Jumlah sarana perkantoran yang dapat digunakan secara optimal dibandingkan jumlah sarana yang tercatat pada BMN adalah sebesar 98,28% berdasarkan BA sensus BMN tahun 2023
5.	Tingkat Layanan	60	60 x 99.97% = 59.98		Berdasarkan hasil kuisisioner assesment mandiri yang dilakukan terhadap tingkat layanan perkantoran (K3) dengan hasil penilaian 94,68%
Total		100	99.98		

5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran 100%, terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

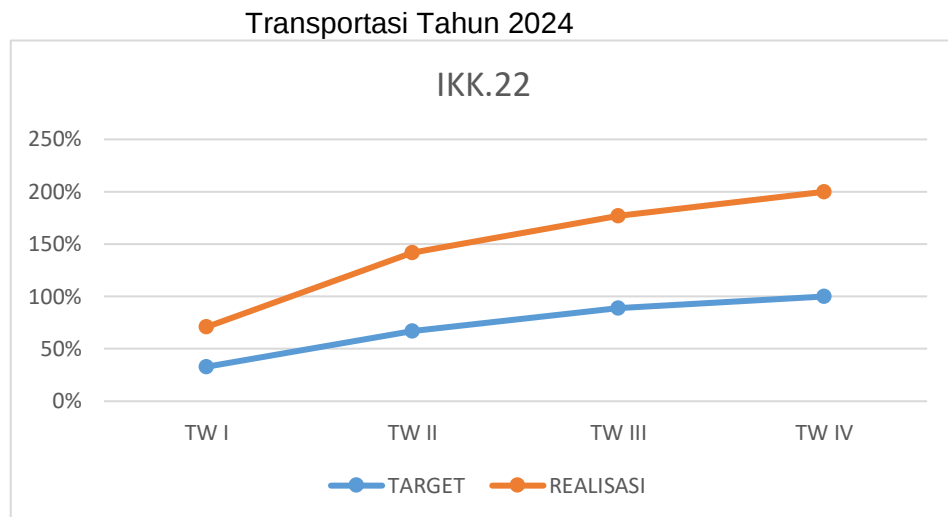
Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Capaian indikator kinerja tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi adalah 100%.

Tabel III.28 Capaian IKK Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 22.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	1.294.762.000	1.294.757.361	100
	a. Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2023		8	0				
	b. Target NSPK yang dihasilkan tahun 2023		8	0				

Grafik III.17 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Tingkat Pemenuhan NSPK SDM



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi tahun 2024 berhasil mencapai target 100%, dengan meta indikator jumlah norma, standar, prosedur dan kriteria yang tersusun; kurikulum, silabus, modul dan bahan ajar; sertifikasi, standar akreditasi, SKKNI dan Manajemen mutu diklat SDM transportasi. Adapun NSPK yang dihasilkan adalah sebagai berikut :

6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSPDM Perhubungan

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSPDM Perhubungan pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran 100%, yang terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

- a. Workshop penyusunan dokumen sistem penjaminan mutu internal (SPMI) Review Kurikulum Diklat Teknis
- b. Workshop penyusunan sasaran mutu dan review standar operasional prosedur (SOP)
- c. Workshop Penyusunan Skenario Praktek, Politeknik Pelayaran Sorong Tahun Anggaran 2024
- d. Forum Group Discussion (FGD) Penyusunan Kurikulum dan Standar Penyelenggaraan Diklat Non STCW Prioritas
- e. Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)
- f. Workshop Penyusunan Manajemen Risiko

- g. Penyusunan Dokumen Surveillance Diklat Workshop
Penyusunan Materi Uji Kompetensi (MUK) Sub Sektor
Perhubungan Laut

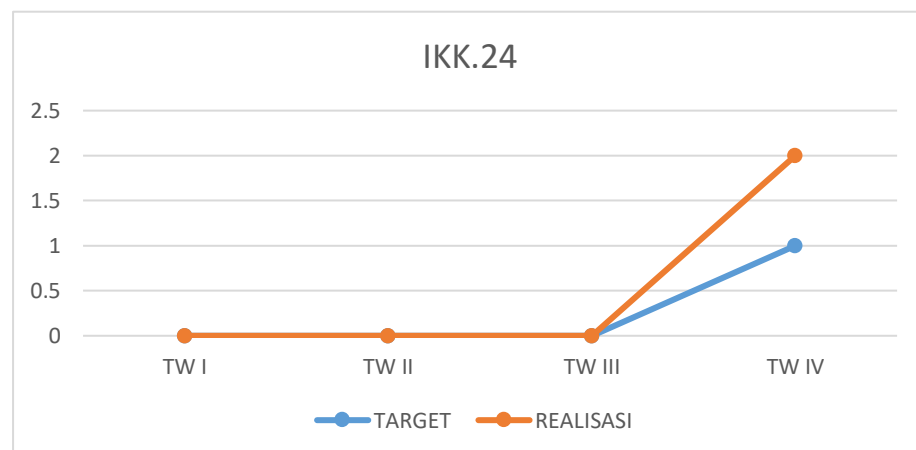
Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Capaian indikator kinerja Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP adalah 100% dengan indeks nilai 1 dari kegiatan EBC.954.051 Layanan Kepegawaian.

Tabel III.29 Capaian IKK Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024

Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	1	100,00	10.600.177.000	10.595.275.111	99.95
a. Tersusunnya dokumen HCDP (30)		30	30				
b. % Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP (25)		25	21				
c. %Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN (15)		15	15				
d. % Gaji dan Tunjangan Tepat waktu (15)		15	15				
e. % Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun (15)		15	15				

Grafik III.18 Perbandingan Target dan Realisasi Per Triwulan Capaian IKK Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP Tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Berdasarkan grafik diatas bahwa realisasi indikator kinerja tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP tahun 2024 sesuai target, dimana pencapaian target :

Tabel III.30 Perhitungan nilai Indeks tata kelola manajemen ASN Politeknik Pelayaran Sorong tahun 2024

No	Uraian	Bobot	Capaian	
			Bobot	Keterangan
1.	Tersusunnya dokumen HCDP	30	$30 \times 100 \% = 30$	Politeknik Pelayaran belum memiliki dokumen HCDP, HCDP yang dimiliki Politeknik Pelayaran Sorong masih berupa usulan kebutuhan SDM dan kebutuhan diklat untuk peningkatan kompetensi pegawai sesuai tupoksi dan telah disampaikan kepada BPSDMP dan melakukan analisis jabatan
2.	% Kesesuaian formasi ASN dengan HCDP	21	$21 \times 100\% = 21$	% Formasi ASN dengan usulan kebutuhan 80%
3.	% Ketepatan waktu kenaikan pangkat/jabatan ASN	15	$15 \times 100\% = 15$	% Kenaikan pangkat/jabatan ASN tepat waktu 100%
4.	% Gaji dan tunjangan tepat waktu	15	$15 \times 100\% = 15$	% Gaji dan tunjangan diterima tepat waktu 100%
5.	% Ketepatan waktu perolehan SK Pensiun	15	$15 \times 100\% = 15$	% Ketepatan waktu perolehan SK pensiun 100% belum ada yang pegawai yang pensiun di tahun 2024
Total		100	100	

7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP pada tahun ini berhasil mencapai target sasaran 100%, terdiri dari 1 (satu) indikator kegiatan dengan pencapaian sebagai berikut :

Indeks SPBE BPSDMP

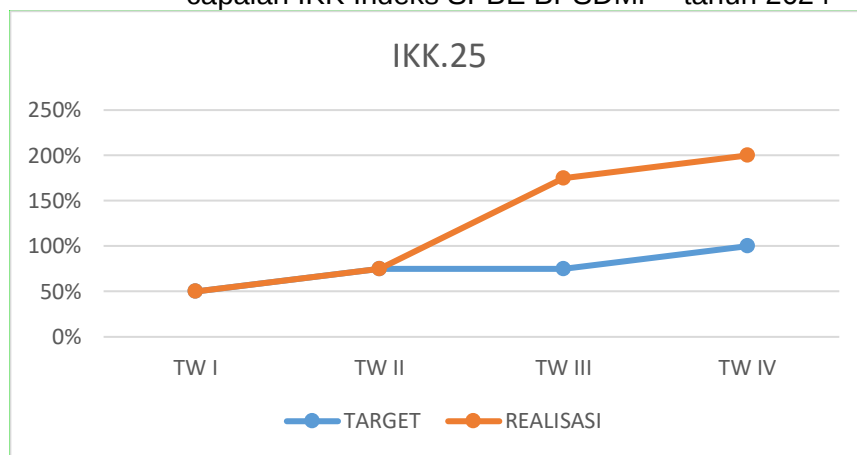
Capaian indikator kinerja Indeks SPBE BPSDMP adalah 100% dengan indeks nilai 100%

Tabel III.31 Capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP Tahun 2024

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
IKK 25.	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100,00	100,00	609.200.000	609.160.415	100
a.	Jumlah sistem informasi yang diupdate/dapat diakses tahun 2023Matra Laut							
1	LMS (Learning Manajemen Sistem)							
2	OJS (Open Jurnal Sistem)							
3	Pengembangan Aplikasi SIAP							
4	Pengembangan Aplikasi Perjadin							
b.	Jumlah keseluruhan sistem informasi pada tahun 2023 Matra Laut							
1	LMS (Learning Manajemen Sistem)							

Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi Anggaran	% Anggaran
2	OJS (Open Jurnal Sistem)							
3	Pengembangan Aplikasi SIAP							
4	Pengembangan Aplikasi Perjadin							

Grafik III.19 Perbandingan target dan realisasi per triwulan capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP tahun 2024



Analisis Keberhasilan :

Jika dilihat pada grafik, bahwa capaian indikator kinerja kegiatan Indeks SPBE BPSDMP mencapai target yang ditetapkan. dimana jumlah sistem informasi yang diupdate/dapat diakses tahun 2024 adalah 4 sistem informasi :

1. LMS (Learning Manajemen Sistem)
2. OJS (Open Jurnal Sistem)
3. Pengembangan Aplikasi SIAP
4. Pengembangan Aplikasi Perjadin

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 s.d 2024 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 s.d 2024

Perbandingan realisasi dan target kinerja RENSTRA Politeknik Pelayaran Sorong berada pada tahap pembangunan nasional (Tahun 2020-2024). Setiap tahapan pembangunan nasional memiliki dokumen perencanaan yang memuat Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang mengacu pada visi dan misi Presiden terpilih. Secara umum perbandingan dimaksud dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.32 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja PK 2020-2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
a	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.57	78	78.39	100.50	79	78.39	99.23	79.5	79.2	99.62	80	78.2	98%	80.57	85.26	106%
		IKP 2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%		100	100	100.00	100	100	100.00									
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.25			100			99.62			98%			106%
B	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	85	-	-	85	117.92	138.73	85	170.45	200.53	85	157	185%	100	121.4	121%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
		IKK 1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6496	3,490	3,179	91	2772	5170	186.51	6211	14109	227.16	4779	11826	247%	6496	11235	173%
		IKK 2	Presentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	100	3,036	2,852	94	80	170	212.50	80	297	371.25	100	263	263%	100	176	176%
		IKK 3	Presentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	60	60.45	101	85	57	67.06	85	86.09	101.28	85	87.00	102%	85	85.00	100%
		IKK 4	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	80	53.1	66	80	57.7	72.13	80	80	100.00	80	80	100%	85	85	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
		IKK 5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	5	5	100	4	5	125.00	5	5	100.00	7	9	129%	7	10	143%
		IKK 6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10	3	8	267	7	8	114.29	(7 dari 7)	(7 dari 7)	100.00	9	11	122%	10	12	120%
		IKK 7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.58	3.1	3.212	104	3.1	3.654	117.87	3	3	100.00	3	3	100%	3.58	3.58	100%
	Rata - Rata Capaian Sasaran							118			83			171.46			156%			129%
C	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	70	-	-	80	66.66	83.33	100	100	100.00	100	100	100%	100	100	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
		IKK 12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	90	110	122	90	158	175.56	100	267	267.00	100	80	80%	100	96	96%
		IKK 13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.771	2.986	2.986	100	3	3.693	123.10	3	3.474	115.80	3.1	3.20	103%	3.771	3.382	90%
		IKK 14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	91	91.51	100.56	91.51	91.51	100.00	91.51	91.51	100.00	91.9	91.9	100%	90	100	111%
		IKK 15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	75	-	-	76	99	130.26	77	77	100.00	78	100	128%	100	100	100%
		IKK 16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90	80.2	-	-	84.2	90.38	107	86.2	82.146	95.30	88.2	83.822	95%	90	92.69	103%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
		IKK 17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	78	-	-	80	80	100.00	82	82	100.00	100	100	100%	100	100	100%
		IKK 18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77.90	85	82.14	96.64	82.14	82.14	100.00	80.53	80.53	100.00	76.16	76.14	100%	77.90	77.90	100%
		IKK 19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	70	90.48	129.26	71	90.48	127.44	72	72	100.00	73	85.71	117%	90	99.98	111%
	Rata - Rata Capaian Sasaran							109.69058			116			119.79			103%			101%
D	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	110	110	100	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00

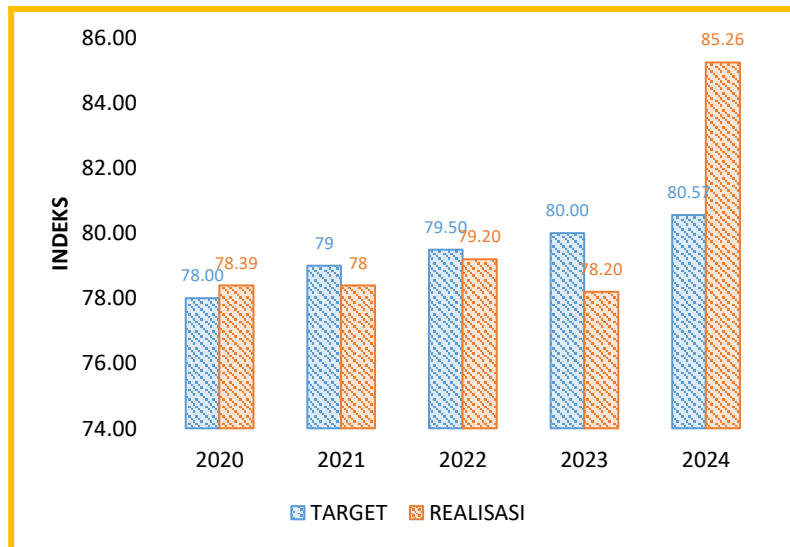
NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2020- 2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
	Rata - Rata Capaian Sasaran						110		100		100		100%		100%			100%		
E	SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai		78	70.55	90.45	78.5	70.55	89.87									
		IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks		71	71.6	100.85	72	71.6	99.44									
		IKK 24	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0.8	0.72	90.00	0.9	0.72	80.00	0.92	0.92	100	0.96	0.96	100	1	1	100
	Rata - Rata Capaian Sasaran						93.76		90		100		100%		100%			100%		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK 2020- 2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
F	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	90	100	111	90	100	111.11	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Rata - Rata Capaian Sasaran							111			111			100			100%			100%
	Total Rata - Rata Capaian Sasaran										100			115.15			109%			106%

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Indeks RB Kementerian Perhubungan

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja Indeks RB Kementerian Perhubungan terhadap target renstra adalah 106% dari target renstra (2020-2024).



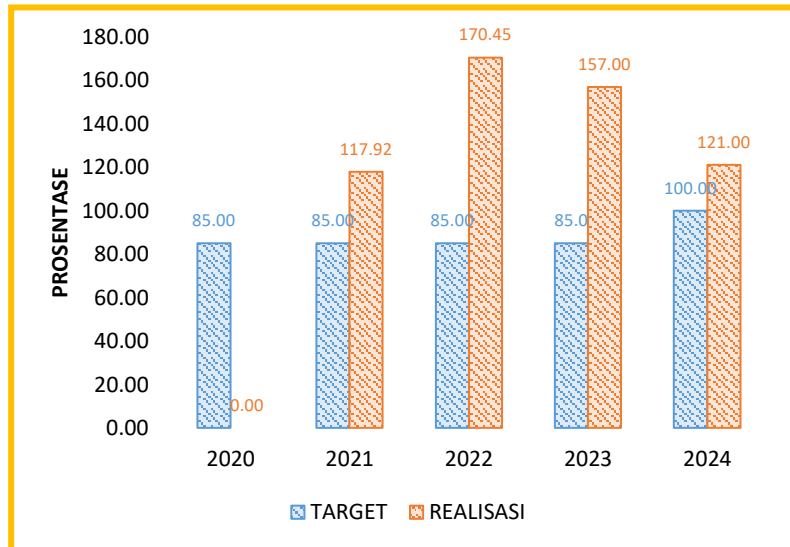
Grafik III.20 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks RB Kementerian Perhubungan Tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui target dan realisasi Indikator Kinerja tahun 2020 s.d. 2024 targetnya mengalami kenaikan 0.57 ditahun 2024, dan realisasi pada tahun 2024 meningkat 106% yang menunjukkan peningkatan birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan dari tahun sebelumnya.

2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

a. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten adalah 121.4% dari target renstra (2020-2024).

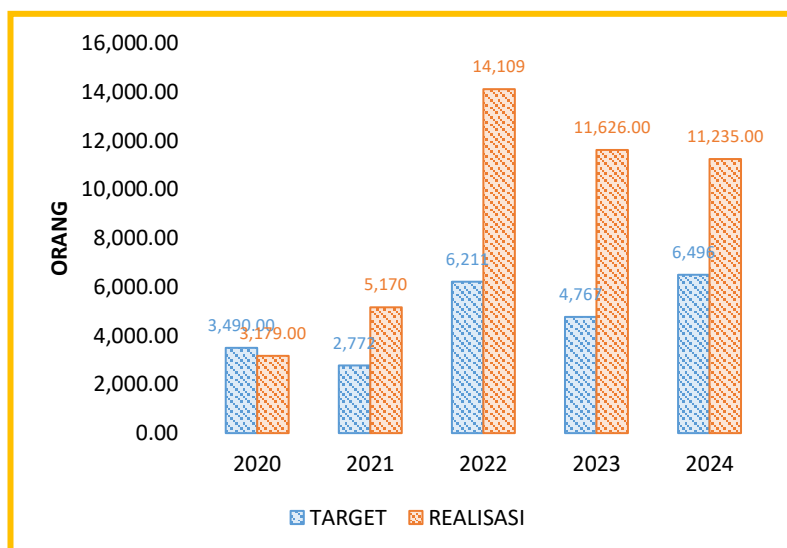


Grafik III.21 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan grafik target dan realisasi IKK 1 Tahun 2020 sampai dengan 2024 diatas, Pencapaian target jumlah peserta diklat pada tahun 2024 mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2023. Hal ini dapat terjadi karena Minat Peserta Diklat Yang tinggi untuk mengikuti diklat di Poltekpel Sorong.

b. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Jumlah Peserta Diklat Transportasi adalah 173% dari target Renstra (2020-2024).

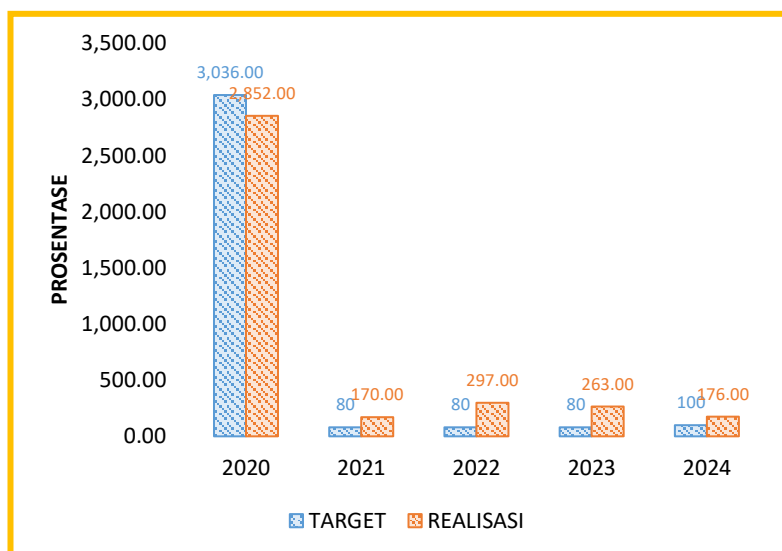


Grafik III.22 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Peserta Diklat Transportasi tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024, jumlah peserta diklat mengalami peningkatan. Sehingga pada tahun yang akan datang tantangan dalam pencapaian target pada indikator ini menjadi fokus utama dalam upaya-upaya pencapaian target dengan melakukan inovasi, promosi, sosialisasi serta peningkatan kerjasama dengan *stakholder* dibidang Pelayaran serta melakukan ekspansi kerjasama dibidang lainnya dalam rangka peningkatan jumlah peserta diklat serta melaksanakan diklat sesuai dengan kebutuhan.

c. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi adalah 176% dari target renstra (2020-2024)

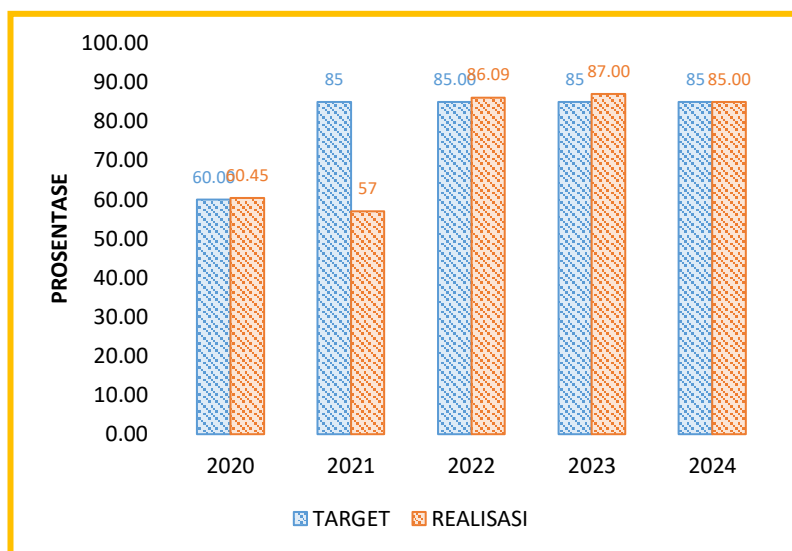


Grafik III.23 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat sepanjang tahun 2020 s.d 2024 persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi mengalami peningkatan. Di tahun yang akan datang Politeknik Pelayaran Sorong dengan terus melakukan promosi, sosialisasi baik kepada *stakeholder* maupun kepada masyarakat umum serta meningkatkan kerjasama dengan *stakeholder* dibidang pelayaran maupun bidang lainnya serta melaksanakan diklat sesuai kebutuhan.

d. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

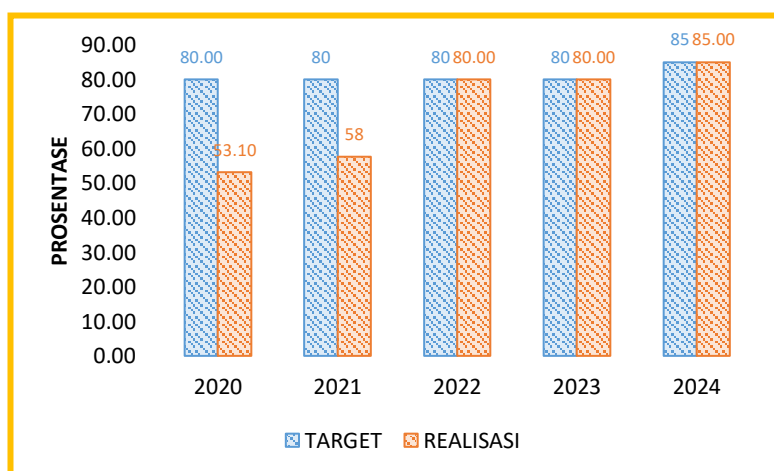
Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi adalah 100% dari target renstra (2020-2024).hal ini di sebabkan minta peserta untuk mengikuti diklat di Politeknik Pelayaran Sorong Meningkat.



Grafik III.23.1 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Persentase Serapan Lulusan Pembentukan tahun 2020 s.d 2024

e. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir adalah 100% dari target renstra (2020-2024).

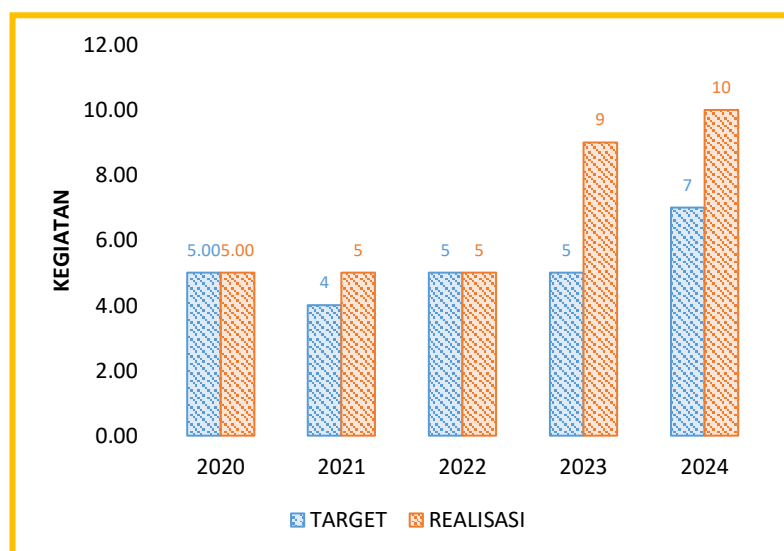


Grafik III.24 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024 realisasi utilitas terus mengalami peningkatan seiring dengan *recovery* pandemi covid sehingga pelaksanaan diklat yang awalnya dilaksanakan secara daring mulai kembali dilaksanakan secara luring di kampus dan pemanfaatan aset sarana dan prasarana mulai mengalami peningkatan.

f. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan adalah 143% dari target renstra (2020-2024)

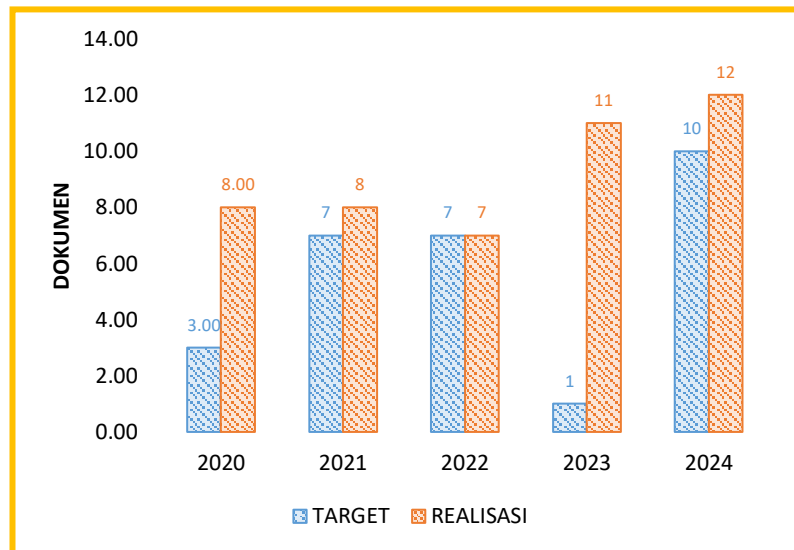


Grafik III.25 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024 realisasi kegiatan pengabdian masyarakat terus mengalami peningkatan seiring dengan peran aktif tenaga pengajar dan juga dipengaruhi dengan bertambahnya SDM di Politeknik Pelayaran Sorong.

g. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional adalah 120% dari target renstra (2020-2024)

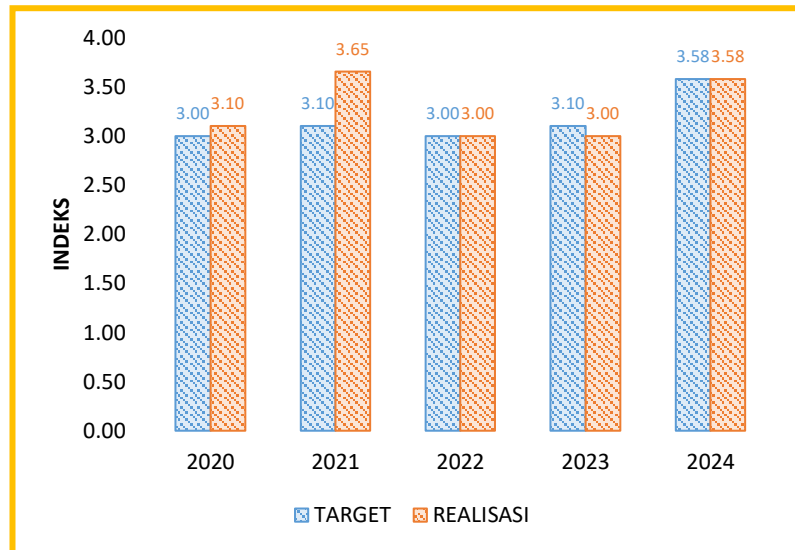


Grafik III.26 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa pada tahun 2020 sampai dengan 2024 realisasi melebihi target. Pada tahun 2024 penambahan jumlah dosen pada bulan Oktober yang berasal dari ahli fungsi jabatan yaitu dari fungsional umum menjadi fungsional dosen serta penambahan dosen dari mutasi pegawai, di tahun 2024 mengalami pembahan dosen kembali yang berasal dari ahli fungsi jabatan dari jabatan fungsional instruktur menjadi fungsional dosen dan juga penambahan dosen dari mutasi pegawai dan pada tahun 2024 mengalami peningkatan kembali terkait peran serta tenaga pendidik dan juga peserta didik dari diklat pembentukan dalam rangka meningkatkan mutu prodi sebagai salah satu indikator ketercapaian keberhasilan akreditasi.

h. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah 100,00% dari target renstra (2020-2024)



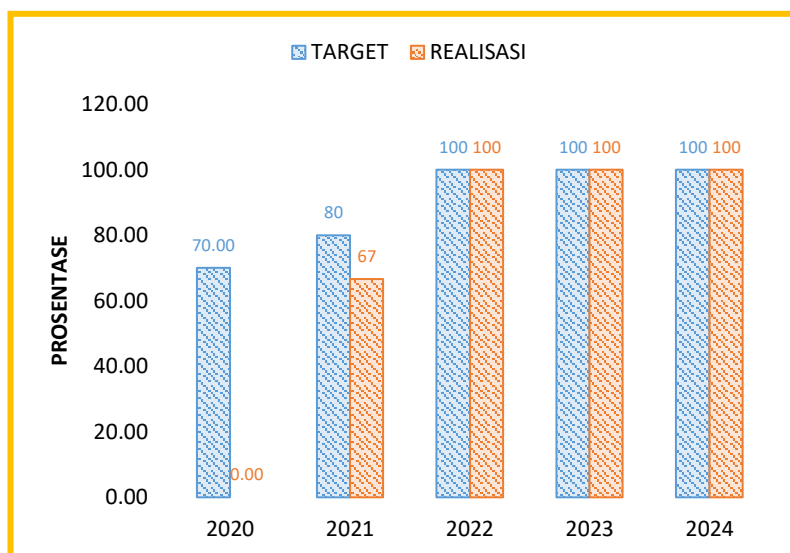
Grafik III.27 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2020 s.d 2024 masih dalam interval 3,25 – 4,00 yang berarti mutu pelayanan A menunjukan kinerja unit pelayanan publik (*publik service*) sangat baik.

3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

a. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

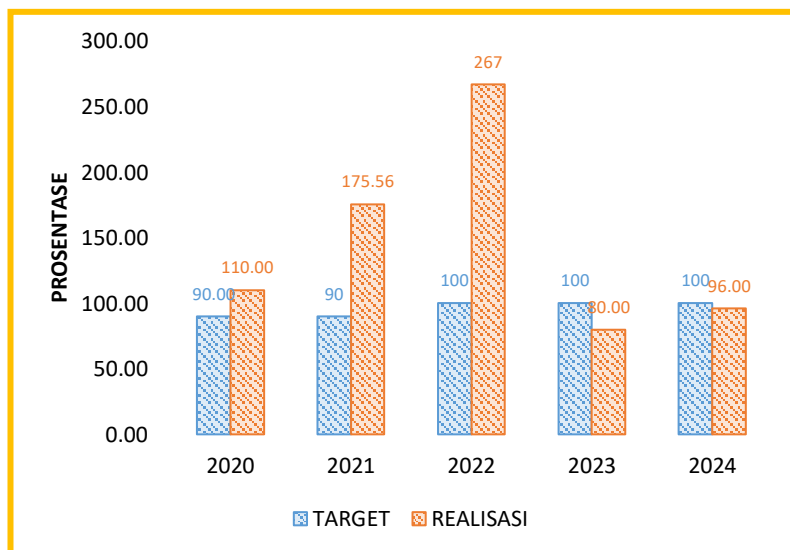
Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi adalah 100% dari target renstra (2020-2024), dikarenakan pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong telah mencapai target akreditasi proram studi nautika, studi permesinan kapal, dan studi manajemen transportasi laut.



Grafik III.27.1 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi tahun 2020 s.d 2024

b. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi adalah 100% dari target renstra (2020-2024)



Grafik III.28 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2020 s.d 2024

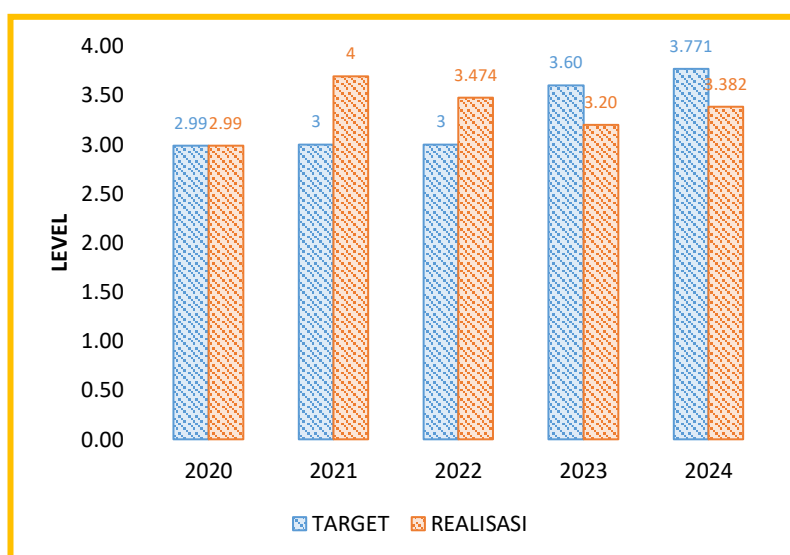
Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024 realisasi indikator kinerja kegiatan Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi

melebihi target pada tiap tahunnya akan tetapi Tahun 2024 jumlah dokumen kerjasama dibidang pendidikan dan pelatihan mengalami penurunan dengan target 100% dan realisasi 96%.

4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

a. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Maturitas SPIP BPSDMP adalah 90% dari target renstra (2020-2024).

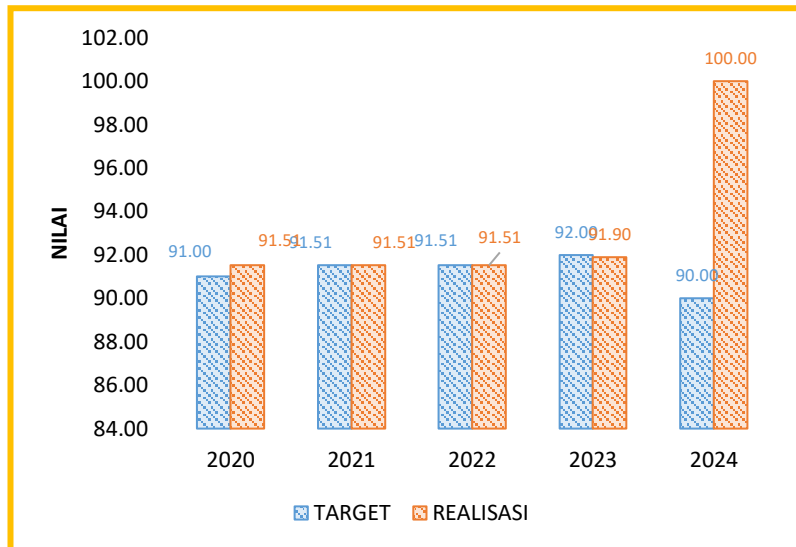


Grafik III.29 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Maturitas SPIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat dilihat sepanjang tahun 2020 s.d 2024 nilai level maturitas SPIP fluktuatif. Pada tahun 2023 berada pada level 3 yaitu pada tingkat maturitas **terdefinisi**, kemudian pada tahun 2024 mengalami penurunan, namun tetap berada dalam interval 3,0 s/d kurang dari 4,0 ($3,0 \leq \text{skor} < 4,0$) yaitu pada tingkat maturitas **terdefinisi** yang berarti lembaga telah melaksanakan praktik pengendalian intern dan terdokumentasi dengan baik.

b. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP adalah 100% dari target renstra (2020-2024)

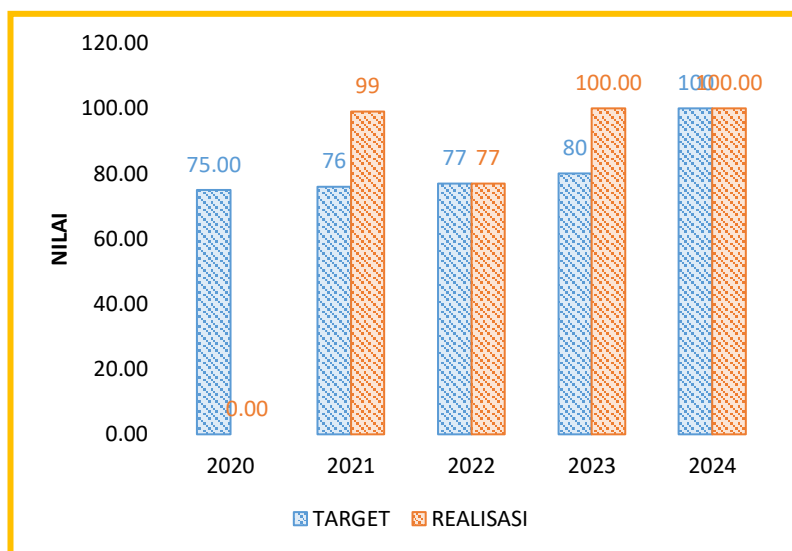


Grafik III.30 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram dapat dilihat bahwa nilai pengawasan kearsipan tahun 2020 s.d 2024 adalah sama dengan kategori BB sangat Baik.

c. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Pengelolaan aset BPSDMP adalah 100% dari target renstra (2020-2024)

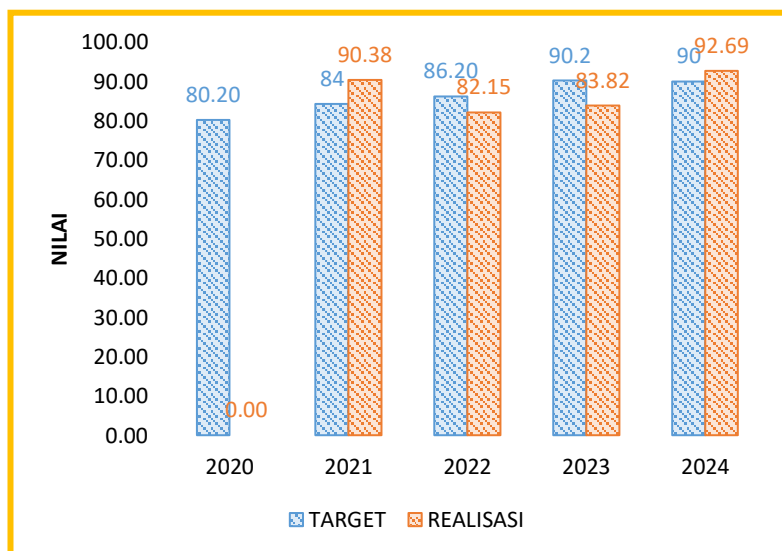


Grafik III.31 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengelolaan aset BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa terjadi peningkatan pada tahun 2023 dan cenderung stabil pada tahun 2024 dengan tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya 50 dan tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN 50

d. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP adalah 103% dari target renstra (2020-2024).

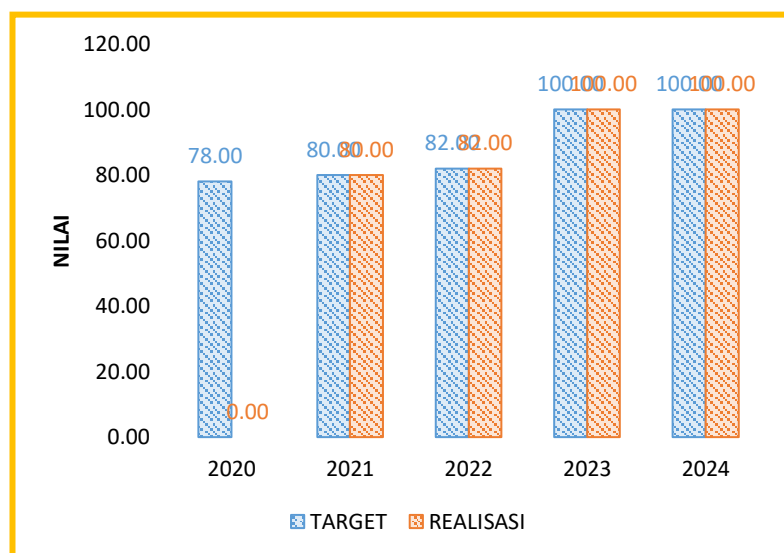


Grafik III.32 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024 realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Pengelola Keuangan BPSDMP mengalami kenaikan di mana di tahun 2024 realisasi keuangan belum mencapai target 100% realisasi keuangan Politeknik Pelayaran Sorong Sebesar 92,69

e. Indeks Perencanaan BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks Perencanaan BPSDMP adalah 100% dari target renstra (2020-2024).

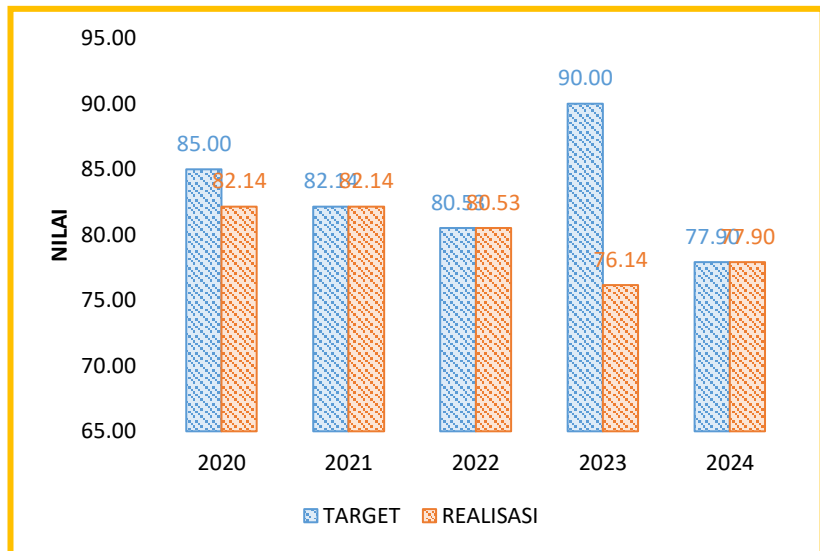


Grafik III.33 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Perencanaan BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Perencanaan BPSDMP tahun 2020 s.d 2023 mengalami peningkatan dan stabil di Tahun 2024.

f. Nilai SAKIP BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Nilai SAKIP BPSDMP adalah 100% dari target renstra (2020-2024).

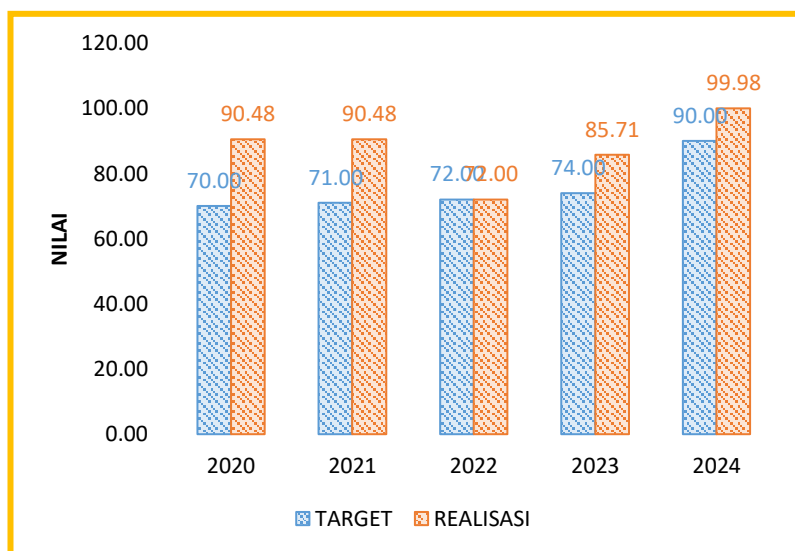


Grafik III.34 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Nilai SAKIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024 dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Nilai SAKIP BPSDMP fluktuatif dan pada tahun 2024 nilai SAKIP mengalami penurunan dengan realisasi 77,90.

Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP adalah 111% dari target renstra (2020-2024)



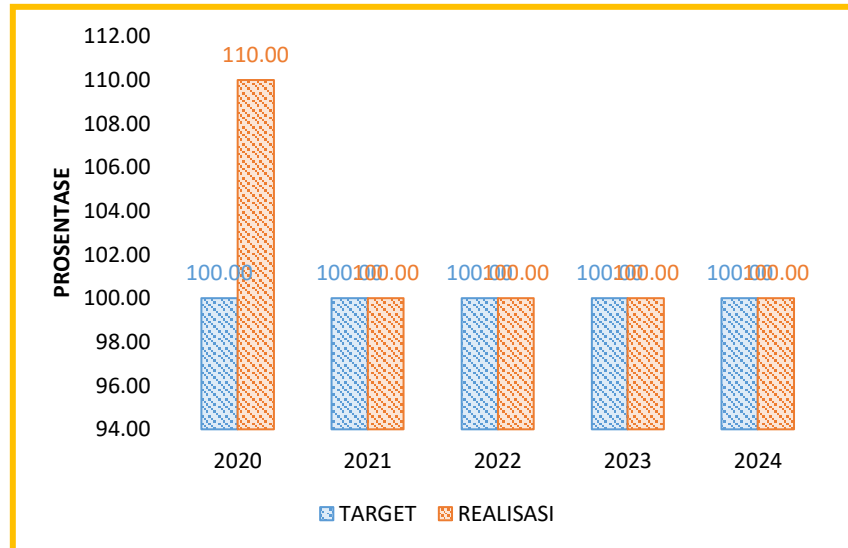
Grafik III.35 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui bahwa sepanjang tahun 2020 s.d 2024 realisasi indikator kinerja kegiatan tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP adalah melebihi target yang telah ditetapkan dan dengan nilai realisasi yang mengalami peningkatan pada tahun 2023 dengan nilai 99,98

5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi adalah 100% dari target renstra (2020-2024)



Grafik III.36 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Nilai SAKIP BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

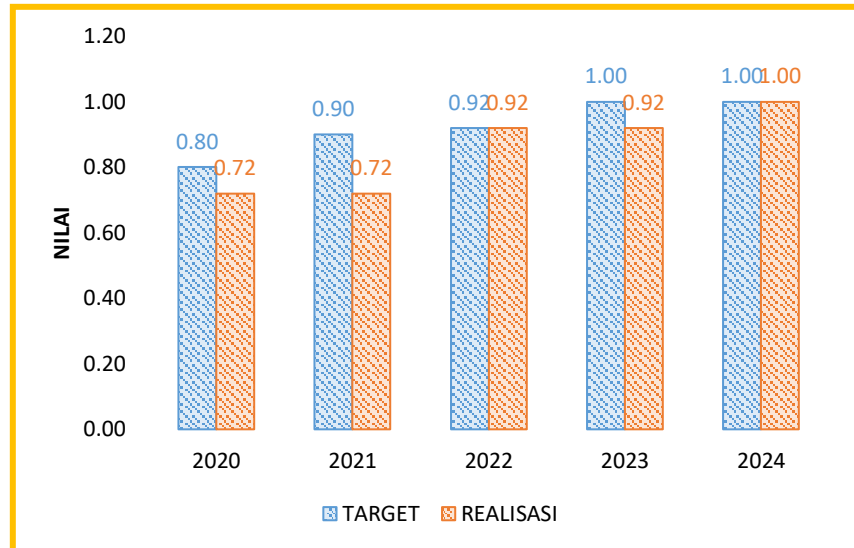
Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi tahun 2020 s.d 2024 tiap tahun tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

Indikator kinerja kegiatan pada sasaran strategis ini adalah :

Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP adalah 100% dari target renstra (2020-2024)

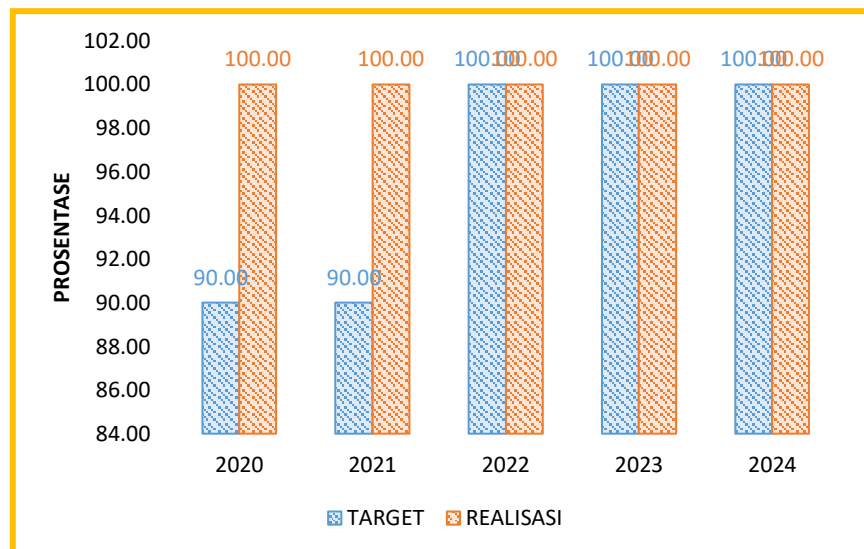


Grafik III.37 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP tahun 2024 mencapai nilai target yaitu 1.

7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP Indeks SPBE BPSDMP

Dapat diketahui pencapaian indikator kinerja kegiatan Indeks SPBE BPSDMP adalah 100% dari target renstra (2020-2024)



Grafik III.38 Perbandingan Target dan Realisasi IKK Indeks Layanan Informasi tahun 2020 s.d 2024

Berdasarkan diagram diatas dapat diketahui realisasi indikator kinerja kegiatan Indeks Indeks SPBE BPSDMP mengalami penurunan dikarenakan perubahan target pada tahun berjalan dimana pada tahun 2023 jumlah keseluruhan sistem informasi 4 sistem informasi dan terealisasi sebanyak 4 sistem informasi dan pada tahun 2024 jumlah keseluruhan sistem informasi 4 sistem informasi dan terealisasi sebanyak 4 sistem informasi.

C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 terhadap Target Kinerja pada Tahun 2024 dalam Renstra Politeknik Pelayaran Sorong 2020 s.d 2024

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi. Evaluasi kinerja ini mencakup:

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;
2. Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Reviu Rencana Strategis (RENSTRA). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

Berikut perbandingan realisasi kinerja pada tahun 2024 dengan target jangka menengah (RENSTRA) tahun 2024 :

Tabel III.33 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 Terhadap Target Kinerja pada tahun 2024 dalam Renstra Kemenhub Tahun 2020-2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
a	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5	78	78.39	100.50	79	78.39	99.23	79.5	79.2	99.62	80	78.2	98%	80.5	85.26	106%
		IKP 2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%		100	100	100.00	100	100	100.00									
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.25			100			99.62			98%			106%
B	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	-	-	85	117.92	138.73	85	170.45	200.53	85	157	185%	85	121.4	143%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
		IKK 1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	12670	3,490	3,179	91	2772	5170	186.51	6092	14109	231.60	4767	11826	248%	12670	11235	89%
		IKK 2	Presentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	80	3,036	2,852	94	80	170	212.50	80	297	371.25	80	263	329%	80	176	220%
		IKK 3	Presentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	60	60.45	101	85	57	67.06	85	86.09	101.28	85	87.00	102%	85	85.00	100%
		IKK 4	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	80	53.1	66	80	57.7	72.13	80	80	100.00	80	80	100%	80	85	106%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
		IKK 5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	5	3	5	100	4	5	125.00	5	5	100.00	5	9	180%	5	10	200%
		IKK 6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	1	5	8	267	7	8	114.29	(7 dari 7)	(7 dari 7)	100.00	1	11	1100%	1	12	1200 %
		IKK 7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.10	3.10	3.212	104	3	3.654	121.80	3	3	100.00	3.1	3	97%	3.10	3.58	115%
	Rata - Rata Capaian Sasaran							118			83			172.09			293%			272%
C	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan,	IKK 11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	70	-	-	80	66.66	83.33	100	100	100.00	100	100	100%	100	100	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
	Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.																			
		IKK 12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	90	110	122	90	158	175.56	100	267	267.00	100	80	80%	100	96	96%
		IKK 13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.6	2.986	2.986	100	3	3.693	123.10	3	3.474	115.80	3.6	3.20	89%	3.6	3.382	94%
		IKK 14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	91	91.51	100.56	91.51	91.51	100.00	91.51	91.51	100.00	92	91.9	100%	92	100	109%
		IKK 15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	75	-	-	76	99	130.26	77	77	100.00	80	100	125%	80	100	125%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
		IKK 16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2	80.2	-	-	84.2	90.38	107	86.2	82.146	95.30	90.2	83.822	93%	90.2	92.69	103%
		IKK 17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	78	-	-	80	80	100.00	100	82	82.00	100	100	100%	100	100	100%
		IKK 18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	85	82.14	96.64	82.14	82.14	100.00	90	80.53	89.48	90	76.14	85%	90	77.90	87%
		IKK 19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	70	90.48	129.26	71	90.48	127.44	72	72	100.00	74	85.71	116%	74	99.98	135%
	Rata - Rata Capaian Sasaran							109.69			116			116.62			99%			105%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
D	SK.DL.01.04. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	110	110	100	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00
	Rata - Rata Capaian Sasaran							110			100			100			100%			100%
E	SK.WA.03.04. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23	Indeks Kelembagaan BPSDM	Nilai		78	70.55	90.45	78.5	70.55	89.87	79								

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
		IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks		71	71.6	100.85	72	71.6	99.44	74								
		IKK 24	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0.8	0.72	90.00	0.9	0.72	80.00	0.92	0.92	100	1	0.96	100	1	1	100
	Rata - Rata Capaian Sasaran							93.76			90			100			100%			100%
F	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	90	100	111	90	100	111.11	100	100	100	100	100	100	100	100	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
	Rata - Rata Capaian Sasaran						111			111			100			100%			100%
	Total Rata - Rata Capaian Sasaran									100			114.72			131%			130%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa total rata-rata capaian sasaran kinerja Politeknik Pelayaran Sorong tahun 2024 terhadap target renstra 2024 adalah 89%. Dari hasil perbandingan renstra terhadap realisasi tersebut masih terdapat IKK yang belum mencapai keberhasilan target yaitu :

1. Jumlah peserta diklat transportasi

Capaian persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 89% Sudah mencapai target Renstra 2024 yang ditargetkan jumlah peserta diklat mencapai 12.670 orang. Tahun 2024 jumlah peserta diklat adalah sebanyak 11.235 orang. Adapun upaya yang dilakukan dalam rangka mencapai jumlah peserta diklat transportasi sesuai dengan target Renstra, maka Politeknik Pelayaran Sorong melakukan promosi secara masif pada medsos, melakukan perjanjian kerjasama dengan berbagai stakeholder khususnya yang bergerak di bidang transportasi Laut serta melakukan ekspansi kerjasama dengan pihak lain diluar bidang Pelayaran serta melaksanakan diklat sesuai dengan kebutuhan.

2. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Capaian kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi tahun 2024 terhadap Renstra 2024 adalah 96% dari target renstra 100%. Adapun upaya yang telah dilakukan tahun 2024 yaitu dengan melakukan promosi secara masif, melakukan kerjasama dengan *stakeholder* dibidang transportasi laut serta melakukan ekspansi kerjasama dengan pihak lain diluar bidang pelayaran.

3. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Capaian Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Belum Mencapai Target Hal ini dikarenakan Nilai untuk Maturitas Penyelenggaraan SPIP adalah 3,382 dan Target Pada renstra 3.6. tetapi Nilai untuk Maturitas Penyelenggaraan SPIP adalah 3,382 telah memenuhi karakteristik maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Level 3, menunjukkan bahwa Kementerian Perhubungan telah mampu mendefinisikan kinerjanya dengan baik dan strategi pencapaian kinerjanya telah relevan dan terintegrasi, serta pelaksanaan pengendalian telah dilaksanakan namun belum

efektif. Pengendalian yang ada belum sepenuhnya mampu mencegah atau mendeteksi adanya penyimpangan.

III.3 ANALISIS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Selama Tahun 2024 melakukan Rencana Penarikan Dana sesuai dengan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mengetahui nilai konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus :

a. Penyerapan Anggaran

Penyerapan anggaran diukur dengan rumus sebagai berikut:

$$P = \frac{RA}{PA}$$

Keterangan:

P : Penyerapan anggaran

RA : Akumulasi realisasi anggaran

PA : Akumulasi pagu anggaran

Tabel III.34 Tingkat Penyerapan Anggaran 2024

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	3,912,811,533.	3,912,811,533	1,112,076,667	1,112,076,667	28.42%
2	FEBRUARI	2,083,877,763.	5,996,689,297	5,926,577,888	7,038,654,555	117.38%
3	MARET	2,693,522,353.	8,690,211,650	6,577,944,061	13,616,598,616	156.69%
4	APRIL	5,132,100,713.	13,822,312,363	7,546,415,417	21,163,014,033	153.11%
5	MEI	6,961,034,483.	20,783,346,847	2,662,409,908	23,825,423,941	114.64%
6	JUNI	5,741,745,303.	26,525,092,150	6,609,696,121	30,435,120,062	114.74%
7	JULI	13,057,480,383.	39,582,572,533	518,851,900	30,953,971,962	78.20%
8	AGUSTUS	13,057,480,383.	52,640,052,917	10,253,185,015	41,207,156,977	78.28%
9	SEPTEMBER	8,721,034,483.	61,361,087,400	11,127,050,407	52,334,207,384	85.29%
10	OKTOBER	9,601,034,483.	70,962,121,883	17,687,380,558	70,021,587,942	98.67%
11	NOVEMBER	7,093,522,353.	78,055,644,237	8,547,890,367	78,569,478,309	100.66%
12	DESEMBER	2,077,040,443.	80,132,684,680	1,563,206,371	80,132,684,680	100.00%

b. Konsistensi antara perencanaan dan implementasi

Pengukuran konsistensi antara perencanaan dan implementasi dilakukan berdasarkan ketepatan waktu penyerapan setiap bulan.

Rumus untuk pengukuran tersebut adalah sebagai berikut:

Keterangan:

$$K = \frac{\sum_{j=1}^n \left(\frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\% \right)}{n}$$

K : Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
 RA : Realisasi anggaran seluruh Satuan Kerja
 RPD : Rencana penarikan dana seluruh Satuan Kerja
 N : Jumlah bulan

$$K = \frac{28.42 + 117.38 + 156.69 + 153.11 + 114.64 + 114.74 + 78.20 + 78.28 + 85.29 + 98.67 + 100.66 + 100}{12}$$

$$K = \frac{1226.08}{12}$$

$$K = 100,68\%$$

Maka nilai konsistensi antara perencanaan dan implementasi tahun anggaran adalah **102.17%**

c. Efisiensi

Rumus Efisiensi :

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } - i / RVK \text{ ke } - i}{PAK \text{ ke } - i / TVK \text{ ke } - i} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan :

E : Efisiensi
 RAK : Realisasi Anggaran per keluaran
 RVK : Realisasi Volume Keluaran
 PAK : Pagu Anggaran Per keluaran
 TVK : Target Volume Keluaran
 n : jumlah jenis keluaran

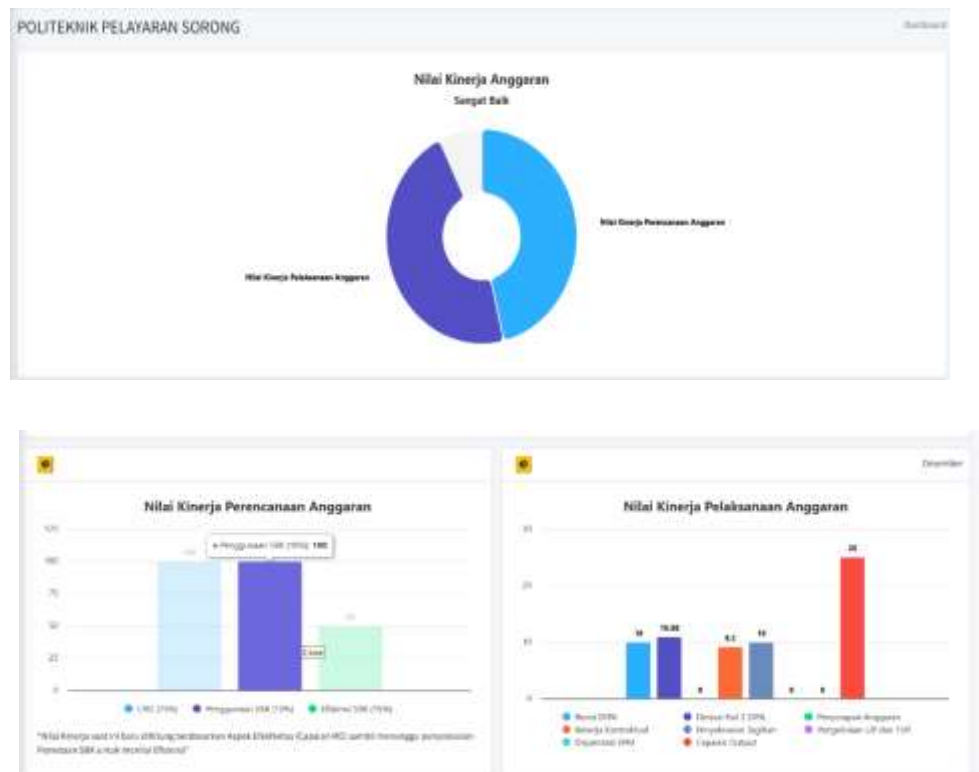
Rumus Nilai Efisiensi :

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan :

NE : Nilai Efisiensi
 E : Efisiensi

Gambar III. 1 Nilai Efisiensi Keluaran Sasaran Strategis Politeknik Pelayaran Sorong, 2024



Sumber : Aplikasi SMART DJA 2024

Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2024 sebesar -6,97%.

Dari hasil perhitungan nilai efisiensi pada masing-masing indikator kinerja, maka didapat hasil **efisiensi (E) -6,97%** dan nilai efisiensi (**NE**) **32,59%**, Adapun perhitungan sebagai berikut :

Efisiensi

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n (1 - \frac{RAK_{ke-i} / RVK_{ke-i}}{PAK_{ke-i} / TVK_{ke-i}}) \times 100\%}{n}$$

$$E = \frac{146.27\%}{21}$$

$$E = -6,97\%$$

Nilai Efisiensi

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50\right)$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{-6.97\%}{20} \times 50\right)$$

$$NE = 32,59\%$$

Adapun efisiensi pada masing-masing indikator kinerja sebagaimana terdapat pada tabel dibawah ini :

Tabel III.35 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Pada masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.57	85.26	105.82							
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	121	121.00							
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6496	11235	172.95	45,033,034,000	45,031,961,763	4,008,185.29	6,932,425	0.58	42.18	100.00
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	779	778	100	25,143,357,000.00	25,142,571,552	32,316,930	32,276,453	1.00	-0.13	100.00
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	240	971	405	13,334,737,000.00	13,334,507,662.00	13732757.63	55,561,404	0.00	0.00	0.00
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17	5,266,000.00	5,266,000.00	37,614.29	10,971	3.43	-242.86	100.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849								
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66	2,191,672,000.00	2,191,652,810	515,683	787,239	0.66	34.49	100.00
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00	850,881,000.00	850,861,029	16,053,982	16,054,358	1.00	0.00	100.00
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57	3,507,121,000.00	3,507,102,710.00	1,598,497	1,623,667	0.98	1.55	100.00
		4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	100	176	176.00							
		a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	10331	176.15							
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148	148	100.00							
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240	697	290.42							

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
		- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17							
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849								
		- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66							
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00							
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57							
		b. Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	10331	176.15							

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148	148	100.00							
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240	697	290.42							
		- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17							
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849								
		- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66							
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00							
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57							

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85	85.00	100.00	152,105,000.00	152,104,020	1,789,459.06	1,789,471	1.00	0.00	100.00
					103	88	85.44							
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	80	100.00	8,800,000,000.00	8,799,436,690	109,992,959	110,000,000	1.00	0.01	99.99
		7	IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	10	142.86	389,767,000.00	389,766,700.00	38976670	55,681,000	0.00	0.00	0.00
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10	12	120.00	383,491,000.00	383,490,700.00	31,957,558.33	38,349,100	0.83	16.67	100.00
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional		10	12	120.00							

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional											
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.58	3.58	100.00	59,560,000.00	59,560,000	16,636,871.51	16,636,872	1.00	0.00	100.00
c.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	100.00							
					3	3	100.00							
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	100	96	96.00	685,364,000.00	685,363,175	7,139,199.74	6,853,640	1.04	-4.17	100.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
			- jumlah dokumen kerjasama	Dokumen	26	25	96.15							
d.	SK .WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.717	3.382	90.99							
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	100	111.11							
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	100	100.00	10,600,372,000.00	10,600,137,784	106,001,378	106,003,720	1.00	0.00	100.00
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90	92.69	102.99	340,458,000.00		340,439,561	3,672,883	3,782,867	0.97	2.91
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	100	100.00	166,488,000.00	166,488,000	1,664,880	1,664,880	1.00	0.00	100.00
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77.90	77.90	100.00							
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	99.98	111.09	1,024,744,000.00	1,024,743,400	10,249,484	11,386,044	0.90	9.98	100.00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
e.	SP.DL.2 . Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100.00	1,294,762,000.00	1,294,757,361	12,947,574	12,947,620	1.00	0.00	100.00
			- Jumlah Modul Keseluruhan	Dokumen	8	8	100.00							
f.	SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	1	100.00	10,600,177,000.00	10,595,275,111.00	10,595,275,111	10,600,177,000	1.00	0.05	99.95
g.	SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100	100	100.00	609,200,000.00	609,160,415.00	6,091,604	6,092,000	1.00	0.01	99.99
					4	4	100.00							

III. 4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA POLTEKPEL SORONG LAINNYA

a. ISO

Politeknik Pelayaran Sorong telah mendapatkan ISO 9001 : 2015 pada tahun 2019. Pada tahun 2024 diadakan audit tahunan oleh Badan Sertifikasi LRQA pada tanggal 21-22 Oktober tahun 2024. Sesuai dengan sertifikat nomor ISO 9001 - 00023267 Politeknik Pelayaran sorong berhasil mempertahankan sertifikat ISO 9001 : 2015 dari Badan Sertifikasi LRQA. Sertifikasi ISO 9001 : 2015 merupakan standard internasional untuk Sertifikasi Sistem Manajemen mutu atau sertifikasi system manajemen Kualitas sertifikasi ISO 9001 : 2015 menetapkan persyaratan – persyaratan dan rekomendasi untuk desain dan penilaian dari suatu sertifikasi Sistem Manajemen Kualitas, yang bertujuan untuk menjamin bahwa organisasi akan memberikan produk (barang dan atau jasa) yang memenuhi persyaratan yang ditetapkan oleh badan dunia yaitu Badan ISO.

b. Approval Direktorat Jendral Perhubungan Laut

Di tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong mendapatkan Approval dari Ditjen Hubla dengan perincian sebagai berikut :

Tabel III.34.1 Tabel Approval dari Ditjen Hubla tahun 2024

NO	NAMA DIKLAT	NO SERTIFIKAT	ISSUED	VALID UNTIL
1	RATINGS FORMING PART OF A NAVIGATIONAL WATCH PROGRAM	SM.402/4/2/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
2	RATINGS AS ABLE SEAFARER DECK PROGRAM	SM.402/4/1/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
3	RATINGS FORMING PART OF A WATCH A MANNED IN ENGINE ROOM OR DESIGNATED TO PERFORM DUTIES IN A PERIODICALLY UNMANNED ENGINE ROOM PROGRAM	SM.402/4/1/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
4	RATINGS AS ABLE ENGINE IN A MANNED ENGINE ROOM OR DESIGNATED TO PERFORM DUTIES IN PERIODICALLY UNMANNED ENGINE ROOM PROGRAM	SM.401/3/19/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
5	THE BASIC SAFETY TRAINING PROGRAM	SM.401/3/18/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
6	THE BASIC SAFETY TRAINING UNTUK KL./ KAPAL PERIKANAN DALAM NEGERI DAN ZEEI PROGRAM	SM.401/3/17/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
7	THE PROFICIENCY IN SURVIVAL CRAFT AND RESCUE BOATS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/16/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
8	THE ADVANCED FIRE FIGHTING TRAINING PROGRAM	SM.401/3/15/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
9	THE MEDICAL FIRST AID TRAINING PROGRAM	SM.401/3/14/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
10	THE MEDICAL CARE ON BOARD SHIP TRAINING PROGRAM	SM.401/3/13/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
11	THE RADAR SIMULATOR TRAINING PROGRAM	SM.401/3/12/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
12	THE ARPA SIMULATOR TRAINING PROGRAM	SM.401/3/11/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
13	THE SECURITY AWARENESS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/10/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025

NO	NAMA DIKLAT	NO SERTIFIKAT	ISSUED	VALID UNTIL
14	THE SECURITY TRAINING FOR SEAFARER WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES PROGRAM	SM.401/3/9/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
15	THE SHIP SECURITY OFFICER TRAINING PROGRAM	SM.401/3/8/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
16	THE BRIDGE RESOURCE MANAGEMENT TRAINING PROGRAM	SM.401/3/7/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
17	THE ENGINE RESOURCE MANAGEMENT TRAINING PROGRAM	SM.401/3/6/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
18	THE OPERATIONAL USE OF ECDIS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/5/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
19	THE GMDSS RADIO OPERATORS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/4/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
20	THE CROWD MANAGEMENT TRAINING PROGRAM	SM.401/3/3/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
21	THE CRISIS MANAGEMENT AND HUMAN BEHAVIOR TRAINING PROGRAM	SM.401/3/2/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
22	THE ENGINEER OFFICER CLASS V TRAINING PROGRAM	SM.401/2/7/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
23	THE DECK OFFICER CLASS V TRAINING PROGRAM	SM.401/2/6/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
24	THE ENGINEER OFFICER CLASS IV TRAINING PROGRAM	SM.401/2/5/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
25	THE DECK OFFICER CLASS IV TRAINING PROGRAM	SM.401/2/4/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
26	THE ENGINEER OFFICER CLASS III TRAINING PROGRAM	SM.401/2/3/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
27	THE DECK OFFICER CLASS III TRAINING PROGRAM	SM.401/2/2/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
28	THE BASIC TRAINING FOR OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/2/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
29	THE BASIC TRAINING FOR LIQUEFIED GAS TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/3/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
30	THE ADVANCED TRAINING FOR OIL TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/6/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
31	THE ADVANCED TRAINING FOR LIQUEFIED GAS TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/5/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
32	THE ADVANCED TRAINING FOR CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/4/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
33	THE MARINE HIGH VOLTAGE PROGRAM	SM.402/1/8/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
34	THE MARITIME ENGLISH TRAINING PROGRAM	SM.402/1/7/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
35	THE DECK OFFICER CLASS II TRAINING PROGRAM	SM.401/3/19/DK/2023	28 Desember 2023	27 Desember 2028
36	THE ENGINEER OFFICER CLASS II TRAINING PROGRAM	SM.401/3/20/DK/2023	28 Desember 2023	27 Desember 2028

III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PELAYARAN SORONG

A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2024

Pada tahun 2024 Anggaran Politeknik Pelayaran Sorong adalah sebesar **Rp 80,139,522,000 (Delapan Puluh Miliar Seratus Tiga Puluh Sembilan Juta Lima Ratus Dua Puluh Dua Ribu Rupiah)**, Adapun rincian dan realisasi anggaran pada masing-masing jenis belanja sebagai berikut:

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	10,375,063,000	10,370,236,816	99.95
Belanja Barang	60,964,459,000	60,963,011,174	100.00
Belanja Modal	8,800,000,000.00	8,799,436,690	99.99
Total	80,139,522,000	80,132,684,680	99.99

Jika dilihat dari tabel tersebut Realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2024 adalah **sebesar Rp 80,132,684,680,- (Delapan Puluh Miliar Seratus Tiga Puluh Dua Juta Enam Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Rupiah)** mencapai **99,99%** dari pagu anggaran revisi.

Tabel III.35 Realisasi Anggaran Per Triwulan Terhadap Pagu Anggaran Tahun 2024

No	PERIODE	PAGU DANA TA. 2024	PAGU DANA TA. 2024 (KUMULATIF)	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TINGKAT PENYERAPAN
		(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(%)
1	Triwulan I	8,690,211,650	8,690,211,650	6,577,944,061	13,616,598,616	156.69%
2	Triwulan II	17,834,880,500	26,525,092,150	6,609,696,121	30,435,120,062	114.74%
3	Triwulan III	34,835,995,250	61,361,087,400	11,127,050,407	52,334,207,384	85.29%
4	Triwulan IV	18,771,597,280	80,132,684,680	1,563,206,371	80,132,684,680	100.00%

Kinerja Poltekpel Sorong mengalami perkembangan dari tahun ke tahun. Hal ini tercemin dari DIPA Politeknik Pelayaran Sorong yang terus mengalami peningkatan. Tetapi di tahun 2024 Poltekpel Sorong mengalami Pemotongan Anggaran di karenakan Perekonomian yang belum stabil. Adapun keterangan perbandingan DIPA Politeknik Pelayaran Sorong mulai tahun 2013-2024 adalah sebagai berikut :

Tabel III.38 Dipa Politeknik Pelayaran Sorong

Tahun	Pagu	Realisasi	Prosentase (%)
2013	46.050.210.000	38.899.282.481	84.47
2014	66.862.604.000	55.032.797.229	82.31
2015	103.312.507.000	79.834.648.112	77.27
2016	95.008.346.000	77.981.742.049	82.08
2017	91.690.717.000	77.728.378.572	84,77
2018	213.528.624.000	182.168.193.968	85
2019	133.756.190.000	125.919.846.400	94,14
2020	79.222.556.000	77.129.237.391	97,36
2021	71.027.174.000	70.434.868.379	99,17
2022	95,223,585,000	94,798,545,493	99,55
2023	82.407.728.000	82.184.864.407	99,73
2024	80,139,522,000	80,132,684,680	99.99

Realisasi anggaran untuk Tahun 2024 sebesar Rp. 80,132,684,680 atau mencapai 99,99 %

B. Analisis Dana yang tidak terserap oleh Politeknik Pelayaran Sorong

Tahun 2024 DIPA Politeknik Pelayaran Sorong sebesar **Rp.80.139.522.000,-** dengan realisasi sebesar **Rp.80.132.684.680,-**. jadi didapatkan bahwa dana yang tidak terserap oleh Politeknik Pelayaran Sorong pada tahun 2024 sebesar **Rp.6.837.320** karena perubahan kebijakan pimpinan.

III.6 IMPLEMENTASI CROSSCUTTING PIHAK INTERNAL DAN EKSTERNAL DALAM TAHUN PELAPORAN POLITEKNIK PELAYARAN SORONG

A. IMPLEMENTASI CROSSCUTTING PIHAK INTERNAL

Pada Tanggal 11 Desember 2024 telah dilaksanakan kegiatan pembahasan capaian kinerja Politeknik Pelayaran Sorong. Dimana dari 21 IKU Direktur yang telah selesai dilaksanakan, dan dari pelaksanaan tersebut ada beberapa evaluasi mengenai IKU Direktur yang kemudian dapat menjadi bahan untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian yang sudah ada.





B. IMPLEMENTASI *CROSSCUTTING* PIHAK EKSTERNAL

Pada Hari Jumat Tanggal 08 Maret 2024 Politeknik Pelayaran Sorong Melaksanakan tes wawancara untuk Recruitment Taruna Magang. Kegiatan ini merupakan kegiatan strategis dalam mengidentifikasi dan mengembangkan bakat-bakat muda yang berpotensi untuk menjadi pemimpin unggul di dunia bisnis. Program Taruna Politeknik Pelayaran Sorong Magang Perusahaan Equinox Bahari Utama dirancang untuk memberikan pengalaman praktis dan pembelajaran mendalam kepada para Taruna magang. Dalam upaya ini, Politeknik Pelayaran Sorong dan Equinox Bahari Utama tidak hanya berkomitmen untuk memberikan kesempatan kepada para pemuda berbakat untuk memahami dunia kerja, tetapi juga untuk membentuk generasi penerus yang berkualitas.





II.7 BENCHMARK REALISASI KINERJA PENYERAPAN LULUSAN PEMBENTUKAN DENGAN MEMBANDINGKAN REALISASI KINERJA DI LEVEL NASIONAL/INTERNASIONAL

Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP sebesar 50.37%. Dimana Politeknik Pelayaran Sorong menyalurkan sebesar 88 Orang dari 103 Orang lulusan ditahun 2023 yang sudah bekerja ditahun 2024

Sasaran (SP)	Indikator (IKP)	Target Perjanjian Kinerja 2024
[1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	17.98
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	46.29
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	50.37
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.3] Persentase lulusan kursus dan pelatihan yang memiliki pekerjaan atau berwirausaha	66.62
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.4] Persentase satuan pendidikan yang menerapkan pembelajaran berkualitas, penjaminan mutu, dan kerja sama dengan Dunia Kerja	62.35
[3] Meningkatnya riset, inovasi dan ilmu pengetahuan dari PT Vokasi	[3.1] Jumlah keluaran penelitian PT Vokasi yang diterapkan oleh masyarakat	3158
[4] Meningkatnya akuntabilitas layanan dan pengelolaan anggaran pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	[4.1] Predikat SAKIP Ditjen Pendidikan Vokasi	A
[5] Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbudristek	[5.1] Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan Vokasi mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM	46

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten	%	100%	121%	121%
	a. IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	100%	176%	176%
	b. IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85%	85%	100%

BAB IV

PENUTUP

IV.1 KESIMPULAN

a. Pencapaian Kinerja

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 merupakan pertanggung jawaban atas kinerja lembaga dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Politeknik Pelayaran Sorong tahun 2020–2024 yang berisi uraian tentang capaian indikator kinerja kegiatan, program dan sasaran yang telah dilaksanakan oleh Politeknik Pelayaran Sorong pada tahun 2024.

Pencapaian kinerja atau penyerapan anggaran Politeknik Pelayaran Sorong pada tahun 2024 adalah sebesar 99,99% persen dari total pagu anggaran sebesar Rp.80.139.522.000,- (Delapan Puluh Miliar Seratus Tiga Puluh Sembilan Juta Lima Ratus Dua Puluh Dua Ribu Rupiah), Jumlah anggaran yang telah direalisasikan sebesar Rp. Rp80.132.684.680,- (Delapan Puluh Miliar Seratus Tiga Puluh Dua Juta Enam Ratus Delapan Puluh Empat Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Rupiah) dan sisa anggaran sebesar Rp. 6.837.320 (Enam Juta Delapan Ratus Tiga Puluh Tujuh Ribu Tiga Ratus Dua Puluh Rupiah).

Pencapaian Kinerja untuk peserta diklat sebesar 121.4% dan untuk lulusan diklat sebesar 170%. Untuk tingkat pemenuhan nspk sdm transportasi 100%, serta kualitas penyelenggaraan pendidikan sdm transportasi 96%. Untuk utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Laut yang berbasis teknologi tinggi 85%

b. Prestasi unit kerja

a) ISO

Politeknik Pelayaran Sorong telah mendapatkan ISO 9001 : 2015 pada tahun 2019. Pada tahun 2024 diadakan audit tahunan oleh Badan Sertifikasi Lloyd's Register pada tanggal 21-22 Oktober Tahun 2024. Sesuai dengan sertifikat nomor ISO 9001 - 00023267 Politeknik Pelayaran Sorong berhasil mempertahankan sertifikat ISO 9001 : 2015 dari Badan Sertifikasi Lloyd's Register. Sertifikasi ISO 9001 : 2015 merupakan standard internasional untuk Sertifikasi Sistem Manajemen mutu atau sertifikasi system manajemen Kualitas sertifikasi ISO 9001 :

2015 menetapkan persyaratan – persyaratan dan rekomendasi untuk desain dan penilaian dari suatu sertifikasi

Sistem Manajemen Kualitas, yang bertujuan untuk menjamin bahwa organisasi akan memberikan produk (barang dan atau jasa) yang memenuhi persyaratan yang di tetapkan oleh badan dunia yaitu Badan ISO.

b) Approval Direktorat Jendral Perhubungan Laut

Di tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong mendapatkan Approval dari Ditjen Hubla dengan perincian sebagai berikut :

NO	NAMA DIKLAT	NO SERTIFIKAT	ISSUED	VALID UNTIL
1	RATINGS FORMING PART OF A NAVIGATIONAL WATCH PROGRAM	SM.402/4/2/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
2	RATINGS AS ABLE SEAFARER DECK PROGRAM	SM.402/4/1/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
3	RATINGS FORMING PART OF A WATCH A MANNED IN ENGINE ROOM OR DESIGNATED TO PERFORM DUTIES IN A PERIODICALLY UNMANNED ENGINE ROOM PROGRAM	SM.402/4/1/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
4	RATINGS AS ABLE ENGINE IN A MANNED ENGINE ROOM OR DESIGNATED TO PERFORM DUTIES IN PERIODICALLY UNMANNED ENGINE ROOM PROGRAM	SM.401/3/19/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
5	THE BASIC SAFETY TRAINING PROGRAM	SM.401/3/18/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
6	THE BASIC SAFETY TRAINING UNTUK KL./ KAPAL PERIKANAN DALAM NEGERI DAN ZEEI PROGRAM	SM.401/3/17/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
7	THE PROFICIENCY IN SURVIVAL CRAFT AND RESCUE BOATS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/16/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
8	THE ADVANCED FIRE FIGHTING TRAINING PROGRAM	SM.401/3/15/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
9	THE MEDICAL FIRST AID TRAINING PROGRAM	SM.401/3/14/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
10	THE MEDICAL CARE ON BOARD SHIP TRAINING PROGRAM	SM.401/3/13/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
11	THE RADAR SIMULATOR TRAINING PROGRAM	SM.401/3/12/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
12	THE ARPA SIMULATOR TRAINING PROGRAM	SM.401/3/11/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
13	THE SECURITY AWARENESS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/10/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
14	THE SECURITY TRAINING FOR SEAFARER WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES PROGRAM	SM.401/3/9/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
15	THE SHIP SECURITY OFFICER TRAINING PROGRAM	SM.401/3/8/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
16	THE BRIDGE RESOURCE MANAGEMENT TRAINING PROGRAM	SM.401/3/7/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
17	THE ENGINE RESOURCE MANAGEMENT TRAINING PROGRAM	SM.401/3/6/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
18	THE OPERATIONAL USE OF ECDIS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/5/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
19	THE GMDSS RADIO OPERATORS TRAINING PROGRAM	SM.401/3/4/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
20	THE CROWD MANAGEMENT TRAINING PROGRAM	SM.401/3/3/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
21	THE CRISIS MANAGEMENT AND HUMAN BEHAVIOR TRAINING PROGRAM	SM.401/3/2/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
22	THE ENGINEER OFFICER CLASS V TRAINING PROGRAM	SM.401/2/7/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
23	THE DECK OFFICER CLASS V TRAINING PROGRAM	SM.401/2/6/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
24	THE ENGINEER OFFICER CLASS IV TRAINING PROGRAM	SM.401/2/5/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
25	THE DECK OFFICER CLASS IV TRAINING PROGRAM	SM.401/2/4/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
26	THE ENGINEER OFFICER CLASS III TRAINING PROGRAM	SM.401/2/3/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025
27	THE DECK OFFICER CLASS III TRAINING PROGRAM	SM.401/2/2/DK/2020	04 Mei 2020	03 Mei 2025

28	THE BASIC TRAINING FOR OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/2/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
29	THE BASIC TRAINING FOR LIQUEFIED GAS TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/3/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
30	THE ADVANCED TRAINING FOR OIL TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/6/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
31	THE ADVANCED TRAINING FOR LIQUEFIED GAS TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/5/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
32	THE ADVANCED TRAINING FOR CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS PROGRAM	SM.402/1/4/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
33	THE MARINE HIGH VOLTAGE PROGRAM	SM.402/1/8/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
34	THE MARITIME ENGLISH TRAINING PROGRAM	SM.402/1/7/DK/2022	17 Februari 2022	16 Februari 2027
35	THE DECK OFFICER CLASS II TRAINING PROGRAM	SM.401/3/19/DK/2023	28 Desember 2023	27 Desember 2028
36	THE ENGINEER OFFICER CLASS II TRAINING PROGRAM	SM.401/3/20/DK/2023	28 Desember 2023	27 Desember 2028

IV.2 SARAN TINDAK LANJUT

1. Perencanaan Kinerja

Dalam perencanaan target kinerja, harus dilihat minat masyarakat terhadap diklat yang ditawarkan. Selain itu kondisi lingkungan sekitar juga harus diperhitungkan, karena sarana pendukung yang tersedia di sekitar kampus dapat menjadi pertimbangan dari peserta diklat untuk mengambil diklat di Politeknik Pelayaran Sorong. Akomodasi yang tersedia di area kampus dapat disediakan oleh pemerintah daerah dan masyarakat sekitar. Untuk itu, Politeknik Pelayaran Sorong harus berperan aktif untuk mendorong pemerintah daerah dan masyarakat sekitar untuk menyediakan akomodasi yang memadai bagi peserta diklat.

2. Pengukuran Kinerja

Dari sasaran strategis yang ditunjukkan oleh indikator kinerja terlihat beberapa target yang tidak tercapai. Indikator Kinerja yang tidak tercapai terkait dengan Peserta diklat. Hal ini berkaitan dengan perencanaan kinerja yang harus direncanakan dengan sebaik-baiknya. Sedangkan untuk Indikator Kinerja yang sudah mencapai target dan melebihi target harus dipertahankan dan ditingkatkan lagi.

3. Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja memerlukan data yang terdokumentasi dengan baik. Oleh karena itu, untuk menjamin ketersediaan informasi maka diperlukan sistem monitoring yang baik secara periodik.

4. Evaluasi Kinerja

Evaluasi kinerja perlu dilakukan untuk menjamin efektifitas kegiatan yang telah dilakukan selama tahun 2024. Hasil dari evaluasi kinerja ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk mengambil langkah – langkah perbaikan dan peningkatan di tahun berikutnya.

5. Capaian Kinerja

Capaian Kinerja yang telah dicapai oleh Politeknik Pelayaran Sorong Pada tahun 2023, dapat dijadikan dasar untuk mengambil langkah-langkah perbaikan dan peningkatan capaian kerja di tahun berikutnya .Oleh karena itu diperlukan tindakan – tindakan nyata dan membangun untuk dapat mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

a. Saran Tindak Lanjut Tahun 2025

Politeknik pelayaran sorong perlu untuk mempertahankan capaian kinerja yang sudah mencapai atau melebihi target. Dimana politeknik pelayaran sorong harus memaksimalkan divisi pengembangan usaha untuk menarik minat para peserta diklat, diadakan sosialisasi di media sosial atau langsung menuju lokasi para calon peserta diklat tersebut, adapun upaya -upaya kerjasama dengan pemerintah daerah setempat dapat terus di optimalkan mengingat daya minat atau antusias masyarakat yang ingin mengikuti diklat tinggi namun perlu di fasilitasi biaya oleh pemerintah daerah setempat. Selain Mengizinkan para pengajar untuk kuliah atau mengupdate ijazah para pengajar Politeknik Pelayaran Sorong Perlu Memberikan Kesempatan magang untuk dosen di luar negeri atau dalam negeri demi meningkatkan kemampuan dan wawasan pengajar yang ada di Poltekel Sorong dan tetap mempertahankan Pengajar – Pengajar yang berkualitas tersebut demi keunggulan SDM lulusan dari Politeknik Pelayaran Sorong.

b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun 2024

1. Untuk meningkatkan jumlah peserta diklat teknis, pada tahun 2024 Politeknik Pelayaran Sorong telah berupaya melakukan koordinasi secara intensif dengan stakeholder.

2. Dalam rangka meningkatkan layanan publik sebagai salah satu aspek yang mempengaruhi jumlah peserta diklat, Politeknik Pelayaran Sorong menambah layanan pengaduan yang dapat diakses oleh penggunaan jasa melalui no telp pelayanan diklat 08114440838.
3. Sebagai bentuk peningkatan pengawasan/ monitoring, pada tahun 2023 Politeknik Pelayaran Sorong melakukan peningkatan kompetensi SDM sebanyak 53 orang pegawai mengikuti diklat peningkatan kapasitas sdm.

LAMPIRAN 1
FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2024

Instansi : POLITEKNIK PELAYARAN SORONG
Unit Eselon I : BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
Tahun Anggaran : 2024

SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
a.	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.57	85.26	105.82
		2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	121.40	121.40
b.	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6496	11235	172.95
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	779	778	99.87
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	240	971	404.58
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849	
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	100	176	176.00
			a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	10331	176.15
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148	148	100.00
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240	697	290.42
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	152.66
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849	
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57
			b. Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	10331	176.15
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148	148	100.00
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240	697	290.42
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849	
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85 (88 Dari 103)	85.00 (88 Dari 103)	100.00
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	85	100.00
		7	IKK 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	10	142.86
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10	12	120.00
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional		10	12	120.00
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional				
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.58	3.58	100.00
c.	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100.00
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	100	96	96.00
d.	SK .WA.03.02. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	- jumlah dokumen kerjasama	Dokumen	26	25	96.15
		12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.771	3.382	89.68
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	100	111.11
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	100	100.00
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90	92.69	102.99
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	100	100.00
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77.90	77.90	100.00
e.	SP.DL.2 . Meningkatkan Kualitas Tata Kelola	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	99.98	111.09
			IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (8 dari 8)	100 (8 dari 8)	100.00
f.	SK.WA.03.03. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	- Jumlah Modul Keseluruhan	Dokumen			
			IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	1	100.00
g.	SK.WA.03.05. Meningkatkan Kualitas	21	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100 (4 dari 4)	100 (4 dari 4)	100.00

PAGU AWAL : Rp 87,031,780,000,-
PAGU SETELAH REVISI : Rp 80.139.522.000,-
REALISASI ANGGARAN : Rp 80,132,684,680,-

LAMPIRAN 2
FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2024 (PER TRIWULAN)

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Kerja : Politeknik Pelayaran Sorong
Tahun Ang : 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2024		% KEUANGAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.57				85.26	105.82			
Rata - Rata Capaian Sasaran									105.82			
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	16.00	44.00	63.00	121.40	121.40			
	3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6,496	3,529	5,818	8,081	11,235	173%	45,033,034,000	45,031,961,763	100.00
		- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	779	617	617	617	778	99.87	25,143,357,000.00	25,142,571,552	
		- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	240	417	536	691	971	404.58	13,334,737,000.00	13,334,507,662.00	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480		13	60	140	29.17	5,266,000.00	5,266,000.00	
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		682	1,415	2,065	2,849				
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2,784	1,155	1,540	2,423	4,250	152.66	2,191,672,000.00	2,191,652,810	
		- Jumlah Peserta Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53		31	31	53	100.00	850,881,000.00	850,861,029	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2,160	658	1,666	2,194	2,194	101.57	3,507,121,000.00	3,507,102,710.00	
	4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	100%	43%	87%	123%	176%	176.15			
		a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	2,495	5,082	7,190	10,331	176.15			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148		0	0	148	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240		417	417	697	290.42			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemutakhiran	Orang	480		13	60	140	29.17			
		- Jumlah Lulusan Diklat Revalidasi	Orang		682	1415	2065	2849				
		- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	1155	1540	2423	4250	152.66			
		- Jumlah Lulusan Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53		31	31	53	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	658	1666	2194	2194	101.57			
		b. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	2,495	5,082	7,190	10,331	176.15			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148		0	0	148	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	240		417	417	697	290.42			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemutakhiran	Orang	480		13	60	140	29.17			
		- Jumlah Lulusan Diklat Revalidasi	Orang		682	1415	2065	2849				
		- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	1155	1540	2423	4250	152.66			
		- Jumlah Lulusan Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53		31	31	53	100.00			
		- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	658	1666	2194	2194	101.57			
	5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85		18	26	85	100.00	152,105,000.00	152,104,020	100.00
	6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	30	55	75	85	100.00	8,800,000,000.00	8,799,436,690	99.99
	7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7		5	8	10	142.86	389,767,000.00	389,766,700.00	100.00
	8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10			3	12	120.00	383,491,000.00	383,490,700.00	100.00
	9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.58		3.58	3.58	3.58	100.00	59,560,000.00	59,560,000	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran									105.82			
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100			100	100	100.00			
	11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.	%	100		12	46	96	96.00	685,364,000.00	685,363,175	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran									98.00			
SK.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Baik	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSPMP	Level	3.771				3.382	89.68	-	-	0.00

	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90			99	99	110.00	-	-	0.00
	14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100			75	100	100.00	10,600,372,000.00	10,600,137,784	100.00
	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90	34.00		53	92.69	102.99	340,458,000.00	340,439,561	99.99
	16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100			100	100	100.00	166,488,000.00	166,488,000	100.00
	17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77.90				77.90	100.00			
	18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	23	51	81	99.98	111.09	1,024,744,000.00	1,024,743,400	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran									101.97			
SP.DL.2. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	38	75	88	100	100.00	1,294,762,000.00	1,294,757,361	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran									100.00			
	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1			1	1	100.00	10,600,177,000.00	10,595,275,111.00	99.95
Rata - Rata Capaian Sasaran									100.00			
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100			100	100	100.00	609,200,000.00	609,160,415.00	99.99
Rata - Rata Capaian Sasaran									100.00			
Total Rata - Rata Capaian Sasaran									101.66	80,139,522,000	80,132,684,680	

PAGU AWAL : Rp 87,031,780,000,-
 PAGU SETELAH REVISI : Rp 80,139,522,000,-
 REALISASI ANGGARAN : Rp 80,132,684,680,-

LAMPIRAN 3
REALISASI ANGGARAN PER TRIWULAN TA. 2024

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran : 2024

No	PERIODE	PAGU DANA TA. 2024	PAGU DANA TA. 2024 (KUMULATIF)	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TINGKAT PENYERAPAN
		(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(%)
1	Triwulan I	8,690,211,650	8,690,211,650	6,577,944,061	13,616,598,616	156.69%
2	Triwulan II	17,834,880,500	26,525,092,150	6,609,696,121	30,435,120,062	114.74%
3	Triwulan III	34,835,995,250	61,361,087,400	11,127,050,407	52,334,207,384	85.29%
4	Triwulan IV	18,771,597,280	80,132,684,680	1,563,206,371	80,132,684,680	100.00%

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	3,912,811,533.	3,912,811,533	1,112,076,667	1,112,076,667	28.42%
2	FEBRUARI	2,083,877,763.	5,996,689,297	5,926,577,888	7,038,654,555	117.38%
3	MARET	2,693,522,353.	8,690,211,650	6,577,944,061	13,616,598,616	156.69%
4	APRIL	5,132,100,713.	13,822,312,363	7,546,415,417	21,163,014,033	153.11%
5	MEI	6,961,034,483.	20,783,346,847	2,662,409,908	23,825,423,941	114.64%
6	JUNI	5,741,745,303.	26,525,092,150	6,609,696,121	30,435,120,062	114.74%
7	JULI	13,057,480,383.	39,582,572,533	518,851,900	30,953,971,962	78.20%
8	AGUSTUS	13,057,480,383.	52,640,052,917	10,253,185,015	41,207,156,977	78.28%
9	SEPTEMBER	8,721,034,483.	61,361,087,400	11,127,050,407	52,334,207,384	85.29%
10	OKTOBER	9,601,034,483.	70,962,121,883	17,687,380,558	70,021,587,942	98.67%
11	NOVEMBER	7,093,522,353.	78,055,644,237	8,547,890,367	78,569,478,309	100.66%
12	DESEMBER	2,077,040,443.	80,132,684,680	1,563,206,371	80,132,684,680	100.00%

Pengukuran Konsistensi (K) 102.17%

LAMPIRAN 4
PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 , TARGET RENSTRA , RKT DAN PK TAHUN 2024

Instansi : POLITEKNIK PELAYARAN SORONG
Unit Eselon I : BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
Tahun Anggaran : 2024

SASARAN PROGRAM (SP)	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK REVISI	REALISASI	CAPAIAN (%)
a. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5	80.5	80.57	85.26	105.91
	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	100	121.4	142.82
	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	12670	6797	6496	11235	88.67
	- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1672	960	779	778	46.53
	- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	264	144	240	971	367.80
	- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	840	672	480	140	16.67
	- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang				2849	
	- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	792	2784	2784	4250	536.62
	- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	77	53	53	
	- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9102	2160	2160	2194	24.10
	IKK 2. Persentase Luasan Diklat Transportasi	%	80	80	100	176	220.00
	a. Jumlah Total Luasan yang bersertifikat kompetensi	Orang	9262	4862	5865	10331	111.54
	- Jumlah Luasan Diklat Pembentukan	Orang	463	192	148	148	31.97
	- Jumlah Luasan Diklat Penjurangan	Orang	211	115	240	697	330.33
	- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	672	538	480	140	20.83
	- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang				2849	
	- Jumlah Luasan Diklat Teknis	Orang	634	2227	2784	4250	670.35
	- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	0	62	53	53	
	- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan	Orang	7282	1728	2160	2194	30.13
	b. Jumlah Total Target Luasan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	11577	6077	5865	10331	89
	- Jumlah Luasan Diklat Pembentukan	Orang	579	240	148	148	26
	- Jumlah Luasan Diklat Penjurangan	Orang	264	144	240	697	264
	- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	840	672	480	140	17
	- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang				2849	
	- Jumlah Luasan Diklat Teknis	Orang	792	2784	2784	4250	536.62
	- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan	Orang		77	53	53	
	- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan	Orang	9102	2160	2160	2194	24
	IKK 3. Persentase Penyerapan Luasan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85 (88 Dari 103)	85 (88 Dari 103)	85 (88 Dari 103)	85.00 (88 Dari 103)	100.00
	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tropic/Muakhi	%	80	85	85	85	106.25
	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	5	7	7	10	200.00
	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	1	10	10	12	1200.00
	- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional		1	10	10	12	1200.00
	- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional						
	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (KM)	Indeks	3.10	3.00	3.58	3.58	115.48
c. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100.00
	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100	100	96	96.00
	- Jumlah dokumen kerjasama	Dokumen	26	26	26	25	
d. SK.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturlitas SPIP BPSDMP	Level	3.6	3.6	3.771	3.382	93.94
	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	92	90	100	108.70
	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	80	100	100	125.00
	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2	90.2	90	92.69	102.76
	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	100	100	100	100.00
	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	90	77.90	77.90	86.56
	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	74	90	99.98	135.11
	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100.00
e. SP.DL.2. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	- Jumlah Modul keseluruhan	Dokumen	(8 dari 8)	(8 dari 8)	(8 dari 8)	(8 dari 8)	
f. SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	1	1	1	125.00
g. SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100 (4 dari 4)	100 (4 dari 4)	100 (4 dari 4)	100 (4 dari 4)	100.00

LAMPIRAN 5
PENGUKURAN TARGET RENSTRA TAHUN 2024

Instansi : POLITEKNIK PELAYARAN SORONG
Unit Eselon I : BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
Tahun Anggaran : 2024

	SASARAN PROGRAM (SP)	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	CAPAIAN (%)
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5	85.26	105.91
		2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	121.4	142.82
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	12670	11235	88.67
		- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1672	778	46.53
		- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	264	971	367.80
		- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	840	140	16.67
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849	
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas	Orang	792	4250	536.62
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	53	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	9102	2194	24.10
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	80	176	220.00
		a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	9262	10331	111.54
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	463	148	31.97
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	211	697	330.33
		- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	672	140	20.83
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849	
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas	Orang	634	4250	670.35
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	0	53	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan	Orang	7282	2194	30.13
		u. Jumlah total target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	11577	10331	89
		- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	579	148	26
		- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	264	697	264
		- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	840	140	17
		- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849	
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas	Orang	792	4250	536.62
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang		53	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan	Orang	9102	2194	24
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85 (88 Dari 103)	85.00 (88 Dari 103)	100.00
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	85	106.25
		IKK 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	5	10	200.00
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	1	12	1200.00
		- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional		1	12	1200.00
		- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional				
c.	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.10	3.58	115.48
		10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100.00
		11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	96	96.00
d.	SK.WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Dokumen	26	25	
		13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Level	3.6	3.382	93.94
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	92	100	108.70
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80	100	125.00
		16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	90.2	92.69	102.76
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	100	100	100.00
		18 IKK 19. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	77.90	86.56
		19 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	99.98	135.11
e.	SP.DL.2. . Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100.00
		- Jumlah dokumen regulasi	Dokumen	(8 dari 8)	(8 dari 8)	
f.	SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	1	125.00
g.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100 (4 dari 4)	100 (4 dari 4)	100.00

LAMPIRAN 6
CAPAIAN KINERJA (2020-2024) DENGAN TARGET PK (2020-2024)

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker/UPPT Mandiri : Politeknik Pelayaran Serang
Tahun Anggaran : 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	
a	SP-WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.57	78	78.39	100.50	79	78.39	99.23	79.5	79.2	99.62	80	78.2	98%	80.57	85.26	106%
		IKP 2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%		100	100	100.00	100	100	100.00									
Rata - Rata Capaian Sasaran								100.25		100			99.62			98%			106%	
B	SP-DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	85	-	-	85	117.92	138.73	85	170.45	200.53	85	157	185%	100	121.4	121%
		IKK 1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6496	3,490	3,179	91	2772	5170	186.51	6211	14109	227.16	4779	11826	247%	6496	11235	173%
		IKK 2	Presentase Lulusn Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	100	3,036	2,852	94	80	170	212.50	80	297	371.25	100	263	263%	100	176	176%
		IKK 3	Presentase Penyerapan Lulusn Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	60	60.45	101	85	57	67.06	85	86.09	101.28	85	87.00	102%	85	85.00	100%
		IKK 4	Perentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Pasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	80	53.1	66	80	57.7	72.13	80	80	100.00	80	80	100%	85	85	100%
		IKK 5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	5	5	100	4	5	125.00	5	5	100.00	7	9	129%	7	10	143%
		IKK 6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	10	3	8	267	7	8	114.29	(7 dari 7)	(7 dari 7)	100.00	9	11	122%	10	12	120%
		IKK 7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.58	3.1	3.212	104	3.1	3.654	117.87	3	3	100.00	3	3	100%	3.58	3.58	100%
Rata - Rata Capaian Sasaran								118		83			171.46			156%			129%	
C	SK-DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, dan Perawatan	IKK 11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	70	-	-	80	66.66	83.33	100	100	100.00	100	100	100%	100	100	100%
		IKK 12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	90	110	122	90	158	175.56	100	267	267.00	100	80	80%	100	96	96%
		IKK 13	Indeks Maturitas SPP BPSDMP	Level	3.771	2.966	2.966	100	3	3.693	123.10	3	3.474	115.80	3.1	3.20	103%	3.771	3.382	90%
		IKK 14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	91	91.51	100.56	91.51	91.51	100.00	91.51	91.51	100.00	91.9	91.9	100%	90	100	111%
		IKK 15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	75	-	-	76	99	130.26	77	77	100.00	78	100	128%	100	100	100%
		IKK 16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90	80.2	-	-	84.2	90.38	107	86.2	82.146	95.30	88.2	83.822	95%	90	92.69	103%
		IKK 17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	78	-	-	80	80	100.00	82	82	100.00	100	100	100%	100	100	100%
		IKK 18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77.90	85	82.14	96.64	82.14	82.14	100.00	80.53	80.53	100.00	76.16	76.14	100%	77.90	77.90	100%
		IKK 19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	70	90.48	129.26	71	90.48	127.44	72	72	100.00	73	85.71	117%	90	99.98	111%
Rata - Rata Capaian Sasaran								109.7		116			119.79			103%			101%	
D	SK-DL.01.04. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Inovasi dan Hukum SDM	IKK 22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	110	110	100	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00
Rata - Rata Capaian Sasaran								110		100			100			100%			100%	
E	SK-WA.03.04. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM	IKK 23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai		78	70.55	90.45	78.5	70.55	89.87									
		IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks		71	71.6	100.85	72	71.6	99.44									
		IKK 24	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0.8	0.72	90.00	0.9	0.72	80.00	0.92	0.92	100	0.96	0.96	100	1	1	100
Rata - Rata Capaian Sasaran								93.76		90			100			100%			100%	
F	SK-WA.03.05. Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	90	100	111	90	100	111.11	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Rata - Rata Capaian Sasaran								111		111			100			100%			100%	
Total Rata - Rata Capaian Sasaran										100			115.15			109%			106%	

PAGU AWAL : Rp 87.031.780.000,-
PAGU SETELAH REVISI : Rp 80.136.522.000,-
REALISASI ANGGARAN : Rp 80.132.664.680,-

LAMPIRAN 6
CAPAIAN KINERJA (2020-2024) DENGAN TARGET RENSTRA (2020-2024)

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker/UPPT Mandiri : Politeknik Pelayaran Serang
Tahun Anggaran : 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
A	SP-WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.5	78	78.39	100.50	79	78.39	99.23	79.5	79.2	99.62	80	78.2	98%	80.5	85.26	106%
		IKP 2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%		100	100	100.00	100	100	100.00									
		Rata - Rata Capaian Sasaran							100.25		100		99.62		98%			106%		
B	SP-DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	-	-	85	117.92	138.73	85	170.45	200.53	85	157	185%	85	121.4	143%
		IKK 1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	12670	3.460	3.179	91	2772	5170	186.51	6092	14039	231.60	4767	11826	248%	12670	11235	89%
		IKK 2	Presentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	80	3.036	2.852	94	80	170	212.50	80	287	371.25	80	263	329%	80	176	220%
		IKK 3	Presentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	60	60.45	101	85	57	67.06	85	86.09	101.28	85	87.00	102%	85	85.00	100%
		IKK 4	Presentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	80	53.1	66	80	57.7	72.13	80	80	100.00	80	80	100%	80	85	106%
		IKK 5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	5	3	5	100	4	5	125.00	5	5	100.00	5	9	180%	5	10	200%
		IKK 6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	1	5	8	267	7	8	114.29	(7 dari 7)	(7 dari 7)	100.00	1	11	1100%	1	12	1200%
		IKK 7	Indeks Kepuasan Masyarakat (KM)	Indeks	3.10	3.10	3.212	104	3	3.654	121.80	3	3	100.00	3.1	3	97%	3.10	3.58	115%
Rata - Rata Capaian Sasaran							118		83		172.09		293%			272%				
C	SK-DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	70	-	-	80	66.66	83.33	100	100	100.00	100	100	100%	100	100	100%
		IKK 12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	90	110	122	90	158	175.56	100	267	267.00	100	80	80%	100	96	96%
		IKK 13	Indeks Mutuans SPP BPSDMP	Level	3.6	2.986	2.986	100	3	3.693	123.10	3	3.474	115.80	3.6	3.20	89%	3.6	3.382	94%
		IKK 14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	91	91.51	100.56	91.51	91.51	100.00	91.51	91.51	100.00	92	91.9	100%	92	100	109%
		IKK 15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	75	-	-	76	99	130.35	77	77	100.00	80	100	125%	80	100	125%
		IKK 16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2	80.2	-	-	84.2	90.38	107	86.2	82.146	95.30	90.2	83.822	93%	90.2	92.69	103%
		IKK 17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	78	-	-	80	80	100.00	100	82	82.00	100	100	100%	100	100	100%
		IKK 18	Nilai SAKP BPSDMP	Nilai	90	85	82.14	96.64	82.14	82.14	100.00	90	80.53	89.48	90	76.14	86%	90	77.80	87%
		IKK 19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	70	90.48	129.26	71	90.48	127.44	72	72	100.00	74	85.71	116%	74	99.88	135%
Rata - Rata Capaian Sasaran							109.7		116		116.62		99%			105%				
D	SK-DL.01.04. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	110	110	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	
		Rata - Rata Capaian Sasaran							110		100		100		100%			100%		
		E	SK-WA.03.04. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai		78	70.55	90.45	78.5	70.55	89.87	79						
IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP			Indeks		71	71.6	100.85	72	71.6	99.44	74								
IKK 24	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP			Nilai	1	0.8	0.72	90.00	0.9	0.72	80.00	0.92	0.92	100	1	0.96	100	1	1	100
Rata - Rata Capaian Sasaran							93.76		90		100		100%			100%				
F	SK-WA.03.05. Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDM	IKK 25	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	90	100	111	90	100	111.11	100	100	100	100	100	100	100	100	
		Rata - Rata Capaian Sasaran							111		111		100		100%			100%		
		Total Rata - Rata Capaian Sasaran									100		114.72		131%			130%		

PAGU AWAL : Rp 87.031.780.000,-
PAGU SETELAH REVISI : Rp 80.139.522.000,-
REALISASI ANGGARAN : Rp 80.132.684.680,-

LAMPIRAN 7
PERJANJIAN KINERJA (PK) DAN REVISI TAHUN 2024

Instansi : POLITEKNIK PELAYARAN SORONG
Unit Eselon I : BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
Tahun Anggaran : 2024

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.50	80.57
		2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	100
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6821	6496
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	960	779
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	192	240
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	672	480
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2784	2784
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2160
			IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	100	100
			a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	6101	5865
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	240	148
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	192.00	240
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	672.00	480
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	2784
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2160
			b. Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	6101	5865
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	240	148
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	192.00	240
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	672.00	480
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	2784

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2160
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85	85
					(88 dari 103)	(88 Dari 103)
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	85
		7	IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	7
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10	10
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional		10	10

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional			
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.00	3.58
		10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100
			- jumlah dokumen kerjasama	Dokumen	26	26
		12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.15	3.771
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	90
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	100

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
d.	SK .WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90.2	90
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	100
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	77.90
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	90
e.	SP.DL.2 . Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100
			- Jumlah Modul Keseluruhan	Dokumen	(8 dari 8)	(8 dari 8)
f.	SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	1
g.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100	100
					(4 dari 4)	(4 dari 4)

LAMPIRAN 8
MATRIK KINERJA
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN TAHUN 2020 - 2024

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Satker/UPT Mandiri : Politeknik Pelayaran Sorong
Tahun Anggaran : 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENSTRA				
					TAHUN 2020	TAHUN 2021	TAHUN 2022	TAHUN 2023	TAHUN 2024
A	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	79	79.5	77	80.5
		IKP 2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	100	100			
B	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85
		IKK 1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3.490	2772	6092	4779	12670
		IKK 2	Presentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	80	80	80	100	80
		IKK 3	Presentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	60	85	85	85	85
		IKK 4	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	80	80	80	80
		IKK 5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	5	4	5	7	5
		IKK 6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	3	7	(7 dari 7)	9	1
C	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.1	3	3	3	3.10
		IKK 11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	70	80	100	100	100
		IKK 12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	100	100	100
		IKK 13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2.986	3	3	3.10	3.6
		IKK 14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.51	91.51	91.9	92
		IKK 15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80
		IKK 16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	84.2	86.2	88.2	90.2
		IKK 17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	100	100	100
		IKK 18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	82.14	90	76.14	90
		IKK 19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
D	SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100.00	100.00	100
E	SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79		
		IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74		
		IKK 24	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1
F	SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	100	100	100

PAGU AWAL : Rp 87,031,780,000,-
PAGU SETELAH REVISI : Rp 80.139.522.000,-
REALISASI ANGGARAN : Rp 80,132,684,680,-

LAMPIRAN 9
RENCANA KINERJA TAHUNAN

Instansi	:	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG
Unit Eselon I	:	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
Tahun Anggaran	:	2024

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET	SATUAN
a.	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	80.5	Indeks
		2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	6797	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	960	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	144	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	672	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi		Orang

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET	SATUAN
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	2784	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	77	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2160	Orang
			IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	80	%
			a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	4862	Orang
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	192	Orang
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	115	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	538	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi		Orang

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET	SATUAN
b.	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	2227	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	62	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1728	Orang
			b. Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	6077	Orang
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	240	Orang
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	144	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	672	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi		Orang
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	2784	Orang

SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	77	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2160	Orang
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	85 (88 Dari 103)	%
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85	%
		7	IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	7	Kegiatan
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	10	Dokumen
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	10	

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET	SATUAN
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional		
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.00	Indeks
	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	100 (3 dari 3)	%
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	100	%
			- jumlah dokumen kerjasama	26	Dokumen
		12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,6	Level
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	92	Nilai
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	80	Nilai

	SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET	SATUAN
d.	SK .WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	90.2	Nilai
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	100	Nilai
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	74	Nilai
e.	SP.DL.2 . Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%
			- Jumlah Modul Keseluruhan	(9 dari 9)	Dokumen
f.	SK.WA.03.03. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	1	Nilai
g.	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	100 (4 dari 4)	%

LAMPIRAN 10
PENENTUAN EFISIENSI DAN NILAI EFISIENSI TERHADAP PEMANFAATAN SUMBER DAYA

Instansi
Unit Eselon I
Tahun Anggaran

Politeknik Pelayaran Sorong
Badan Pengembangan SDM Perhubungan
2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI PK	REALISASI	% CAPAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM(A)	PAGU ANGGARAN PRORAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN	
a.	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80.57	85.26	105.82								
b.	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	121	121.00								
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6496	11235	172.95	45,033,034,000	45,031,961,763	4,008,185.29	6,932,425	0.58	42.18	100.00	
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	779	778	100	25,143,357,000.00	25,142,571,552	32,316,930	32,276,453	1.00	-0.13	100.00	
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	240	971	405	13,334,737,000.00	13,334,507,662.00	13732757.63	55,561,404	0.00	0.00	0.00	
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17	5,266,000.00	5,266,000.00	37,614.29	10,971	3.43	-242.86	100.00	
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849									
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66	2,191,672,000.00	2,191,652,810	515,683	787,239	0.66	34.49	100.00	
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00	850,881,000.00	850,861,029	16,053,982	16,054,358	1.00	0.00	100.00	
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57	3,507,121,000.00	3,507,102,710.00	1,598,497	1,623,667	0.98	1.55	100.00	
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	100	176	176.00								
			a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	10331	176.15								
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148	148	100.00								
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	240	697	290.42								
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17								
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849									
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66								
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00								
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57								
			b. Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	5865	10331	176.15								
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	148	148	100.00								
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	240	697	290.42								
			- Jumlah Peserta Diklat Pemutakhiran	Orang	480	140	29.17								
			- Jumlah Peserta Diklat Revalidasi	Orang		2849									
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	2784	4250	152.66								
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas SDM	Orang	53	53	100.00								
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2160	2194	101.57									
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85	85.00	100.00	152,105,000.00	152,104,020	1,789,459.06	1,789,471	1.00	0.00	100.00	
					103	88	85.44								
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	80	80	100.00	8,800,000,000.00	8,799,436,690	109,992,959	110,000,000	1.00	0.01	99.99	
		7	IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	7	10	142.86	389,767,000.00	389,766,700.00	38976670	55,681,000	0.00	0.00	0.00	
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10	12	120.00	383,491,000.00	383,490,700.00	31,957,558.33	38,349,100	0.83	16.67	100.00	
					- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	10	12	120.00							
					- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional										
9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.58	3.58	100.00	59,560,000.00	59,560,000	16,636,871.51	16,636,872	1.00	0.00	100.00			

c.	SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	100.00							
				3	3	100.00								
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	96	96.00	685,364,000.00	685,363,175	7,139,199.74	6,853,640	1.04	-4.17	100.00
			- jumlah dokumen kerjasama	Dokumen	26	25	96.15							
d.	SK.WA.03.02. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.717	3.382	90.99							
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	90	100	111.11							
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	100	100.00	10,600,372,000.00	10,600,137,784	106,001,378	106,003,720	1.00	0.00	100.00
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90	92.69	102.99	340,458,000.00	340,439,561	3,672,883	3,782,867	0.97	2.91	99.99
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	100	100	100.00	166,488,000.00	166,488,000	1,664,880	1,664,880	1.00	0.00	100.00
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77.90	77.90	100.00							
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	90	99.98	111.09	1,024,744,000.00	1,024,743,400	10,249,484	11,386,044	0.90	9.98	100.00
e.	SP.DL.2 . Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100.00	1,294,762,000.00	1,294,757,361	12,947,574	12,947,620	1.00	0.00	100.00
			- Jumlah Modul Keseluruhan	Dokumen	8	8	100.00							
f.	SK.WA.03.03. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	1	100.00	10,600,177,000.00	10,595,275,111.00	10,595,275,111	10,600,177,000	1.00	0.05	99.95
g.	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE Kementerian Perhubungan	%	100	100	100.00	609,200,000.00	609,160,415.00	6,091,604	6,092,000	1.00	0.01	99.99
					4	4	100.00							

Efisiensi (E)
Nilai Efisiensi (NE)

-6.97
32.59

LAMPIRAN 11
PERBANDINGAN LULUSAN VOKASI POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SORONG DENGAN JUMLAH LULUSAN VOKASI NASIONAL DIKTI

Instansi : Kementerian Perhubungan
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Tahun Anggaran : 2024

NO	DATA REALISASI LULUSAN VOKASI	JUMLAH LULUSAN VOKASI
1	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	85.44%
2	DIKTI (NASIONAL)	50.37
	PERSENTASE (%)	1.70%

NO	Uraian	Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi
1	Jumlah lulusan diklat pembentukan transportasi tahun 2023 yang telah bekerja pada tahun 2024	88
2	Jumlah lulusan diklat pembentukan transportasi tahun 2023	103
	PRESENTASE	85.44%

Dari data PK DIR VOKASI Jumlah Lulusan Vokasi DIKTI (secara nasional) yaitu 50,37% Jumlah Presentase Lulusan Vokasi Poltekpel Sorong berjumlah 85,44%. Maka Politeknik Pelayaran Sorong menyumbang kontribusi sebesar 1,70 %

Sasaran (SP)	Indikator (IKP)	Target Perjanjian Kinerja 2024
[1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	17.98
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/benwirusaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	46.29
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/benwirusaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	50.37
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.3] Persentase lulusan kursus dan pelatihan yang memiliki pekerjaan atau benwirusaha	66.62
[2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[2.4] Persentase satuan pendidikan yang menerapkan pembelajaran berkualitas, penjaminan mutu, dan kerja sama dengan Dunia Kerja	62.35
[3] Meningkatnya riset, inovasi dan ilmu pengetahuan dan PT Vokasi	[3.1] Jumlah keluaran penelitian PT Vokasi yang diterapkan oleh masyarakat	3158
[4] Meningkatnya akuntabilitas layanan dan pengelolaan anggaran pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	[4.1] Predikat SAKIP Ditjen Pendidikan Vokasi	A
[5] Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbudristek	[5.1] Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan Vokasi mendapatkan predikat ZI-WBK/WBBM	46